



INDUSTRIAL REAL ESTATE • CONSTRUCTION

Reporte de Sostenibilidad

2024



Contenido

Como leer el informe	3	Gestión Ambiental	20	Familia Amistad	38	Sobre el Reporte	56
Carta del CEO	4	Resiliencia ante impactos climáticos	21	Atracción, retención y desarrollo de colaboradores	38	Grupos de interés	57
Quienes Somos	5	Manejo responsable de emisiones y partículas	22	Seguridad y salud de nuestra familia	48	Materialidad	58
Sobre Amistad	5	Eficiencia en el consumo de energía	27	Nuestros Clientes y Usuarios	51	Índices GRI y SASB	61
Gobernanza y Gestión Corporativa	9	Mitigación de impactos a la biodiversidad	29	Integridad estructural y seguridad	52		
Gobierno corporativo	9	Gestión responsable de residuos	31	Diseño de proyectos sostenibles	52		
Políticas y Procedimientos de RSC y de Sostenibilidad	11	Uso responsable del agua	33	Suministro Responsable	54		
Gestión de riesgos y crisis	18	Desarrollo e Impactos en las Comunidades	35	Gestión de contratistas	55		
Participación en Asociaciones	19	Programas de inversión social y donativos	35				

Como leer el Informe

Este informe de sostenibilidad refleja de manera integral nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG o ESG, por sus siglas en inglés). Para garantizar la comparabilidad y alineación con las mejores prácticas internacionales, este reporte se ha elaborado siguiendo los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y los lineamientos del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Cada sección incluye las referencias a los estándares GRI pertinentes (por ejemplo, GRI 2-6) o los parámetros SASB aplicables (por ejemplo, SASB IF-EN-510a.1). Al final del documento se presentan los índices correspondientes para una consulta detallada.



Carta del CEO

(GRI 2-22)

Estimados grupos de interés,

Es un verdadero orgullo presentarles nuestro primer Reporte de Sostenibilidad. Este documento representa nuestro esfuerzo y dedicación con la transparencia, la responsabilidad social y el cuidado de nuestro entorno.

Fundados desde 1978 por nuestro padre Don Jesús María Ramón, hemos recorrido un largo camino, creciendo y evolucionando juntos durante más de 45 años. Nos llena de satisfacción haber desarrollado más de 35 millones de pies cuadrados en propiedades industriales y más de 3,000 hectáreas en parques industriales, consolidándonos como líderes en el desarrollo industrial ofreciendo servicios integrales de construcción y arrendamiento. Hoy, nuestra presencia en el norte y centro del país nos permite contribuir significativamente al desarrollo económico y social de México.

Sentimos especial orgullo por las sólidas relaciones construidas con nuestros clientes, quienes continúan confiando en nosotros y regresan para desarrollar nuevos proyectos, gracias a nuestra dedicación por ofrecerles siempre un trato personalizado y cercano.

Durante 2024 realizamos un análisis de materialidad bajo la metodología del Global Reporting Initiative, que nos permitió identificar los temas más importantes que nuestras actividades podrían generar al ambiente, personas y economía. Gracias a esto, logramos avanzar en nuestra misión de ser una empresa más sostenible.

La gestión de los impactos ambientales es uno de nuestros grandes compromisos y hemos dado pasos importantes, como en nuestro proyecto IKANO en el Parque Chuy María, Coahuila, donde obtuvimos con mucho orgullo la certificación LEED GOLD, reflejando nuestro compromiso genuino con el uso eficiente de recursos.

Nuestro compromiso también se refleja en las comunidades donde operamos, con una inversión superior a USD \$50,000 destinada a proyectos sociales, educativos, deportivos y ambientales que buscan generar un impacto positivo y duradero en la vida de muchas personas.

La integridad siempre ha sido una prioridad en Amistad, y en 2024 fortalecimos significativamente nuestros mecanismos de prevención de corrupción, logrando un alcance del 80% en comunicaciones internas sobre esta temática.

Finalmente, sabemos que el corazón de Amistad son nuestros colaboradores, por lo que invertimos continuamente en atraer, desarrollar y retener al mejor talento, un esfuerzo reconocido con los distintivos de Empresa Socialmente Responsable y Empresa Comprometida con los Derechos Humanos.

Les agradecemos sinceramente su confianza y los invitamos a seguir avanzando juntos hacia un futuro más responsable y sostenible.

Sinceramente,

Comité Ejecutivo de Amistad



Quienes Somos

Sobre AMISTAD

(GRI 2-1, 2-6)

“Amistad Industrial Developers”, una empresa mexicana líder en el desarrollo de parques industriales, servicios integrales de construcción de naves y arrendamiento de las mismas, que impulsan el crecimiento y la competitividad del sector. Mantenemos presencia en el norte y centro del país, y mediante nuestras oficinas administrativas ubicadas en Acuña, Saltillo y Celaya, coordinamos estratégicamente las operaciones para atender las necesidades del mercado industrial en México.

Desde nuestra fundación en 1978 por Don Jesús María Ramón, hemos evolucionado hasta convertirnos en uno de los Desarrolladores Industriales más influyentes del país. Respalados por una trayectoria de más de 45 años de experiencia, hemos desarrollado más de 35 millones¹ de pies cuadrados en propiedades industriales, consolidando nuestro liderazgo en el sector.

Actuamos guiados por una visión de crecimiento sostenible, continuamos innovando para adaptarnos a las exigencias de un entorno en constante transformación.



¹ Equivalente a 3.25 millones de metros cuadrados.

Nuestra Cultura

Nuestro propósito trasciende el desarrollo industrial; nos enfocamos en crear un impacto positivo que beneficie a nuestros clientes, colaboradores y comunidades. A través de nuestra labor, promovemos el crecimiento económico, la innovación y el bienestar social, asegurando que cada proyecto contribuya al desarrollo sostenible y a la mejora del entorno en el que operamos.



Misión

Operar como una empresa familiar, cumpliendo las expectativas de nuestros clientes a través de productos y servicios de calidad a un precio competitivo en ubicaciones privilegiadas.



Visión

Ser el proveedor preferido de nuestros clientes, a través del reconocimiento constante como uno de los desarrolladores de primer nivel en México. Además, ser reconocidos por apoyar a las comunidades en las que desarrollamos nuestros negocios.

Nuestro Compromiso

En AMISTAD, la responsabilidad empresarial es un pilar fundamental de nuestra estrategia operativa. Nos comprometemos a generar un impacto positivo tanto en nuestros empleados como en el entorno en el que operamos. Para ello, priorizamos los siguientes principios:

- ✓ Garantizamos el respeto a todas las leyes y regulaciones laborales, asegurando un entorno de trabajo justo y equitativo.
- ✓ Fomentamos el respeto absoluto por las diferencias y opiniones de los demás, prohibiendo cualquier forma de acoso y discriminación.
- ✓ Salvaguardamos la integridad de nuestros empleados y nuestras instalaciones mediante el uso de equipos, dispositivos, sistemas y procedimientos de seguridad avanzados.
- ✓ Implementamos medidas para proteger el medio ambiente y promover la salud y seguridad de nuestro personal, asegurando operaciones responsables.
- ✓ Definimos, comunicamos y hacemos cumplir nuestras políticas y reglamentos internos, garantizando su alineación con nuestros valores corporativos.
- ✓ Nuestra cultura organizacional está basada en la promesa de hacer lo correcto. El Código de Amistad representa este compromiso, guiando a nuestros empleados para que comprendan y cumplan con los estándares éticos y normativos aplicables a su trabajo.
- ✓ A través de estos compromisos, en AMISTAD fortalecemos la confianza con nuestros colaboradores, clientes y comunidades, asegurando que nuestro crecimiento vaya de la mano con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social.

Valores

Nuestros valores son la base de nuestra cultura empresarial. Estos principios nos guían en cada decisión y acción, garantizando relaciones de confianza, crecimiento sostenible y un impacto positivo en nuestras comunidades.



Sinceridad



Honestidad



Respeto



Compromiso



Enfoque al cliente



Responsabilidad social

Nuestros Principales Sectores

(GRI 2-6)

En Amistad, tenemos en 3 unidades de negocio, Desarrollo Industrial, Servicios Integrados de Construcción y Desarrollo de Nuevos Negocios.

Desarrollo Industrial

Nuestra unidad de Desarrollo Industrial se especializa en el desarrollo, administración y optimización de parques industriales de clase A². Nuestras ubicaciones estratégicas en Coahuila, Guanajuato y Querétaro regiones clave para la industria, nos permiten fortalecer las cadenas de suministro y fomentar el crecimiento de empresas nacionales e internacionales. Gracias a esta presencia, hemos consolidado un ecosistema industrial dinámico que nos posiciona como un socio fundamental en el desarrollo de la infraestructura productiva en México.

Nuestra red de parques industriales en Coahuila, Nuevo León, Querétaro y Guanajuato acoge a clientes líderes en fabricación y distribución, con quienes establecemos relaciones comerciales basadas en esquemas contractuales que garantizan estabilidad y crecimiento mutuo.

Servicios Integrados de Construcción

Por otro lado, en la división de Servicios Integrados de Construcción ofrecemos servicios integrales, desde el diseño hasta la gestión de proyectos industriales. Nuestro equipo de expertos bilingües adapta cada solución a las necesidades específicas de los clientes, con un compromiso firme con la calidad, seguridad y confiabilidad.

Desarrollo de Nuevos Negocios

La división de Desarrollo de Nuevos Negocios es la responsable de ofrecer servicios de diseño y gestión de proyectos industriales como modelo de inversión, por medio de asociaciones estratégicas con fondos institucionales. Asimismo, en esta división otorgamos diversos servicios, como administración de activos, supervisión de proyectos de inversión, edificios desarrollados a la medida y servicios de corretaje.

2 Parques industriales 100 % privados. Han cumplido con todos los requisitos necesarios como permisos, estudios de impacto ambiental, usos de suelo, entre otros.

Ubicación de los parques industriales en México



Premios o Reconocimientos



Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR)

Otorgado por Cemefi en reconocimiento nuestro compromiso con la sostenibilidad, la diversidad e impacto positivo en la sociedad.



Certificación ISO 9001:2015

Reconocimiento a la gestión de calidad en nuestros procesos y operaciones.



Distintivo CDHEC – Otorgado por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Coahuila (CDHEC)

Reconocimiento a nuestro compromiso con los derechos humanos y buenas prácticas empresariales.



Distintivo Oficina Verde – Otorgado por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza

Reconocimiento a nuestro compromiso en practicas sostenibles en agua, electricidad y disposición de los residuos.



Gobernanza y Gestión Corporativa



Gobierno Corporativo

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17, 2-18, 2-19)

Estructura y Composición

Asamblea General de Accionistas

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno de la organización. Tiene la responsabilidad de tomar decisiones fundamentales y estratégicas para el desarrollo y crecimiento de nuestra empresa.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es responsable de dirigir y gestionar nuestras operaciones para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos, financieros, sociales y ambientales. Los miembros del consejo son elegidos y nombrados por la Asamblea General de Accionistas tomando en consideración la opinión de las partes interesadas, independencia, diversidad, experiencia y conocimiento del sector, así como su reputación, valores, disciplina, entre otros. Por el momento, no contamos con un proceso para evaluar el desempeño de los miembros.

A continuación se puede ver el detalle de su composición:

Cargo y nombre	Edad	Sexo	Ejecutivo	Año de ingreso al Consejo de Administración	Nacionalidad	Independencia	Número de comités a los que pertenece	Número de Consejos a los que pertenece	Experiencia en el sector	Experiencia en riesgos
Presidente de Administración	54	M	Sí	1996	Mexicana	No	1	1	Sí	Sí
Presidente de Operaciones	61	M	Sí	1996	Mexicana	No	1	1	Sí	Sí
Tesorero	58	F	Sí	1996	Mexicana	No	1	1	Sí	Sí
Asesor Externo	75	M	No	2008	Estadounidense	Sí	0	1	Sí	Sí
Secretario	44	M	Sí	2004	Mexicana	No	1	1	Sí	Sí
Comisario	72	M	Sí	2024	Mexicana	No	0	1	Sí	Sí

Actualmente, 83 % de los consejeros es de sexo masculino y mayor de 50 años. Todos los miembros, sin considerar el asesor externo, son dependientes y ejecutivos. En relación a sus conocimientos, todos tienen experiencia en el sector y en gestión de riesgos. Además, contratamos consultores externos para capacitarlos y mantenerlos actualizados en materia de sostenibilidad y responsabilidad social.

El Presidente del Consejo de Administración, también ocupa un alto cargo ejecutivo en la empresa como Presidente de la unidad de Bienes Raíces. Esta decisión responde a la naturaleza familiar de la empresa, ya que la Junta General de Accionistas considera fundamental que, además de desempeñar un rol clave en la estrategia y operación, también presida uno de los órganos más importantes de la organización.

Ya que gran parte de los miembros del Consejo de Administración son también altos ejecutivos de la empresa, su remuneración está regulada por las políticas internas relacionadas a Sueldos y Salarios, la cual indica que deben de recibir una compensación fija que podría estar sujeta a variaciones de forma condicional al cumplimiento de objetivos estratégicos. Los bonos e incentivos adicionales son

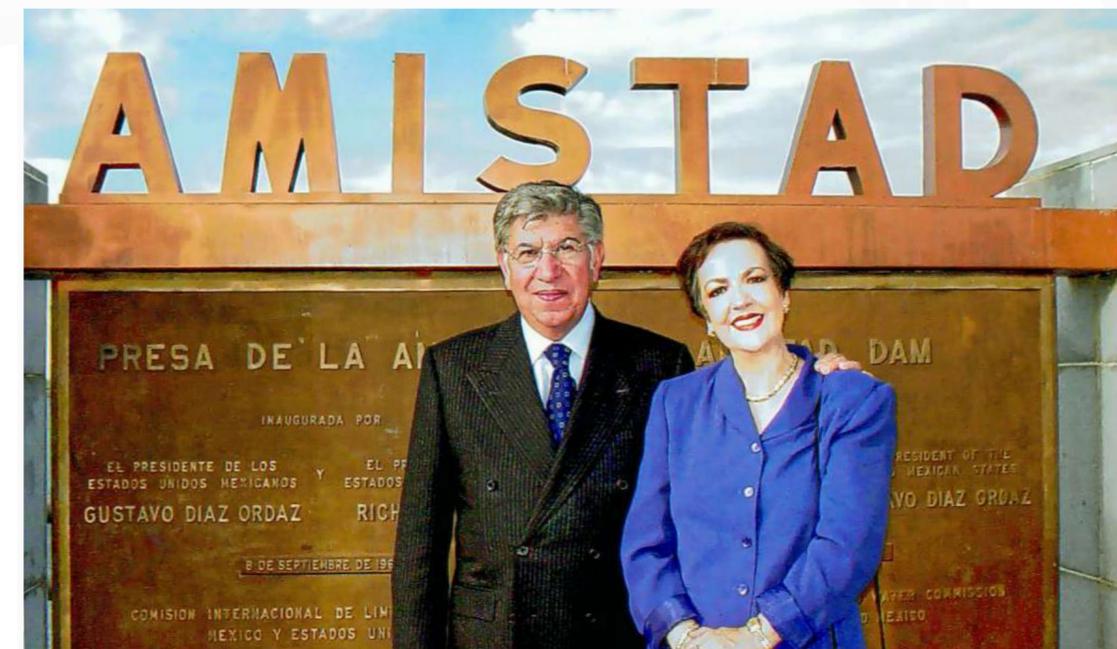
otorgados de acuerdo a los resultados financieros de la empresa. En el caso del asesor externo, este recibe pagos de honorarios por sesión asistida.

Comités

Comité Corporativo Amistad

El Comité Ejecutivo de Amistad está compuesto por cuatro miembros, que también pueden ser o no miembros del consejo de administración. Actualmente todos los miembros del Comité Ejecutivo (4), forman también parte del Consejo de Administración. En consonancia con la alta responsabilidad de sus integrantes, su función es analizar las operaciones y tomar decisiones clave en asuntos de negocio, comerciales y corporativos.

El comité está presidido por Ana Verónica Ramón Aguirre y conformado por Marco Alberto Ramón Aguirre, Claudio Fabián Ramón Aguirre y Aldo Adrián Ramón Aguirre. Sus miembros, incluido el presidente, son elegidos por votación mayoritaria cada tres años.





Gestión de Impactos

(GRI 2-12, 2-13, 2-25)

Nuestro Consejo de Administración, y los altos ejecutivos lideran la gestión de impactos ASG. Para ello, actúan en diversas etapas:

- Definición y alineación estratégica:** Establecen y revisan periódicamente el propósito, valores, misión, estrategias y políticas para garantizar que estén alineadas con prácticas de responsabilidad social y cuidado ambiental.
- Identificación de impactos:** Realizan análisis integrales para detectar efectos económicos, ambientales y sociales, evaluando el uso de recursos, generación de emisiones y posibles afectaciones a la sociedad.
- Prevención y mitigación:** Implementan políticas corporativas que evitan impactos negativos al ambiente y personas. Además, supervisan el cumplimiento de dichas políticas.
- Gestión y supervisión:** Monitorean el logro de los objetivos estratégicos mediante indicadores clave. Aseguran el respeto de normativas nacionales e internacionales y mantienen un diálogo transparente con las partes interesadas.

En casos específicos, el Consejo autoriza la colaboración de despachos especializados externos, con el propósito de reforzar la gestión desde un enfoque multidimensional y alineado con las mejores prácticas internacionales.

De forma complementaria, los altos ejecutivos se encargan de establecer un diálogo abierto con las comunidades locales, lo que permite atender inquietudes y promover iniciativas de desarrollo regional que fortalecen la licencia social. Además, informan de manera transparente y consultan a todas las partes interesadas sobre las políticas, prácticas y resultados en responsabilidad social y ambiental, y fomentan la formación continua de los empleados en estos temas para así poder consolidar una cultura organizacional alineada con estos valores.

Políticas y Procedimientos de RSC y de Sostenibilidad

(GRI 2-23, 2-24)

En Amistad, hemos establecido políticas y procedimientos que orientan nuestras decisiones hacia el desarrollo responsable y la generación de valor compartido.

Nuestra Política ASG expresa el compromiso de incorporar principios ambientales, sociales y de buen gobierno en todas nuestras operaciones, promoviendo prácticas sostenibles que beneficien tanto a nuestros grupos de interés como al entorno en el que operamos. Este enfoque se ve reforzado por nuestra Política de Sustentabilidad “Oficina Verde”, que impulsa una cultura ambiental participativa, enfocada en el uso eficiente y responsable de los recursos, y en la reducción de nuestro impacto ambiental.

Además, nuestro Procedimiento de Planeación Estratégica proporciona la dirección organizacional necesaria para alinear esfuerzos, fortalecer la comunicación interna y avanzar con coherencia hacia el cumplimiento de nuestra visión de largo plazo.

A continuación, se mostrarán nuestras principales políticas, procesos y sistemas de evaluación implementados para prevenir o mitigar cualquier impacto.

Tema material	Procedimiento	Mecanismos de evaluación	Logros
Gestión de riesgos y crisis	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Procedimiento de Gestión de Riesgos y Oportunidades. Política de Gestión de Quejas, Análisis de Riesgos Potenciales en el Trabajo (ARPT), Plan de Atención de Emergencias	Identificación de riesgos en el trabajo mediante ARPT y auditorías de seguridad	Implementación del Plan de Atención de Emergencias, comités de respuesta y protocolos de seguridad
Cumplimiento y adaptación a nuevas regulaciones	Política ASG y Procedimiento de Planeación Estratégica. Manual de cumplimiento corporativo	Auditorías internas y revisiones de cumplimiento legal	Capacitaciones y actualización constante de políticas internas
Consumo de energía y generación de emisiones	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sustentabilidad “Oficina Verde”. Certificación LEED para garantizar el buen uso de la energía Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)	Monitoreo del consumo energético y medición de emisiones	Uso eficiente de energía e inversión en tecnologías limpias
Consumo de agua	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sustentabilidad “Oficina Verde”. Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)	Medición del consumo de agua en procesos operativos	Implementación de tecnologías de reutilización de agua y reducción del consumo en procesos internos
Consumo de materiales y generación de residuos	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sustentabilidad “Oficina Verde”. Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)	Medición de materiales utilizados y residuos generados	Consumo de materiales de calidad y menor impacto ambiental. Implementación de estrategias de segregación de residuos
Impactos climáticos	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sustentabilidad “Oficina Verde”. Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)	Evaluación de impactos y riesgos climáticos en proyectos	Adaptación a condiciones climáticas e implementación de estrategias de construcción resilientes
Afectación a la biodiversidad	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sustentabilidad “Oficina Verde”. Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)	Estudios de impacto ambiental en áreas de operación	Implementación de programas de reforestación y conservación de hábitats
Desarrollo e impactos en las comunidades	Política ASG y Procedimiento de Planeación Estratégica Política de Donativos	Estudios de impacto social	Implementación de programas de donativos y voluntariado

Tema material	Procedimiento	Mecanismos de evaluación	Logros
Contaminación sonora	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sustentabilidad "Oficina Verde". Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)	Medición de niveles de ruido en zonas de operación con el Decibelímetro.	Implementación de barreras acústicas, horarios restringidos para actividades ruidosas
Impactos económicos indirectos	Política ASG y Procedimiento de Planeación Estratégica. Política de Donativos	Evaluación del impacto económico en comunidades cercanas	Inversión en desarrollo comunitario y generación de empleo local
Atracción y Desarrollo de capital humano	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sueldos y Salarios. Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal, Política de Respeto en el lugar de trabajo y Procedimiento de Detección de Necesidades de Capacitación	Evaluación de desempeño y encuestas de satisfacción laboral	Implementación de programas de capacitación y mejora de condiciones laborales
Salud y seguridad en el trabajo de colaboradores y contratistas	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Prevención de Riesgos Psicosociales. Reglamento Interior de Trabajo, Requerimientos de Seguridad y Procedimiento para Acceso a Obra, Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)	Auditorías de seguridad, revisiones de cumplimiento de normas de seguridad	Implementación de programas de capacitación en seguridad
Seguridad de los clientes y usuarios	Política ASG y Procedimiento de Planeación Estratégica. Política de Seguimiento de Quejas de Clientes, Política de Atención a Clientes	Encuestas de satisfacción, registros de quejas y reclamaciones	Implementación de medidas correctivas en productos y servicios
Aspectos ASG en la cadena de valor	Política ASG, Procedimiento de Planeación Estratégica y Política de Sustentabilidad "Oficina Verde". Política de Regalos y Entretenimiento, Política de Prevención de Lavado de Dinero, Política de Conflicto de Intereses, Política de Anticorrupción y Antisoborno	Auditorías y revisiones de proveedores, controles financieros	Rechazo de prácticas corruptas, capacitación en ética y cumplimiento
Relacionamiento con indicato de contratistas	Convenio con los sindicatos.	Acuerdos generados entre el contratista y el sindicato.	Mediación y negociación con sindicatos

Asimismo, todas nuestras políticas siguen lineamientos internacionales que establecen principios y normas en términos de responsabilidad social y cuidado del medio ambiente, teniendo en cuenta lo siguiente:

- ✓ **Derechos Humanos:** Basamos nuestras políticas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH) y en los Principios Fundamentales y Derechos en el Trabajo de la OIT³.
- ✓ **Sostenibilidad:** Nos basamos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.
- ✓ **Prevención del Lavado de Dinero:** Actuamos de acuerdo con las sugerencias del GAFI⁴.
- ✓ **Anticorrupción:** Tomamos como base a la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC) y lo que sugiere la OCDE⁵ sobre integridad empresarial.
- ✓ **Diversidad e Inclusión:** Como parte de nuestro compromiso tomamos consideramos la Declaración de Principios de la OIT sobre las Políticas Sociales.

Además, todas nuestras políticas y compromisos son aplicables a cualquiera de nuestros colaboradores, sin importar su cargo, extendiéndose a todas las actividades y entidades de la organización sin restricciones geográficas ni limitaciones a subsidiarias. Además, esto no solo cubre ciertas relaciones de negocio sino que incluye de forma amplia a todos los individuos involucrados como distribuidores, franquicias, *joint ventures*, vendedores y clientes. Esto significa que en la mayoría de nuestras relaciones comerciales, las partes interesadas están obligadas contractualmente a seguir nuestros acuerdos y normativas. En caso no haya una obligación formal, nos enfocamos en homologarlos mediante capacitaciones y supervisiones.

Como mencionamos anteriormente, el Consejo de Administración se encarga de aprobar las políticas y con ayuda de las áreas de Legal y Recursos Humanos supervisan su desempeño. La Gerencia de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de comunicar, capacitar y supervisar el cumplimiento de las políticas entre los colaboradores. Asimismo, los gerentes de área o departamentos adaptan y aplican las políticas a las operaciones específicas de cada sector, supervisando que sus equipos las ejecuten de manera efectiva.

3 La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es una agencia de las Naciones Unidas que promueve el trabajo decente, la justicia social y los derechos humanos.

4 El Grupo de Acción Financiera Internacional (GAFI) es una organización intergubernamental que lucha contra el lavado de dinero, el financiamiento del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva.

5 La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) es una organización internacional que promueve el crecimiento económico y el bienestar de los países.





Ética Empresarial y Gestión Anticorrupción

(GRI 205-1, 205-2, 205-3) (SASB IF-EN-510a.3)

Para garantizar una conducta ética que nos mantenga alejados de la corrupción contamos con diversos mecanismos, entre los principales se encuentran el Código de Conducta y Ética de Amistad y Política Anticorrupción y Antisoborno. El primero establece el compromiso de actuar con integridad y en estricto apego a las leyes, reglamentos y normativas aplicables en todas las zonas donde operamos. El segundo documento, nos brinda reglas claras para evitar, detectar y sancionar cualquier acto de corrupción.

De igual forma, durante el último año hemos realizado diversas acciones para fortalecer la integridad en nuestra empresa y la lucha contra la corrupción. Implementamos comunicaciones al 80 % de los colaboradores en este tema, realizamos evaluaciones de riesgo al 100 % de nuestras operaciones para identificar áreas susceptibles de corrupción y mantuvimos actualizados nuestros mecanismos de gestión.

Durante el 2024 no se encontraron riesgos significativos en relación con la corrupción. Aun así, dentro de nuestra política de Anticorrupción y Soborno y análisis de riesgos, identificamos que posibles riesgos podrían surgir en la relación comercial con nuestros clientes, proveedores, gobierno, y otras partes interesadas.

El detalle de los colaboradores comunicados y capacitados se puede ver a continuación:

Cantidad total de colaboradores comunicados y capacitados en temas relacionados a la prevención de la corrupción

	2022		2023		2024	
	N	%	N	%	N	%
Comunicados	11	6,21	44	21,26	171	79,91
Capacitados	4	2,26	4	1,93	7	3,27

Cantidad de colaboradores comunicados en temas relacionados a la prevención de la corrupción por región

	2022			2023			2024		
	Norte	Sur	Centro	Norte	Sur	Centro	Norte	Sur	Centro
N	2	0	9	13	3	28	50	21	100
%	2,90	0,00	10,00	16,88	17,65	24,78	60,24	10,53	89,29

Cantidad de colaboradores capacitados en temas relacionados a la prevención de la corrupción por región

	2022			2023			2024		
	Norte	Sur	Centro	Norte	Sur	Centro	Norte	Sur	Centro
N	0	0	4	1	0	3	4	0	3
%	0,00	0,00	4,44	1,30	0,00	2,65	48,82	0,00	2,68

Cantidad de colaboradores comunicados en temas relacionados a la prevención de la corrupción por categoría laboral

2024		
Categoría laboral	N°	%
VP	0	0,0
Directores	8	100,0
Gerentes	8	100,0
Superintendentes	8	100,0
Coordinadores	30	100,0
Supervisores	47	100,0
Analistas	26	100,0
Auxiliares	40	100,0
Hourly	4	8,7
Total	171	79,9

Cantidad de colaboradores capacitados en temas relacionados a la prevención de la corrupción por categoría laboral

2024		
Categoría laboral	N°	%
VP	0	0,00
Directores	0	0,00
Gerentes	1	12,5
Superintendentes	0	0,00
Coordinadores	4	13,3
Supervisores	0	0,00
Analistas	0	0,00
Auxiliares	2	5,00
Hourly	0	0,00
Total	7	3,3





Canales de Seguimiento y Denuncia

(GRI 2-16, 2-25, 2-26)

En línea con nuestra Política de Gestión de Quejas contamos con canales de seguimiento y denuncia a disposición de todos nuestros colaboradores, así como para las demás partes interesadas. Estos mecanismos permiten lo siguiente:

- ✓ Recibir asesoramiento sobre las políticas internas o problemas laborales.
- ✓ Comunicar inquietudes.
- ✓ Realizar denuncias anonimas para reducir el temor a represalias.

Los canales son:

Inquietudes o denuncias:
cumplimiento@amistadmexico.com

Inquietudes sobre aspectos legales:
sramirez@amistadmexico.com

Soporte de denuncias:
mtorres@amistadmexico.com

El área de Recursos Humanos supervisa la eficacia de estos métodos de manera interna y con estricta confidencialidad. Por otro lado, el Comité de Ética que se encarga de evaluar y monitorear los casos presentados.

De recibir una denuncia se inicia un proceso de investigación que incluye entrevistas con las partes implicadas para comprender la situación, obtener pruebas y analizarlas para sustentar la investigación. Como paso final, se toman una decisión que es comunicada a ambas partes. Al cierre del 2024, no se recibieron quejas, reclamaciones, inquietudes críticas o denuncias.

Prevención de Conflictos de Interés

(GRI 2-15)

Para prevenir conflictos de interés en todos los niveles de la organización, establecemos lineamientos dentro del Código de Conducta y Ética y de nuestra Política de Conflicto de Intereses. Ambos documentos deben ser comunicados, firmados y acatados por los colaboradores.

Cualquier conflicto de interés real, potencial o percibido, debe comunicarse mediante los canales de seguimiento y denuncia para gestionarse de forma interna.

Gestión de Riesgos y Crisis

(GRI 3-3 Gestión de riesgos y crisis)

En nuestra empresa, la gestión de riesgos se basa en un enfoque proactivo que anticipa amenazas en un sector dinámico y sensible a las fluctuaciones económicas. Los riesgos —que pueden originarse desde cambios regulatorios hasta desastres naturales— son identificados y evaluados de manera sistemática para mitigar su impacto.

Contamos con un Procedimiento de Gestión de Riesgos y Oportunidades que nos permite identificar, evaluar y tratar de forma estructurada los factores que pueden afectar el desempeño de nuestro sistema de gestión de la calidad. Esta herramienta refuerza la toma de decisiones informadas y contribuye a la mejora continua en todos los niveles de la organización.

Asimismo, para asegurar la continuidad del negocio, implementamos un Plan de Continuidad del Negocio que define con claridad los escenarios de riesgo, las responsabilidades asignadas y las acciones a ejecutar, garantizando una respuesta oportuna y eficaz ante cualquier eventualidad.

Estrategias de Cumplimiento ante Nuevas Regulaciones

(GRI 3-3 Cumplimiento y adaptación a nuevas regulaciones) (GRI 2-27, 416-2) (SASB IF-EN-160a.1, IF-EN-250a.1, IF-EN-250a.2, IF-EN-510a.2, IF-HB-160a.3)

Para nosotros en Amistad, el cumplimiento y adaptación a nuevas regulaciones es fundamental ya que evita sanciones que pueden afectar directamente nuestras finanzas, reputación e imagen. En línea con este enfoque, implementamos procesos de monitoreo constante y adaptación a nuevas normativas, lo que nos permite anticipar posibles cambios en el entorno legal y económico y asegurar el desarrollo continuo de nuestros proyectos, sin interrupciones ni sanciones. Actualizamos periódicamente nuestras políticas, revisando anualmente los cambios regulatorios con el apoyo de nuestro equipo legal especializado, asesoría externa y participación en cámaras industriales. Ante cualquier cambio

normativo identificado, nuestro equipo legal analiza su impacto y propone los ajustes necesarios en los procedimientos internos. A nivel operativo, las distintas áreas notifican sobre modificaciones locales, como aquellas vinculadas a permisos de construcción o urbanización.

Como parte de nuestra gestión, contamos con un Manual de Cumplimiento Corporativo que establece los lineamientos para que todos los colaboradores conduzcan los negocios conforme a las leyes, normas y regulaciones vigentes. Además, capacitamos regularmente a nuestro personal en materia normativa y contamos con un equipo de auditoría interna encargado de evaluar nuestra capacidad de cumplimiento.

Durante el período reportado, no se registraron casos significativos de incumplimiento de la legislación ni de normativas vigentes, así como tampoco se reportaron incidentes relacionados con corrupción, sobornos o competencia desleal. Del mismo modo, no se identificaron faltas vinculadas al impacto de nuestros productos y servicios en la salud y seguridad de los clientes, ni se incurrió en gastos por actividades de reelaboración debido a defectos o problemas de seguridad. En cuanto al medio ambiente, no se registraron incidentes por incumplimientos relacionados con permisos o regulaciones.

Resiliencia ante el Cambio Climático

(GRI 201-2) (SASB IF-EN-160a.2)

Si bien en Amistad, aún no contamos con un sistema implementado para calcular las implicaciones o costos financieros, ni las proyecciones de ingresos derivados de oportunidades relacionadas con el cambio climático, en nuestro análisis de riesgos correspondiente al año 2024 hemos identificado posibles eventos que podrían afectar nuestras operaciones.

Particularmente, en la región del Bajío, reconocemos que la escasez de agua podría influir en una disminución de ventas. Asimismo, las condiciones climáticas adversas podrían representar un riesgo ya que pueden ocasionar daños físicos a nuestras obras, generar retrasos en los cronogramas de ejecución e incluso obligarnos a realizar retrabajos.

Conscientes de estos desafíos, contamos con un plan de continuidad de negocio orientado a mitigar dichos riesgos y asegurar la resiliencia de nuestras operaciones.

Adicionalmente, hemos iniciado el proceso para medir nuestra contribución al cambio climático mediante el cálculo de nuestra huella de carbono. Para más información sobre este avance, invitamos a consultar el capítulo de Gestión Ambiental.





Participación en Asociaciones

(GRI 2-28)

Durante el 2024, colaboramos con diversas asociaciones con las que mantenemos objetivos en común.

A continuación, se muestran las principales organizaciones, con sus descripciones y el monto invertido en cada una de ellas:

Asociación u organización	Descripción de la organización	Monto de inversión (\$) dólares
Index	Grupo que representa a la industria de producción para exportar en México.	\$4,736.00
Ampip (Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados)	Asociación que agrupa a desarrolladores y operadores de parques industriales en México.	\$9,740.00
AHK (Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria)	Cámara de comercio binacional que mejora las relaciones económicas entre México y Alemania.	\$8,407.00
American Chamber (AmCham México)	Cámara de comercio que representa a compañías que tienen nexos comerciales entre México y Estados Unidos.	\$1,945.00
CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía)	Organización de la sociedad civil que promueve la filantropía y las acciones sociales en empresas y grupos.	\$4,473.00

Gestión Ambiental

En Amistad, estamos comprometidos con la protección del medio ambiente, aplicando estándares de sostenibilidad en cada etapa de nuestras operaciones. El presente capítulo expone nuestras medidas ambientales más significativas, que incluyen eficiencia energética, utilización consciente del agua, manejo de residuos, regulación de emisiones y conservación de la biodiversidad.

Al ser este nuestro primer reporte, nos hemos basado principalmente en los datos recogidos a través de la medición de nuestra huella de carbono usando como muestra las siguientes instalaciones por tipo:

-  **Parque Chuy Ma. Coahuila** (en etapa de operación Parque).
Periodo de enero 2024 a febrero 2025.
-  **Proyecto Colmena** (en etapa de construcción).
Periodo De septiembre 2024 a febrero 2025.
-  **Oficina principal de Amistad.**
Periodo año 2024.

En los casos de biodiversidad y agua, hemos obtenido información de cinco de los principales parques industriales en que operamos. El alcance se indica al inicio de cada sección del presente capítulo.



Resiliencia ante Impactos Climáticos

(GRI 3-3 Impactos climáticos) (SASB IF-RE-450 a.1, IF-RE-450 a.2, IF-HB-420a.1, IF-HB-420a.2, IF-HB-410a.4)

La información relacionada con el impacto climático incluye datos y análisis específicos para los siguientes parques industriales: Parque Amistad Bajío, Parque Amistad Celaya Sur, Parque Amistad Chuy María Coahuila, Parque Amistad Chuy María Bajío y Parque Amistad Piedras Negras. El alcance de la información responde a la presencia de las operaciones mencionadas, relevantes, ya sea por el tipo de actividades desarrolladas, su escala o su ubicación geográfica.

En el sector de la construcción, desarrollo y gestión de infraestructura, la administración de los efectos del clima es un factor crucial, tanto por el impacto directo que las actividades de nuestras operaciones podrían causar en el medio ambiente como por la exposición creciente a peligros físicos originados por el cambio climático. Por esta razón, nuestra estrategia climática se fundamenta en una administración proactiva dirigida a reducir riesgos, garantizar la observancia de las regulaciones y producir valor a largo plazo.

Ponemos en marcha procedimientos de responsabilidad ecológica en cada etapa de nuestros proyectos, desde la planificación hasta la realización. Estos procedimientos abarcan la evaluación de riesgos relacionados con la ubicación, diseño y funcionamiento de nuestras construcciones, tomando en cuenta elementos como la vulnerabilidad a eventos climáticos extremos, la sensibilidad ecológica del ambiente y las emisiones relacionadas con nuestras acciones.

Como parte de nuestra gestión, implementamos acciones específicas con los siguientes objetivos:

- ✓ Disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero, a través de la utilización eficaz de recursos, materiales sustentables y tecnología de impacto reducido.
- ✓ Mitigar la pérdida de la biodiversidad, modificando el diseño de los proyectos para reducir la modificación de ecosistemas y salvaguardar especies en situación de vulnerabilidad.
- ✓ Optimizar la administración de desechos, fomentando prácticas de economía circular y valoración de materiales.
- ✓ Incrementar la eficiencia en energía, tanto en los procedimientos de construcción como en el uso futuro de los edificios.

Aplicamos estándares internacionales como LEED⁶, BREEAM⁷, EDGE⁸ y los Principios de Ecuador con el fin de reducir nuestro impacto ambiental, lo que permite el uso eficiente de recursos y la reducción de nuestra huella ecológica. Además, integramos prácticas innovadoras en el diseño y construcción para maximizar la eficiencia operativa y ambiental, lo que garantiza una arquitectura sustentable.

Adaptación al Cambio Climático

A la fecha, ninguno de los terrenos que manejamos se encuentran en zonas de inundación de 100 años, no obstante, hemos realizado estudios sobre la situación del agua para identificar, de ser el caso, los riesgos asociados a la ubicación de nuestras propiedades y su posible daño por eventos climáticos muy fuertes o cambios en los patrones de precipitación. Asimismo, distinguimos claramente entre el riesgo físico que incluye daños a las propiedades por eventos climáticos extremos y el riesgo financiero, que trae el impacto en el valor de los inmuebles.

Con respecto a la mitigación, hemos puesto en práctica planes como arreglar arroyos o usar equipos para acelerar la evacuación del agua hacia afuera de nuestros parques, previniendo inundaciones. Además, los estados vecinos han construido presas “rompepicos” para evitar inundaciones en zonas urbanas y metropolitanas. Para el caso de Saltillo, no se permite la construcción de presas para asegurar el pase libre del agua a lugares que están en tierra baja.

Para mejorar la infraestructura y reducir riesgos, hemos fortalecido y controlado las estructuras en nuestros parques industriales. También venimos usando métodos de adaptación que incluyen arreglar canales, cubrir con biomesh (biomallas) o concreto determinadas zonas, construir puentes, hacer drenajes de lluvia y otras obras relacionadas con el agua.

6 El estándar LEED (Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental) es un sistema de certificación internacional para edificios sostenibles.

7 BREEAM® (*Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology*) es el sistema de evaluación y certificación de sostenibilidad en la construcción más avanzado a nivel técnico y el más reconocido a nivel global, liderando en cantidad de proyectos certificados desde su lanzamiento en 1990.

8 EDGE® (*Excellence in Design for Greater Efficiencies*) Los Certificados EDGE son una certificación de construcción sostenible que busca promover la eficiencia en el uso de recursos en edificios, tanto nuevos como existentes. Se centra en la reducción de consumo de energía, agua y materiales de construcción.

Manejo Responsable de Emisiones y Partículas

(GRI 3-3 Consumo de energía y generación de emisiones) (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

Durante el año 2024, realizamos por primera vez el cálculo de nuestra huella de carbono, con ayuda de los lineamientos del GHG Protocol y la norma ISO 14064-1:2018 así como la IPCC 2006⁹. Este cálculo abarcó las emisiones generadas por nuestras actividades durante un periodo determinado, incluyendo, a modo de muestra representativa, las siguientes instalaciones por tipo:

-  **Parque Chuy Ma. Coahuila** (en etapa de operación Parque).
Periodo de Enero 2024 a Febrero 2025
-  **Proyecto Colmena** (en etapa de construcción).
Periodo De Septiembre 2024 a Febrero 2025
-  **Oficina principal de Amistad.**
Periodo año 2024.

Los resultados obtenidos fueron los siguientes:

En Amistad, nuestra huella de carbono, fue de 2,748.93 tCO₂e. El valor bruto de las emisiones directas en las 3 sedes mencionadas fue el siguiente:

-  **Alcance 1:** 6.49 toneladas métricas de CO₂ equivalente tCO₂e.
Lo que representa el 0.2 % del total de emisiones.
-  **Alcance 2:** 299.88 toneladas métricas de CO₂ equivalente tCO₂e.
Representando 11 % del total de emisiones.
-  **Alcance 3:** 2,442.56 toneladas métricas de CO₂ equivalente tCO₂e.,
el cual representa 88.9 % del total.

⁹ IPCC: Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC) y reconocido en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (UNFCCC). Provee los valores los potenciales de calentamiento global (GWP) de los GEI identificados. Las Directrices del IPCC de 2006 para inventarios nacionales de GEI tiene como principal uso las recomendaciones de las ecuaciones de cálculo y el factor de emisión más adecuado; además de establecer los intervalos de confianza en caso de valores locales.



Emisiones totales por sede y alcance

Alcance (De acuerdo con GHG Protocol)	[tCO ₂ e]			Total [tCO ₂ e]	Participación general [%]
	Oficina Principal	Proyecto Chuy María	Proyecto Colmena		
Alcance 1: Emisiones y remociones directas de GEI	6.53	-5.55	5.52	6.49	0.2 %
Combustión fija			5.52	5.52	0.2%
Combustión móvil	6.51			6.51	0.2 %
Extintores de CO ₂	0.02	0.02		0.04	0.001 %
Tratamiento de aguas residuales		0.41		0.41	0.015 %
Remociones por áreas verdes		-5.98		-5.98	-0.2 %
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI provenientes de energía importada	17.66	282.11	0.10	299.88	11 %
Consumo de electricidad de la red nacional	17.66	282.11	0.10	299.88	10.9 %

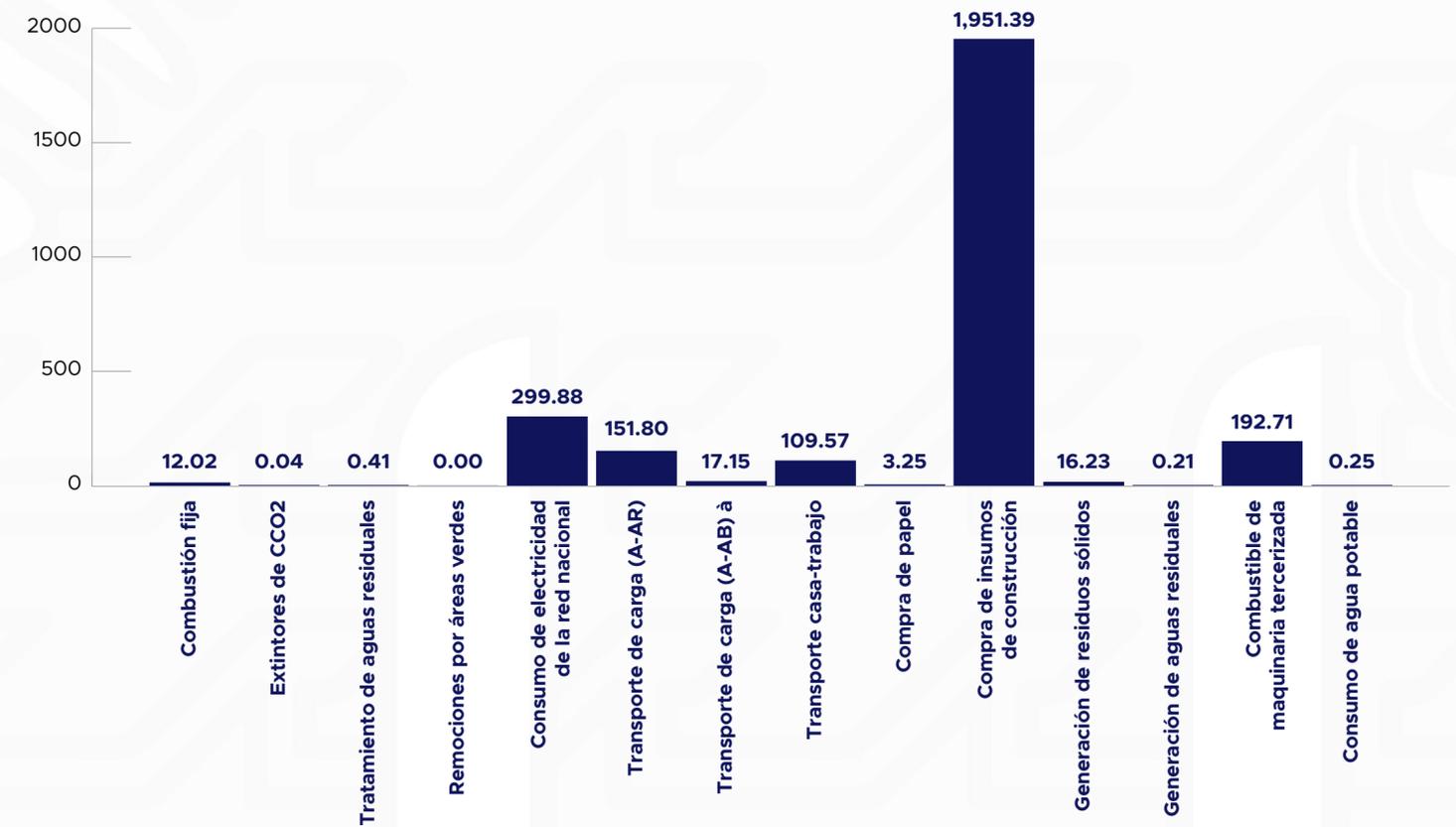
Alcance (De acuerdo con GHG Protocol)	[tCO ₂ e]			Total [tCO ₂ e]	Participación general [%]
	Oficina Principal	Proyecto Chuy María	Proyecto Colmena		
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	29.53	37.70	2,375.33	2,442.56	88.9 %
Transporte de carga (A-AR)			151.80	151.80	5.5 %
Transporte de carga (A-AB) à	0.003	5.37	11.78	17.15	0.6 %
Transporte casa-trabajo	26.00	16.37	67.20	109.57	4.0 %
Compra de papel	3.25			3.25	0.1 %
Compra de insumos de construcción		0.06	1,951.32	1,951.39	71.0 %
Generación de residuos sólidos	0.06	15.90	0.27	16.23	0.6 %
Generación de aguas residuales			0.21	0.21	0.01 %
Combustible de maquinaria tercerizada			192.71	192.71	7.0 %
Consumos de agua potable	0.22		0.03	0.25	0.01 %
Total huella de carbono	53.72	314.26	2,380.95	2,748.93	100%



Del resultado de la huella de carbono de AMISTAD, respecto a cada una de las fuentes de emisión, se concluye lo siguiente:

- ✓ Las fuentes de emisión más significativa se encuentran en el alcance 3, específicamente se refiere a la compra de insumos de construcción, la cual reporta un total de 1,951.39 tCO₂e y constituye el 71% del total de la huella de carbono.
- ✓ La fuente consumo de electricidad (alcance 2) de la red nacional representa el 10.9% reportando un total de 299.88 tCO₂e, seguida por la fuente de Combustible de carga tercerizada con 7 % del total de emisiones y el transporte de carga que llega AMISTAD que representa el 5.5 % del total.

Participación de Emisiones de GEI por fuente



En relación a los gases incluidos en el cálculo, no se identificaron emisiones de HFC, PFC, SF₆, NF₃, solo se incluyeron los siguientes gases: CO₂, CH₄ y N₂O.

Óxidos de Nitrógeno (NOx), de azufre (SOx) y otras emisiones significativas en el aire

Fuente	Colmena (Construcción)				Chuy María (Operaciones)				Oficina				Amistad – Total			
	Emisiones Precursores (kg)				Emisiones Precursores (kg)				Emisiones Precursores (kg)				Emisiones Precursores (kg)			
	SOx	NOx	CO	COVDM	SOx	NOx	CO	COVDM	SOx	NOx	CO	COVDM	SOx	NOx	CO	COVDM
Combustión fijo	166.84	543.11	165.06	35.50					0.01	0.06	0.01		166.84	543.12	165.12	35.50
Transporte de carga (A-AR)		585.96	133.10	33.71										585.96	133.10	33.71
Transporte de carga (A-AB)		13.02	2.96	0.75		5.93	1.35	0.34		0.39	0.09	0.02		19.33	4.39	1.11
Transporte casa-trabajo		38.40	403.20	48.00		12.09	117.32	13.92		15.47	150.05	17.80		65.96	670.58	79.73
Combustible de maquinaria tercerizada		415.78	45,004.98	1,103.73										415.78	45,004.98	1,103.73
Totales	166.84	1,596.26	45,709.31	1,221.69	0.00	18.02	118.67	14.26	0.00	15.86	150.20	17.83	166.84	1,630.15	45,978.18	1,253.79

Los gases Precursores difieren de los GEI o Gases Efecto Invernadero. Son sustancias gaseosas que, por sí solas, no son contaminantes principales o dañinos en su forma original, pero que reaccionan en la atmósfera (por acción del sol, del oxígeno o de otros compuestos) y forman contaminantes secundarios.

COVDM: Compuestos orgánicos volátiles diferentes del metano.

CO: Monóxido de Carbono

Intensidad de las Emisiones de GEI de la Organización

Se cuenta con dos ratios de intensidad; el relacionado con número de colaboradores (per cápita) y el de área en unidades de m². Los resultados son los siguientes:

Per cápita

Oficina	Ratio de intensidad per cápita	Parámetro denominador
Total Amistad	29.25 tCO ₂ e/colaborador	94 colaboradores
Oficina Principal	1.79 tCO ₂ e/colaborador	30 colaboradores
Proyecto Colmena	39.68 tCO ₂ e/colaborador	60 colaboradores
Parque Chuy Ma. Coahuila	60 colaboradores	4 colaboradores

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

Por área en m²

Oficina	Ratio de intensidad per cápita	Parámetro denominador
Total Amistad	1.71 kgCO ₂ e/m ²	1,607,908 m ²
Oficina Principal	89.58 kgCO ₂ e/m ²	599.7 m ²
Proyecto Colmena	126.68 kgCO ₂ e/m ²	18,795.26 m ²
Parque Chuy Ma. Coahuila	0.20 kgCO ₂ e/m ²	1,588,513 m ²

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

Reducción de las Emisiones de GEI

En el periodo evaluado, se realizaron trabajos para reducir emisiones, logrando una disminución de 5.98 toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂e) debido a la captura natural de carbono efectuada por las áreas verdes en nuestras instalaciones o áreas de impacto directo. Estas remociones se refieren a la absorción de dióxido de carbono (CO₂) que llevan a cabo árboles y vegetación mediante el proceso de fotosíntesis.

Esta disminución en emisiones se ha incluido dentro del Alcance 1, que son las emisiones directas generadas por nuestras actividades. Esto significa que, las zonas verdes actúan como depósitos de carbono, respaldando nuestros objetivos de sostenibilidad y disminución de gases de efecto invernadero (GEI).





Eficiencia en el Consumo de Energía

(GRI 3-3 Consumo de energía y generación de emisiones) (GRI 302-1, 302-3, 302-3, 302-4, 302-5) (SASB IF-RE-130a.1, IF-RE-130a.2, IF-RE-130a.3, IF-RE-130a.4, IF-RE-130a.5, IF-HB-410a.3, IF-HB-410a.4)

La medición de energía en Amistad se inicia junto con la de emisiones, al realizar por primera vez el cálculo de nuestra huella de carbono. En esa línea, se utilizó la misma muestra:

-  Parque Chuy Ma. Coahuila (etapa operación Parque).
Periodo de Enero 2024 a Febrero 2025.
-  Proyecto Colmena (en etapa de construcción).
Periodo De Septiembre 2024 a Febrero 2025.
-  Oficina principal de Amistad.
Periodo año 2024.

Consumo energético dentro de la organización

Consumo de energía	Unidad	2024 (oficina)	Sep 24 a Feb 25 Colmena (construcción)	Ene 24 a feb 25 Parque Chuy Ma. (Operación)
Consumo de combustible total procedente de fuentes no renovables	Giga julios	88.10	74.90	0.00
Diésel	Giga julios	0.00	74.90	0.00
Gasolina	Giga julios	88.10	0.00	0.00
Consumo total de electricidad	Giga julios	143.208	0.8316	2,287.40
Consumo total de energía (Combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir)	Julio o Giga julios	231.308	75.7316	2,287.40

Nota: No consumimos GLP, ni gas natural ni carbón. Actualmente no usamos combustible de fuentes renovables. Tampoco existió ninguna fuga por refrigeración ni calefacción ni vapor en nuestras operaciones.

Nos abastecemos de energía eléctrica mediante la red proporcionada por la Comisión Federal de Electricidad (CFE). En caso de interrupción o falta de suministro eléctrico, contamos con plantas de generación de energía de emergencia que funcionan con diésel para cubrir las necesidades básicas de operación. La gestión y supervisión de estos sistemas corresponde al área administrativa de Parques industriales.

Actualmente estamos evaluando el uso de fuentes alternativas de energía con el fin de reducir nuestro impacto ambiental. En este sentido, ya hemos implementado paneles solares en nuestras instalaciones ubicadas en Piedras Negras. Paralelamente, estamos desarrollando campañas de sensibilización

dirigidas a nuestros colaboradores para promover un uso más eficiente y consciente de la energía.

Al ser nuestra primera medición de emisiones, aún no tenemos información completa con respecto a energía usada fuera de la organización, tampoco intensidad. En relación con la reducción en el uso de energía, al ser este nuestro primer año base, no hemos podido medir reducciones. En este año 2025 ya se iniciaron estos trabajos.

No obstante, en el año 2021, uno de nuestros proyectos IKANO, ubicado en el Parque Industrial Chuy María Coahuila, logró una certificación LEED¹⁰.

¹⁰ Es un estándar reconocido globalmente que evalúa la sostenibilidad de los edificios en diversos aspectos, como la eficiencia energética, el uso del agua, la calidad del ambiente interior, la selección de materiales, la ubicación y el transporte.



Mitigación de Impactos a la Biodiversidad

(GRI 3-3 Afectación a la biodiversidad) (GRI 101-1, 101-2, 101-3, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8)

El análisis de biodiversidad contempla a los parques Amistad Bajío, Amistad Celaya Sur, Chuy María Coahuila y Piedras Negras. Si bien inicialmente se incluyó al Parque Amistad Chuy María Bajío, este no ha sido considerado finalmente en esta sección debido a que no se identificaron elementos relevantes de biodiversidad dentro de su entorno operativo.



En nuestra empresa, mantenemos un firme compromiso con la protección de la biodiversidad, lo cual se manifiesta en el cumplimiento riguroso de los requisitos legales pertinentes al desarrollo de nuestros proyectos industriales.

Conforme a las regulaciones establecidas por las autoridades estatales y municipales, nos adherimos a normativas tales como:

- ✓ NOM-085-SEMARNAT-2011¹¹, que regula los niveles máximos permisibles de emisiones en equipos de combustión de calefacción indirecta.
- ✓ Ley del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente del Estado de Coahuila de Zaragoza (LEEPAEC).
- ✓ Reglamento en materia de impacto ambiental de la LEEPAEC, publicado el 17 de febrero de 2023.
- ✓ Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Estas normativas establecen el fundamento legal para garantizar una administración ambiental responsable en todas las fases del desarrollo constructivo. La ejecución de estas responsabilidades recae en el departamento de Gestoría, con el respaldo de otras áreas internas que contribuyen a asegurar una ejecución efectiva y coordinada.

Hemos implementado diversas medidas con el objetivo de atenuar los efectos adversos sobre el entorno natural. Entre las más destacadas, se encuentran las siguientes:

- ✓ Solicitamos a nuestros contratistas mantener la maquinaria y equipo en condiciones mecánicas óptimas, evitando fugas de lubricantes o combustibles que pudieran contaminar suelos o cuerpos de agua.
- ✓ Los mantenimientos de los equipos en zonas acondicionadas fuera del área de trabajo.

- ✓ Contratamos contenedores adecuados e identificados para la recolección de residuos sólidos urbanos, que posteriormente enviamos a rellenos sanitarios autorizados.
- ✓ Utilizamos pipas de agua para mantener condiciones de humedad en el terreno y controlar la dispersión de polvo.

Además, durante cada fase del proceso de construcción, implementamos acciones específicas que nos facilitan la regulación de impactos y la generación de efectos beneficiosos en el entorno.

- ✓ En los trabajos preliminares (trazo y nivelación), minimizamos la generación de polvo y la proliferación de maleza mediante la humidificación del terreno y el retiro inmediato de vegetación.
- ✓ Durante el movimiento de tierras y la compactación, reducimos el polvo, el ruido y las emisiones restringiendo los horarios de trabajo entre las 8:00 y las 18:00 horas, y controlando el tránsito de camiones y maquinaria pesada.
- ✓ En la fase de cimentaciones (armado de castillos y pilares), aplicamos controles similares, manteniendo el terreno húmedo y regulando las actividades para mitigar el impacto acústico y ambiental.

Para la evaluación de nuestro rendimiento, empleamos un sistema de monitoreo fundamentado en:

- ✓ Indicadores mensuales definidos en el marco de nuestro Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015.
- ✓ Auditorías tanto internas como externas, que nos facilitan la verificación de la efectividad de nuestras acciones.
- ✓ Procedimientos de retroalimentación con nuestros grupos de interés, los cuales nos facilitan la identificación de oportunidades de mejora y el fortalecimiento constante de nuestra gestión ambiental.

¹¹ Contaminación atmosférica-Niveles máximos permisibles de emisión de los equipos de combustión de calentamiento indirecto y su medición

Antes del desarrollo de nuestros parques industriales, manejamos estrategias de preservación y reubicación de especies. Realizamos recorridos previos para identificar la flora y fauna presentes para así evitar daños a la fauna silvestre por medio de técnicas de desplazamiento controlado, como el uso de sonidos para alejar especies como ardillas, serpientes y linces.

Por el momento no contamos con una política formal de biodiversidad, no obstante todas nuestras actividades están basadas en prácticas responsables como la reubicación de más del 70% de árboles y la compensación ambiental por medio de la donación y plantación de especies nativas en colaboración con los municipios. Además, tenemos programas de reforestación tanto dentro como fuera de nuestros parques donde destacamos varias iniciativas en la Sierra de Guanajuato, Sierra de Arteaga entre otras.

Desde hace aproximadamente 4 años, hemos implementado jardines polinizadores en diversas áreas verdes de nuestros parques, los cuales brindan hábitats para abejas y mariposas. Asimismo, buscamos incentivar a nuestros clientes a realizar actividades de reforestación y conservación, de tal manera que se unan a diversas campañas ambientales y apoyen por medio de donaciones de composta para el mantenimiento de todas las áreas verdes de la zona.

Especies silvestres identificadas

Parque Industrial	Extensión (ha)	Especies Silvestres Identificadas	Introducción de Especies Exóticas
Amistad Bajío	120	Zarigüeyas, Mezquites	Recepción de contenedores
Amistad Celaya Sur	80	Zarigüeyas, Mezquites	Recepción de contenedores
Amistad Chuy María Coahuila	320	No identificado	No identificado
Amistad Piedras Negras	50	Jabalíes, Víboras	Tráfico de contenedores

Ecosistemas afectados o potencialmente afectados

Parque Industrial	Tipo de Ecosistema	Condición Año Base	Condición Período Informe
Amistad Bajío	Pastizal	Buena	Buena
Amistad Celaya Sur	Pastizal	Buena	Buena
Amistad Chuy María Coahuila	No identificado	No identificado	No identificado
Amistad Piedras Negras	Semiárido cálido	Buena	Buena

Servicios ecosistémicos y beneficiarios

Parque Industrial	Servicio Ecosistémico	Beneficiarios Afectados	Impacto
Amistad Bajío	Consumo de agua	Comunidades vecinas	Facilidad de acceso
Amistad Celaya Sur	Consumo de agua	Comunidades vecinas	Facilidad de acceso
Amistad Chuy María Coahuila	No identificado	No identificado	No identificado
Amistad Piedras Negras	Agua	No identificado	No identificado



Gestión Responsable de Residuos

(GRI 3-3 Consumo de materiales y generación de residuos) (GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5) (GRI 301-1, 301-2, 301-3) (SASB IF-HB-410a.1, IF-HB-410a.3, IF-HB-410a.4)

Llevamos a cabo una administración responsable de los residuos a través de prácticas apropiadas de recolección, clasificación y disposición.

Considerando que nuestros parques industriales no producen grandes cantidades de residuos, hemos implementado rutinas de mantenimiento que incluyen la recolección de desechos no orgánicos en áreas comunes, con el objetivo de mantener ambientes limpios y en condiciones óptimas.

Para garantizar una adecuada disposición, el departamento de Mantenimiento ha contratado a una compañía especializada, la cual se encarga del retiro y transporte de los residuos hacia centros autorizados que poseen los permisos municipales pertinentes.

Para el caso de construcción, en el transcurso de estas actividades, los materiales residuales tales como metales y cartón fueron administrados por recicladores expertos. En lo que respecta al desecho de varilla, este se destina a empresas de reciclaje para su reutilización como materia prima en nuevos procesos de industria.

Por otro lado, los equipos de jardinería colaboran en la recolección de materiales reciclables, los cuales tienen la capacidad de ser comercializados, generando ingresos suplementarios.

Principales Materiales Usados

En 2024, utilizamos exclusivamente materiales no renovables, ya que actualmente no disponemos de insumos renovables. Tampoco usamos insumos reciclados. Debido a que la gran mayoría de nuestros principales insumos no tiene empaque, no recuperamos internamente estos materiales. En línea con la medición de emisiones, identificamos los principales materiales usados en nuestras operaciones.

	Material	Unidad	2024
No renovable	Varilla corrugada	kg	215,670.00
	Lámina galvanizada	m2	31,705.85
	Fibra de vidrio	kg	23,838.50
	Estructuras metálicas	kg	718,145.75
	Concreto	m3	1,473.50

Nota: Se usó como muestra las mismas operaciones medidas para la huella de CO2.

Total de Residuos Generados

La medición de residuos en Amistad se inicia junto con la de emisiones, al realizar por primera vez el cálculo de nuestra huella de carbono. En esa línea, se utilizó la misma muestra:

 **Parque Chuy Ma. Coahuila** (en etapa de operación).
Periodo de Enero 2024 a Febrero 2025.

 **Proyecto Colmena** (en etapa de construcción).
Periodo De Septiembre 2024 a Febrero 2025.

 **Oficina principal de Amistad.**
Periodo año 2024.

En esta línea, no se contabilizaron residuos peligrosos.

Para el caso de residuos no peligrosos se identificaron un total de 1.856 toneladas usando como muestra las 3 operaciones al momento de la medición de Huella de CO2.

Residuos por composición (en toneladas)

Composición de los residuos (p.ej. orgánico, metal, mineral, papel, plástico, etc.)	Residuos no peligrosos (t)
Pulpa de papel, cartones y otros	0.32
Comida, residuos de comida, tabaco y otros	1.097
Textiles	0.030
Plástico, metales y otros	0.43
Residuos totales	1.856

Residuos por composición (en toneladas) – Oficina Central

Composición de los residuos (p.ej. orgánico, metal, mineral, papel, plástico, etc.)	Residuos no peligrosos (t)
Pulpa de papel, cartones y otros	0.060
Comida, residuos de comida, tabaco y otros	0.049
Residuos totales	0.109

Residuos por composición (en toneladas) – Parque Chuy María

Composición de los residuos (p.ej. orgánico, metal, mineral, papel, plástico, etc.)	Residuos no peligrosos (t)
Pulpa de papel, cartones y otros	8.946
Comida, residuos de comida, tabaco y otros	32.508
Textiles	0.882
Plástico, metales y otros	12.663
Residuos totales	54.999



En nuestra oficina central la cantidad de residuos no peligrosos fue de 0.109 toneladas.



En nuestro Parque Chuy María la cantidad de residuos no peligrosos fue de 54.999 toneladas



En relación con la eliminación de residuos, tal como se comentó anteriormente, contratamos una empresa tercerizada especializada quien se hace cargo del 100% de nuestros residuos.

Uso Responsable del Agua

(GRI 3-3 Consumo de agua) (GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5) (SASB IF-RE-140a.1, IF-RE-140a.2, IF-RE-140a.3, IF-RE-140a.4, IF-HB-160a.2, IF-HB-410a.2)

La información relacionada con la gestión del agua incluye datos y análisis específicos para los siguientes parques industriales: Parque Amistad Bajío, Parque Amistad Celaya Sur, Parque Amistad Chuy María Coahuila, Parque Amistad Chuy María Bajío y Parque Amistad Piedras Negras. El alcance de la información responde a la presencia de las operaciones mencionadas, relevantes, ya sea por el tipo de actividades desarrolladas, su escala o su ubicación geográfica.

Abastecemos nuestros parques industriales de manera responsable por medio de pozos propios y en algunos casos, de agua municipal. Nuestro proceso se basa en lo siguiente:

- Extracción:**
Extraemos el agua de pozos profundos.
- Almacenamiento:**
Almacenamos el agua extraída en tanques con capacidad de hasta 150,000 galones.
- Distribución:**
Se mide la calidad de agua y se distribuye a nuestros clientes por medio de un sistema de bombeo a presión quienes la utilizan para servicios sanitarios o en algunos casos en sus mismos procesos de producción.
- Tratamiento post-uso:**
Tratamos las aguas residuales de nuestros clientes en plantas de tratamiento y luego las usamos en el riego de áreas verdes.

Con el propósito de minimizar el impacto que podríamos generar al extraer el agua de pozo, revisamos los niveles freáticos mediante una sonda eléctrica para medir el nivel dinámico y estático. El nivel estático nos indica la profundidad del nivel del agua en condiciones naturales, sin bombeo, es decir, en reposo. Por otro lado, el nivel dinámico mide el nivel del agua mientras el pozo está siendo bombeado. Ambos parámetros nos indican cómo reacciona el acuífero ante la extracción de agua y nos permite identificar riesgos de sobreexplotación o agotamiento del acuífero.

Por otro lado, para reducir los impactos durante el consumo de agua, buscamos crear conciencia sobre su buen uso a nuestros clientes y empleados por medio de campañas para la concientización.

Gestión de Impactos relacionados con los Vertidos de Agua

Cumplimos con la NOM-002-SEMARNAT-1996¹² para la descarga de aguas residuales, y nos aseguramos de que el agua tratada cumpla con la NOM-001-SEMARNAT-2021¹³ antes de reutilizarla en actividades como el riego o su reintegración al suelo. Nuestras plantas de tratamiento biológico están diseñadas para cumplir con estos estándares, lo que garantiza que el agua pueda ser devuelta al ambiente de manera segura.

A continuación, presentamos el detalle de nuestra extracción, vertido y consumo de agua total en m3 en todos nuestros parques industriales:

Extracción de agua subterránea (m3)	2022	2023	2024
Parque Amistad Bajío	140,227.00	149,771.00	121,877.00
Parque Amistad Celaya Sur	18,940.00	18,933.00	19,881.00
Parque Amistad Chuy María Bajío	37,865.00	55,425.00	138,648.00
Parque Amistad Chuy María Coahuila	NA	37,936.00	36,924.00
Parque Amistad Piedras Negras	NA	28	9,440.00
Total Extracción de agua	197,032.00	262,093.00	326,770.00

¹² Norma Oficial Mexicana NOM-002-ECOL-1996, que establece los límites máximos permisibles de contaminantes en las descargas

¹³ La NOM-001-SEMARNAT-2021 actualiza la Norma Oficial Mexicana NOM-001-SEMARNAT-1996, que establece los límites máximos permisibles de contaminantes en las descargas de aguas residuales en aguas y bienes nacionales.

Vertidos de agua (m3)	2022	2023	2024
Parque Amistad Bajío	84,136.00	89,863.00	73,126.20
Parque Amistad Celaya Sur	11,364.00	11,360.00	11,928.60
Parque Amistad Chuy Maria Bajío	22,719.00	33,255.00	83,188.80
Parque Amistad Chuy Maria Coahuila	6,745.00	10,017.00	12,006.00
Parque Amistad Piedras Negras	NA	NA	NA
Total Vertidos de agua	124,964.00	144,495.00	180,249.60

Consumo de agua (m3)	2022	2023	2024
Parque Amistad Bajío	56,091.00	59,908.00	48,750.80
Parque Amistad Celaya Sur	7,576.00	7,573.00	7,952.40
Parque Amistad Chuy Maria Bajío	15,146.00	22,170.00	55,459.20
Parque Amistad Chuy Maria Coahuila	-6,745.00	27,919.00	24,918.00
Parque Amistad Piedras Negras	NA	28.00	9,440.00
Total consumo de agua	72,068.00	117,598.00	146,520.40



Entre 2022 y 2024, la extracción y el consumo de agua subterránea aumentaron de manera significativa, principalmente por la incorporación de nuevos clientes a nuestros parques industriales. Es importante destacar que ninguna de nuestras instalaciones se ubica en zonas con estrés hídrico. En cuanto a los vertidos, el 100% de agua utilizada se destina al riego de nuestras áreas verdes luego de ser tratada.

Actualmente, no contamos con certificaciones bajo los estándares del programa WaterSense de la EPA.¹⁴

¹⁴ WaterSense: Un programa de consorcios auspiciado por la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés), que busca promover y mejorar el mercado con productos y servicios de uso eficiente de agua.

Desarrollo e Impactos en las Comunidades

(GRI 3-3 Desarrollo e impactos en las comunidades, 413-1)



En AMISTAD, promovemos el desarrollo de las comunidades donde operamos a través de programas de inversión social y donativos, asegurando que cada iniciativa genere un impacto positivo y esté alineada con nuestra visión empresarial. Asimismo, fomentamos la participación de nuestros colaboradores mediante programas de voluntariado anual, enfocados en acciones concretas como la reforestación, la creación de espacios verdes en nuestras áreas de operación, así como en las comunidades donde nos desarrollamos.

Todas nuestras operaciones cuentan con un porcentaje económico destinado a programas de participación comunitaria, evaluación de impacto y desarrollo social.

En miras al 2025, contaremos con una Política de Derechos Humanos que fortalecerá nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los derechos fundamentales en todas nuestras actividades.

Programas de Inversión Social y Donativos

(GRI 203-1)

Durante el último periodo, destinamos más de USD\$ 50 mil a proyectos de infraestructura y apoyo social, abarcando áreas como educación, deporte, salud y medio ambiente. A continuación, presentamos un resumen de los proyectos apoyados y su impacto en la comunidad:

Nombre del proyecto	Descripción del proyecto
Asilo de Ancianos La Divina Providencia	Donativo para la construcción de techo del asilo para mejorar las condiciones de vida de 70 residentes.
Sport Gym Club	Patrocinio de 12ª carrera de sport Gym 5k en Acuña, para promover la salud y bienestar de la comunidad.
First International IB CUP	Patrocinio para evento First International IB CUP de Colegio Harmony School en Saltillo. La copa es con causa a Planet First, con el objetivo de concientizar y promover el cuidado del planeta.
Grey Baseball Team	Apoyo económico para la adquisición de equipo deportivo.
Beca Escolar	Beca universitaria para una estudiante, con el propósito de contribuir a su formación académica.
Colecta Anual Cruz Roja Acuña	Donativo anual para la Cruz Roja de Acuña, apoyando sus operaciones de atención médica y emergencias.
Parroquia Santa María de Guadalupe	Apoyo para la realización del evento del Día del Niño, beneficiando a 100 niñas y niños de la comunidad.
Donativo de Computadora	Donación de una MacBook para uso escolar.
Asociación de Periodistas de Acuña A.C.	Donativo para actividades de la asociación de periodistas, beneficiando a 50 personas.
Cáritas Telemaratón	Donativo anual para el Telemaratón de Cáritas, apoyando sus programas de asistencia social.
Club Rotarios de Acuña	Donativo para apoyo en la transportación de 50 niños con discapacidad en un viaje a Sea World.
Casa de Esperanza Acuña	Donativo para programas de apoyo comunitario en beneficio de personas en situación vulnerable.
Omnia	Carrera en beneficio de OMNIA Acuña, promoviendo la recaudación de fondos para sus programas sociales.
Casa de los Niños	Carrera en beneficio de La Casa de los Niños Saltillo, apoyando sus iniciativas de asistencia infantil.
Jardín Polinizador	Evento en favor del medio ambiente, elaboración de jardín polinizador con más de 800 especies de plantas, fomentando la conservación de especies polinizadoras.
Reforestación Bajío	Reforestación de 700 árboles en la Sierra de Lobos, León, Guanajuato, contribuyendo a la restauración ambiental.

Para garantizar un uso adecuado y estratégico de los recursos, contamos con un Política de Donativos donde se establece que todos los donativos que otorgamos son aprobados por el Comité Ejecutivo y gestionados de manera centralizada por el área de Recursos Humanos. Asimismo, hemos conformado una Comisión de Donativos integrada por miembros de distintos departamentos, cuya responsabilidad es evaluar solicitudes, investigar las instituciones beneficiarias y verificar que cada contribución este alineada con nuestros valores y estrategias corporativas.

Nuestra política contempla tres tipos de donativos: recursos monetarios, donaciones en especie y voluntariado. En el caso de los donativos monetarios, identificamos proyectos alineados con nuestra estrategia de sustentabilidad, realizando un proceso riguroso de verificación antes de aprobar el desembolso de fondos. Las donaciones en especie incluyen bienes en desuso con vida útil aprovechable, como mobiliario o equipo tecnológico, los cuales son asignados a organizaciones que pueden darles un segundo uso en beneficio de la comunidad.



Voluntariado

Fomentamos el voluntariado corporativo, impulsando la participación de nuestros colaboradores en actividades de impacto social y ambiental, como reforestaciones, apoyo a instituciones educativas y programas de desarrollo comunitario. Buscamos que a través de estas acciones, se consolide nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades y a la vez fortalecer nuestra cultura de responsabilidad corporativa.

Gestión de Impactos

(GRI 203-2, 413-1, 413-2)

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, realizamos diagnósticos en cada comunidad donde operamos para conocer sus características y evaluar los posibles efectos de nuestras actividades. Para nosotros es muy importante identificar y minimizar los impactos socioambientales negativos ya que nos permite gestionarlos oportunamente para así evitar afectaciones en su bienestar, salud y economía.

Los efectos adversos identificados surgen principalmente durante la primera fase de desarrollo, pero en la mayoría de ellos, se da solución para que no se vea afectada la flora y fauna que se encuentra dentro o cerca de nuestros proyectos. Por lo tanto, antes de iniciar llevamos a cabo estudios de impacto socioambiental y aplicamos soluciones de ingeniería para reducir la afectación del suelo. Además, como parte de nuestros procesos, reubicamos de manera adecuada la flora y fauna que se encuentra dentro de la zona del proyecto, algunos son reubicados dentro de los parques industriales y en otros casos se reubican en zonas cercanas a ellos, y en el mínimo de los casos, en que sea imposible la reubicación por su complejidad, se presentan en forma de afectaciones negativas. Durante la construcción, también implementamos estrategias para mitigar los efectos ambientales, como la correcta gestión de residuos y la adopción de medidas de eficiencia energética e hídrica,

Es importante mencionar que buscamos trabajar de manera colaborativa con el gobierno, la comunidad y los socios involucrados, para garantizar una comunicación transparente e implementar soluciones efectivas que permitan un desarrollo sostenible y armonioso con las comunidades en las que operamos.

Contaminación Sonora

(GRI 3-3 Contaminación sonora)

Somos conscientes que debido a las actividades que realizamos, el ruido puede ser uno de nuestros mayores impactos, es por ello que implementamos medidas para minimizar la contaminación sonora, garantizando que nuestras operaciones se desarrollen de manera responsable y en armonía con el entorno y las comunidades cercanas.

Adaptamos nuestras medidas según la ubicación y características de cada proyecto, ya que las restricciones de ruido varían dependiendo de si operamos dentro de un parque industrial o en zonas habitacionales y conurbadas. Cumplimos con los lineamientos establecidos en los reportes de impacto ambiental emitidos por el gobierno, los cuales regulan los horarios de actividades de construcción, demolición y transporte de materiales. Establecemos estas operaciones dentro de un horario de 8:00 a 18:00 horas, evitando actividades ruidosas en las noches y en días no laborables, garantizando así el bienestar de quienes nos rodean.

Dentro de nuestros parques industriales, donde las restricciones de ruido son menores, implementamos medidas estrictas para minimizar cualquier impacto sonoro en las empresas vecinas y en nuestro personal. Para ello, prohibimos el uso de frenos de motor y claxon de alto ruido en el transporte de carga pesada, así como la circulación de vehículos con sistemas de sonido a alto volumen. Estas acciones permiten que nuestras instalaciones mantengan un ambiente de trabajo óptimo y libre de interferencias auditivas, favoreciendo la productividad y el confort de quienes operan dentro de los parques.

Además, promovemos el monitoreo acústico en nuestras instalaciones para garantizar el cumplimiento de los estándares de ruido permitidos. Por ejemplo, durante la instalación de nuevos equipos industriales, trabajamos con los proveedores para realizar mediciones de decibeles y verificar que los niveles se mantengan dentro de los parámetros establecidos. Gracias a estas prácticas, logramos crear espacios donde la contaminación sonora es mínima, permitiendo incluso que en el exterior de las empresas se pueda sostener una conversación sin interrupciones.

Impactos Económicos Indirectos

(GRI 3-3 Impactos económicos indirectos, 203-2)

Es importante resaltar que nuestras actividades generan impactos económicos positivos en el entorno. Entre ellos, el desarrollo industrial en zonas con menor acceso a oportunidades, la mejora en servicios urbanos como alumbrado y vialidades, y la generación de empleo directo e indirecto tanto en la fase de construcción como en la operación de los proyectos, contribuyendo al crecimiento económico local.



Familia Amistad

Atracción, Retención y Desarrollo de Colaboradores

(GRI 3-3 Atracción y Desarrollo de capital humano)

En Amistad, consideramos a nuestros colaboradores parte de nuestra familia. Por ello, para ofrecerles lo mejor, desarrollamos estrategias que nos permiten atraer, formar y retener a los mejores profesionales. Este enfoque además de brindar valor para nuestra fuerza laboral se traduce en mejores resultados para la empresa y en el cumplimiento de nuestros objetivos.

El área responsable de la gestión del talento es Recursos Humanos, y se basa en los lineamientos establecidos en nuestras políticas internas y otros documentos relevantes. Los más importantes son:

- Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal:** Define los pasos a seguir para reclutar al personal, garantizando la igualdad de oportunidades desde la creación de la vacante hasta la selección y preparación de la persona que ocupará el puesto.
- Plan Anual de Capacitación:** Establece todos los cursos planeados para cada unidad de negocio.
- Reglamento Interior del Trabajo:** Documento alineado a la Ley Federal de Trabajo, que indica las responsabilidades tanto de los colaboradores como de la empresa para con ellos.

Para mantener nuestro ritmo de crecimiento y evaluar nuestros progresos, hemos definido metas clave. En primer lugar, buscamos mantener una tasa de rotación mensual de personal de 0.80 %. Además, aspiramos a lograr un 90 % de cumplimiento en nuestro Plan Anual de Capacitación, a fin de garantizar que cada colaborador cuente con los conocimientos necesarios para desempeñar su puesto y reciba oportunidades de desarrollo profesional. Por último, nos comprometemos a optimizar nuestros procesos de reclutamiento y selección, estableciendo como objetivo el cierre de vacantes en un máximo de 20 días hábiles.

Conscientes de la importancia de la satisfacción y el bienestar de nuestro equipo, damos seguimiento constante a los resultados de la encuesta de clima laboral, con el propósito de atender oportunamente las necesidades de quienes forman parte de la organización.

Asimismo, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, realizamos anualmente auditorías, revisando y alineando nuestros métodos de gestión de talento con las mejores prácticas.

Al cierre de 2024, celebramos con orgullo dos reconocimientos que avalan nuestras buenas prácticas de gestión de talento: el Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable por 4to año consecutivo) y el Distintivo de Empresa Comprometida con los Derechos Humanos.



Nuestros Colaboradores

(GRI 2-7, 2-30¹⁵, 401-2, 405-1)

Número total de empleados desglosados por región y género¹⁶

	2022			2023			2024		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Norte (Acuña, Piedras Negras, Coah.)	44	25	69	50	27	77	53	30	83
Centro (Saltillo, Torreón, Coahuila.)	60	30	90	74	39	113	71	41	112
Sur (Celaya, GTO; Querétaro, QRO.)	10	8	18	10	7	17	11	8	19
Total	114	63	177	134	73	207	135	79	214



En 2022 la plantilla laboral fue de 177 colaboradores, en 2024 aumentó a 214 personas esto debido al desarrollo de nuevos proyectos.

Porcentaje total de empleados desglosados por región

	2022		2023		2024	
	N°	%	N°	%	N°	%
Norte (Acuña, Piedras Negras, Coah.)	69	38.98	77	37.20	83	38.79
Centro (Saltillo, Torreón, Coahuila.)	90	50.85	113	54.59	112	52.34
Sur (Celaya, GTO; Querétaro, QRO.)	18	10.17	17	8.21	19	8.88
Total	177	100.00	207	100.00	214	100.00



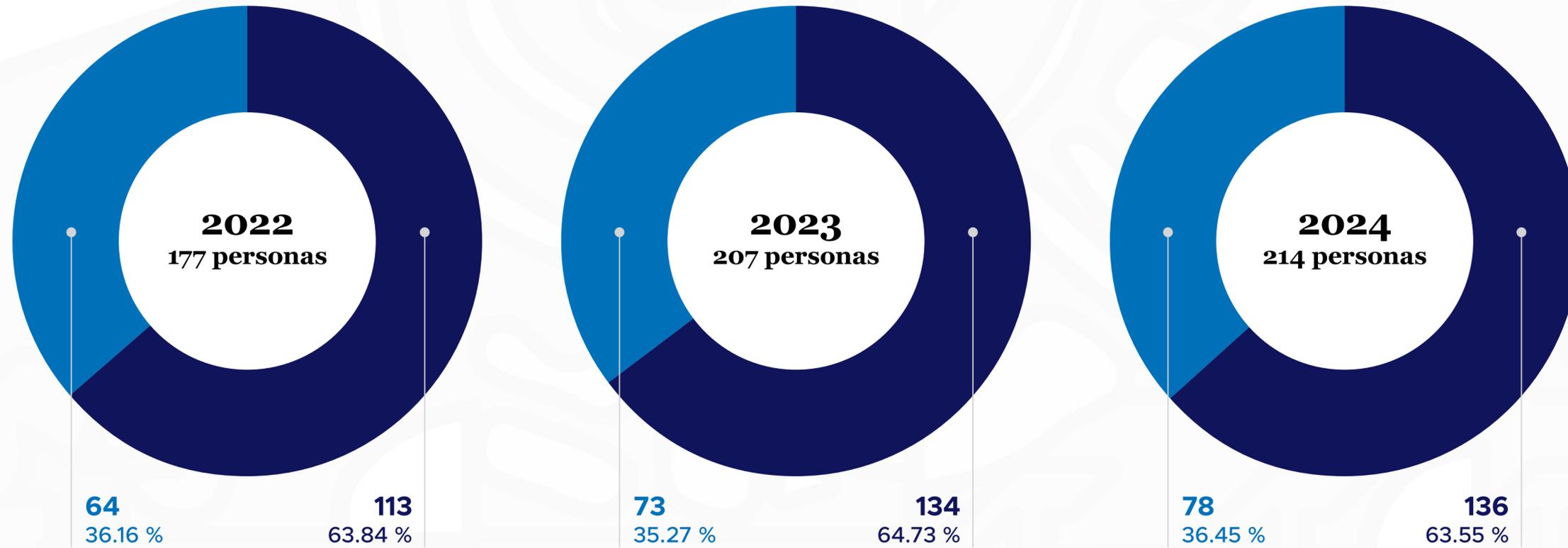
La región Centro es la que más porcentaje de colaboradores ha tenido en los tres años superando el 50 % del total, lo que confirma su importancia operativa en nuestra compañía. A su vez, el Sur cuenta con la proporción más baja de personal, con una disminución en 2023 y una recuperación en 2024.

El porcentaje se calculó en base al total de colaboradores por año.

¹⁵ Ninguno de nuestros colaboradores forma parte de un convenio de asociación colectiva.

¹⁶ Todos nuestros colaboradores mantienen un contrato indeterminado y trabajan en jornadas a tiempo completo, además les otorgamos beneficios como vacaciones, días de descanso de acuerdo con ley, permisos justificados y horarios flexibles dependiendo de nuestra viabilidad operativa.

Porcentaje total de empleados desglosados por género



La composición de género ha mostrado estabilidad en el tiempo, con alrededor de dos tercios de miembros del personal como hombres y un tercio de las mujeres.

El porcentaje se calculó en base al total de colaboradores por año

-  Masculino
-  Femenino



Atracción de Talento

(GRI 401-1)

Buscamos atraer y desarrollar talento a través de procesos organizados y estructurados. En nuestro Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal se encuentran detalladas una serie de etapas que deben ser respetadas con el fin de garantizar la eficacia y objetividad del proceso.

Nuestro proceso de reclutamiento y selección comienza con la solicitud del personal, seguido de las entrevistas realizadas tanto por equipo de Recursos Humanos como de los responsables del área correspondiente. Al momento que sean elegidos, los nuevos colaboradores entran a un programa de inducción que está dividido en dos fases: conocer a la empresa y responsabilidades de su puesto específico.

Gracias a este proceso, nos aseguramos de que cada nuevo colaborador se sienta bienvenido y preparado para empezar su trabajo de la mejor manera. Asimismo, damos prioridad al talento interno cuando se abren nuevos puestos, lo que nos permite asegurar una baja rotación y un equipo comprometido y motivado.

Número y tasa de nuevas contrataciones por ubicación

	2022		2023		2024	
	N°	Tasa	N°	Tasa	N°	Tasa
Norte (Acuña, Piedras Negras, Coah.)	13	18.84	10	12.99	11	13.25
Centro (Saltillo, Torreón, Coahuila.)	18	0.00	38	0.00	20	17.86
Sur (Celaya, GTO; Querétaro, QRO.)	3	0.00	4	23.53	4	21.05
Total	34	19.21	52	25.12	35	16.36

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

Se puede ver que la región Centro tiene la mayoría de nuevas contrataciones, especialmente en 2023. Esto se debe al aumento en las operaciones en esta ubicación.





Número y tasa de nuevas contrataciones por género

Género	2022		2023		2024	
	N°	Tasa	N°	Tasa	N°	Tasa
Masculino	23	20.35	35	26.12	20	14.71
Femenino	11	17.19	17	23.29	15	19.23
Total	34	19.21	52	25.12	35	16.36

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

El análisis muestra que, si bien hay un mayor número de contrataciones masculinas, la tasa de incorporación de mujeres es mayor. Esto es el resultado de un mayor enfoque en la diversidad de género en procesos de selección.

Número y tasa de nuevas contrataciones por grupo etario

Grupo de edad	2022		2023		2024	
	N°	Tasa	N°	Tasa	N°	Tasa
Menores de 30 años	13	38.24	21	58.33	15	34.09
Entre 30 y 50 años	17	15.89	28	20.59	20	14.60
Mayores a 50 años	4	11.11	3	8.57	0	0.00
Total	34	19.21	52	25.12	35	16.36

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

Durante los tres años, hemos contratado a personas menores de 30 años, esto se debe a que en Amistad nuestros colaboradores son nuestra familia, y desarrollan su carrera dentro de nuestra organización, razón por la cual captamos talento joven.

Número y tasa de rotación por ubicación

	2022		2023		2024	
	N°	Tasa	N°	Tasa	N°	Tasa
Norte (Acuña, Piedras Negras, Coah.)	6	8.70	5	6.49	4	4.82
Centro (Saltillo, Torreón, Coahuila.)	4	4.44	3	2.65	9	8.04
Sur (Celaya, GTO; Querétaro, QRO.)	0	0.00	1	5.88	3	15.79
Total	10	5.65	9	4.35	16	7.48

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

La región Centro presentó el mayor número de salidas en ese año, seguido de cerca por la región Sur.

Número y tasa de rotación por género

Género	2022		2023		2024	
	N°	Tasa	N°	Tasa	N°	Tasa
Masculino	7	6.19	2	1.49	6	4.41
Femenino	3	4.69	7	9.59	10	12.82
Total	10	5.65	9	4.35	16	7.48

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

Se observa que la distribución de tasa de rotación por género mantiene una proporción similar, siendo ligeramente superior para el género femenino.

Número y tasa de rotación por edad

Grupo de edad	2022		2023		2024	
	N°	Tasa	N°	Tasa	N°	Tasa
Menores de 30 años	2	5.88	2	5.56	7	15.91
Entre 30 y 50 años	7	6.54	5	3.68	8	5.84
Mayores a 50 años	1	2.78	2	5.71	1	3.03
Total	10	5.65	9	4.35	16	7.48

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el total de colaboradores por 100

Como se puede observar, la tasa de rotación en colaboradores menores de 30 años es mayor, debido en gran medida a la tendencia natural de movilidad laboral propia de ese grupo de edad.



Capacitación y Desarrollo Laboral

(GRI 404-1, 404-2)

Todos los años creamos un Plan Anual de Capacitación que guía nuestros esfuerzos por desarrollar las capacidades profesionales de nuestros colaboradores. Este plan se estructuró en seis grandes ejes temáticos. Se enfatizó la sostenibilidad y la integración de políticas ESG, se fortaleció el marco legal y ético, se promovió la innovación en la construcción y la eficiencia industrial, se establecieron sólidos estándares de calidad y auditoría, se desarrollaron competencias directivas y se adoptó un enfoque multidisciplinario.

Como complemento, aplicamos un Procedimiento de Detección de Necesidades de Capacitación, que nos brinda un detalle de las competencias específicas a las que hay que prestarle atención con el fin de fortalecer las necesidades de cada área. Además, apoyamos a nuestros colaboradores que desean superarse en su desarrollo académico mediante becas para diplomados, dominio de otro idioma entre otros estudios.

Reconocemos que uno de nuestros principales retos ha sido la percepción de algunos colaboradores respecto a la cantidad de capacitaciones que reciben, por lo que estamos trabajando en mejorar este aspecto por medio de las implementaciones de diversos programas de formación para cada uno de ellos. Durante el 2024 el promedio total de horas de capacitación por colaborador fue de 17.15 dando un total de 3,822 horas hombre de capacitación en total.



Promedio total de horas de capacitación por categoría laboral y género

Categoría laboral	2022		2023		2024	
	M	F	M	F	M	F
VP	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Directores	9.3	6.5	38.9	8.0	16.4	11.5
Gerentes	11.4	28.5	7.9	34.7	10.3	28.3
Superintendentes	10.8	14.0	5.5	24.0	7.5	5.0
Coordinadores	37.9	41.1	38.8	14.3	56.3	47.5
Supervisores	62.3	19.0	116.7	23.7	68.9	20.3
Analistas	16.7	14.0	6.6	9.0	8.2	10.0
Auxiliares	9.2	24.6	3.9	35.7	7.8	13.0
Hourly	2.4	0.0	0.0	0.0	2.7	0.4
Total	16.8	20.8	21.9	22.5	19.9	14.4

El promedio se calculó dividiendo el total de horas de capacitación entre el total de colaboradores

Los supervisores de género masculino destacan por recibir más horas de capacitación esto se debe a que se le dio prioridad al desarrollo de competencias técnicas y de supervisión operativo para este grupo.

Cuando analizamos el promedio de horas de capacitación por género, podemos ver que las mujeres reciben en promedio mayores niveles de formación; sin embargo, en 2024 se revierte la tendencia, inclinándose ligeramente a favor de los hombres.

Evaluación de Desempeño

(GRI 404-3)

Cada año, realizamos evaluaciones de desempeño con el objetivo de analizar el cumplimiento técnico y las habilidades blandas de cada uno de nuestros colaboradores. Gracias a este proceso, podemos identificar áreas de oportunidad y diseñar planes de capacitación que fortalezcan las competencias específicas de cada puesto, así como aspectos clave para el crecimiento profesional. Cada año el porcentaje de participación ha ido en aumento.

Porcentaje total de colaboradores que recibieron evaluación de desempeño por género y categoría laboral

Categoría laboral	2022			2023			2024		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Directores	80.00	20.00	100.00	71.43	14.29	85.71	62.50	12.50	75.00
Gerentes	75.00	25.00	100.00	50.00	33.33	83.33	62.50	25.00	87.50
Superintendentes	41.67	8.33	50.00	43.75	6.25	50.00	71.43	14.29	85.71
Coordinadores	66.67	14.29	80.95	71.43	28.57	100.00	67.86	28.57	96.43
Supervisores	68.75	15.63	84.38	80.85	19.15	100.00	72.00	12.00	84.00
Analistas	33.33	33.33	66.00	23.08	46.15	69.23	23.08	69.23	92.31
Auxiliares	16.22	70.27	86.49	20.00	65.00	85.00	15.00	62.50	77.50
Total			81.21			81.90			85.63

El porcentaje se calcula dividiendo el total de colaboradores evaluados entre el total de colaboradores, por 100



Clima Laboral

Somos conscientes que un ambiente laboral positivo es fundamental para el bienestar y productividad de nuestros colaboradores. Cada 24 meses realizamos encuestas de satisfacción para recolectar opiniones y entender como perciben factores como el sueldo, ambiente laboral y la relación con sus líderes con resultados de satisfacción mayores al 90%.

Para asegurar un entorno armonioso, contamos con nuestro Reglamento Interior de Trabajo que establece un compilado de normas que fomentan una convivencia respetuosa y equitativa entre toda nuestra fuerza laboral. Además, trabajamos en base a nuestra Política de Respeto en el Lugar de Trabajo que tiene por objetivo asegurar un entorno de trabajo libre de discriminación, acoso o cualquier otra conducta inapropiada. Finalmente, hemos reforzado la sección sobre Diversidad, Equidad e Inclusión dentro de nuestro Código de Ética.

Diversidad, Equidad e Inclusión

(GRI 405-1)

Consideramos que parte fundamental de nuestro éxito se sustenta en la diversidad, la equidad y la inclusión. Por ello, todos en la organización asumimos la responsabilidad de promover, tanto interna como externamente en nuestras relaciones con clientes, proveedores, socios, accionistas y la comunidad, un entorno basado en la libertad y el respeto hacia cada persona.

Reconocemos plenamente los derechos de nuestros colaboradores y mantenemos un firme compromiso con la no discriminación, la igualdad de oportunidades y la promoción de la diversidad, conforme a lo establecido en la Ley Federal para Prevenir y Erradicar la Discriminación. Como parte de nuestras acciones concretas, garantizamos que los procesos de reclutamiento, promoción interna, capacitación, compensación y prestaciones estén fundamentados únicamente en la capacidad, desempeño y experiencia de nuestros colaboradores, sin permitir que ninguna decisión se tome con base en características como edad, raza, origen étnico, religión, género, discapacidad, estado civil u orientación sexual.

Además, en nuestra organización está estrictamente prohibida cualquier conducta que atente contra la dignidad humana, como la discriminación, el acoso, el abuso de autoridad o cualquier acción que genere un ambiente hostil o intimidante. Para prevenir, mitigar y remediar estos incidentes, contamos con mecanismos específicos. Asimismo, proporcionamos a nuestros colaboradores y contratistas canales seguros y confidenciales para denunciar cualquier conducta inapropiada. No toleramos represalias contra quienes, actuando de buena fe, expresen inquietudes o preocupaciones; al contrario, los alentamos a reportar cualquier comportamiento prohibido y a colaborar plenamente en las investigaciones correspondientes.

Nos honra contar con el distintivo de Empresa Comprometida con los Derechos Humanos y ser auditados externamente por la Comisión de los Derechos Humanos de Coahuila. Hasta la fecha, dichas auditorías no han revelado incidentes relacionados con discriminación o violaciones a los derechos humanos.

Porcentaje de colaboradores por categoría laboral y género

Categoría laboral	2022		2023		2024	
	M	F	M	F	M	F
VP	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Directores	85.71	14.29	87.50	12.50	85.71	14.29
Gerentes	72.73	27.27	70.00	30.00	69.23	30.77
Superintendentes	89.47	10.53	96.55	3.45	96.15	3.85
Coordinadores	70.00	30.00	72.73	27.27	70.00	30.00
Supervisores	66.67	33.33	70.00	30.00	72.73	27.27
Analistas	45.83	54.17	45.95	54.05	46.34	53.66
Auxiliares	34.88	65.12	31.82	68.18	28.89	71.11
Hourly	81.08	18.92	78.38	21.62	77.50	22.50
Total	63.28	36.72	63.77	36.23	62.15	37.85

El porcentaje se calculó en base al total de colaboradores por categoría laboral

Las categorías laborales con mayor representación masculina son Directores, Gerentes, Superintendentes, Coordinadores, Supervisores y Hourly. Por su parte, la categoría de Auxiliares es donde se observa una mayor representación femenina. También podemos observar un incremento total en la fuerza laboral femenina en comparación con el periodo anterior.

Porcentaje de colaboradores por categoría laboral y grupo etario

Categoría laboral	2022			2023			2024		
	< de 30 años	entre 30 y 50 años	> 50 años	< de 30 años	entre 30 y 50 años	> 50 años	< de 30 años	entre 30 y 50 años	> 50 años
VP	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Directores	0.00	85.71	14.29	0.00	75.00	25.00	0.00	71.43	
Gerentes	0.00	45.45	54.55	0.00	70.00	30.00	0.00	76.92	
Superintendentes	26.32	47.37	26.32	24.14	65.52	10.34	11.54	76.92	
Coordinadores	5.00	60.00	35.00	0.00	77.27	22.73	0.00	60.00	
Supervisores	0.00	66.67	33.33	0.00	75.00	25.00	0.00	77.27	
Analistas	33.33	62.50	4.17	35.14	62.16	2.70	34.15	63.41	
Auxiliares	44.19	53.49	2.33	40.91	56.82	2.27	42.22	55.56	
Hourly	8.11	59.46	32.43	13.51	62.16	24.32	10.00	62.50	
Total	20.34	57.63	22.03	20.77	65.22	14.01	18.69	65.42	15.89

El porcentaje se calculó en base al total de colaboradores por categoría laboral

En el cuadro anterior se observa que la mayor concentración de colaboradores menores de 30 años se encuentra en las categorías laborales de Analistas y Auxiliares. Por su parte, el grupo de colaboradores entre 30 y 50 años tiene representación en todas las categorías laborales. Finalmente, los colaboradores mayores de 50 años están principalmente representados en la categoría de Coordinadores.

Compensación

(GRI 2-19, 2-20, 2-21, 405-2)

La administración salarial en nuestra empresa se realiza conforme a lo establecido por la Ley Federal del Trabajo y nuestra Política de Sueldos y Salarios, alineada a dicha legislación. La remuneración fija de nuestros colaboradores es evaluada cada 24 meses por firmas especializadas, con el fin de asegurar su competitividad respecto al mercado y su categoría laboral. Nuestro objetivo es compensar justamente a cada colaborador, impulsando así su desempeño y compromiso con la organización.

Permiso Parental

(GRI 401-3)

Al cierre del 2024, un total de 79 mujeres y 135 hombres han tenido derecho al permiso parental, de los cuales 1 hombre y 4 mujeres lo tomaron. De nuestros colaboradores que regresaron al trabajo después de su permiso parental y continuaron empleados 12 meses después, 1 hombre y 3 mujeres lo hicieron. La tasa de regreso al trabajo fue del 80%, lo que muestra nuestro compromiso con ayudar a los padres en el retorno efectivo a la fuerza laboral. Asimismo, nuestra tasa de retención fue del 100%.

Seguridad y Salud de Nuestros Colaboradores

(GRI 3-3 Salud y seguridad en el trabajo de colaboradores y contratistas) (GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10) (SASB IF-EN-320a.1, IF-EN-250a.1, IF-EN-250a.2, IF-HB-320a.1)

En Amistad, la salud y seguridad de todos los involucrados en nuestras operaciones, ya sean colaboradores, subcontratistas, proveedores o visitantes, es una prioridad. Para cumplir con esta premisa, tenemos un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SGSSPA) que se desarrolló con estricto apego a la normatividad nacional aplicable, en especial la NOM-031-STPS-2021. En todos los casos, el 100% de la mano de obra en nuestras operaciones se ve obligada a cumplir con nuestro SGSSPA.

El SGSSPA se aplica a todas nuestras obras donde cubrimos cada una de las fases constructivas así como todos los lugares en donde se ejecuten estas actividades. Hemos hecho adiciones y ajustes en los últimos años y a la fecha no hay ninguna operación o trabajo que no esté sujeto a nuestro SGSSPA.

La gestión de nuestro SGSSPA se da a través de nuestro personal propio técnicamente experimentado y profesionalmente instruido en los conocimientos normativos aplicables. Todos los encargados de seguridad están sujetos a una evaluación para asegurar que sean competentes en nuestra seguridad y en la promoción de una cultura de prevención.

Contamos con procedimientos definidos para la detección de desviaciones e implementación de mejoras continuas basadas en observaciones y en las necesidades. Las sugerencias de mejora se analizan para determinar si es necesaria su implementación.

En lo que va del periodo no se registró ningún tipo de incidentes mayores consecuencias en los proyectos realizados; lo que refuerza la efectividad de nuestra seguridad.

Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos e Investigación de Incidentes

La identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la investigación de incidentes son componentes esenciales de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SGSSPA). Nuestra metodología considera cada actividad realizada, los peligros asociados, los riesgos derivados, así como su frecuencia, severidad, jerarquización y los controles implementados.

Para este fin, hemos desarrollado el formato denominado “Análisis de Riesgos Potenciales del Trabajo” (ARPT), un proceso preventivo que se actualiza continuamente ante la identificación de nuevos riesgos, ya sea por cambios en los procedimientos operativos, adquisición de nuevos equipos, reportes del personal o tras investigaciones de incidentes o accidentes que hayan afectado a personas, instalaciones, equipos o al medio ambiente.

Este análisis contempla no solo los riesgos físicos u operativos, sino también aquellos vinculados al entorno laboral, incluyendo los riesgos psicosociales. En línea con ello, contamos con una Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, que refuerza nuestro compromiso de identificar, prevenir y atender los factores que puedan afectar el bienestar emocional y laboral de nuestro personal, promoviendo un entorno organizacional digno, respetuoso y favorable para todos.

Como parte del proceso, los supervisores son responsables de monitorear la continuidad y eficacia de los controles durante la ejecución del trabajo. Ante la detección de nuevos riesgos, tienen la facultad de introducir medidas adicionales en sus análisis para asegurar condiciones seguras. En caso de riesgos no previstos, deberán implementar medidas correctivas de manera inmediata.

Todos nuestros colaboradores y contratistas, especialmente aquellos considerados población vulnerable (como personas con discapacidad visual, auditiva o de lenguaje), están directamente involucrados en estos procedimientos. Asimismo, garantizamos que el personal de supervisión cuente con estudios y experiencia técnica para aplicar estos lineamientos de forma efectiva.

En situaciones donde se identifique una condición insegura —física o psicosocial—, el equipo de supervisión debe actuar de inmediato para corregirla y, si es necesario, suspender temporalmente la actividad hasta que se restablezcan condiciones óptimas de seguridad.





Participación y Comunicación en Temas de Seguridad y Salud en el Trabajo

La participación activa de los colaboradores en materia de seguridad y salud en el trabajo es esencial para el desarrollo, implementación y mejora continua del sistema de gestión. Para asegurarla, mantenemos procesos permanentes de comunicación y consulta que garantizan el acceso oportuno a información relevante y fomentan compromisos efectivos en prevención.

Todos los empleados y contratistas asignados a nuestros proyectos reciben sesiones informativas y preventivas sobre Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA). Estas actividades incluyen la difusión semanal de procedimientos internos, normativas específicas y temas relacionados con la prevención de incidentes y accidentes. Adicionalmente, realizamos reuniones extraordinarias cuando se presentan situaciones que requieren atención inmediata.

Actualmente, aunque no contamos con sindicatos, todos los colaboradores están representados por nuestro equipo directivo y operativo, quienes aseguran el acceso a los canales adecuados de comunicación y consulta.

De acuerdo con lo establecido en la NOM-019-STPS, al inicio de cada proyecto constituimos formalmente una Comisión de Seguridad e Higiene integrada por nuestros colaboradores. Esta comisión realiza recorridos programados por las áreas de trabajo para identificar condiciones o actos inseguros, emitir reportes de seguimiento y definir compromisos de mejora. De esta manera, aseguramos un monitoreo constante del cumplimiento de los estándares de seguridad.

Además, semanalmente, llevamos a cabo reuniones de seguridad con la participación de responsables de obra, supervisores de seguridad de diversas empresas involucradas y nuestro personal. En estas reuniones participan también contratistas y trabajadores, quienes reciben información detallada sobre hallazgos y las medidas correctivas necesarias para garantizar la seguridad en las actividades realizadas.

La máxima autoridad en temas de seguridad es el Director de Construcción, apoyado por el Coordinador de Seguridad y Medio Ambiente. Para los contratistas, la autoridad directa es el Supervisor de Seguridad de Amistad, mientras que cada trabajador está representado formalmente por la empresa que lo contrata.

Formación sobre la Salud y Seguridad en el Trabajo

Todos nuestros cursos se imparten en un lenguaje claro y comprensible para nuestros colaboradores. Para asegurar la calidad del contenido, requerimos que los instructores presenten su currículum y documentos que avalen su experiencia.

Estas capacitaciones son gratuitas, obligatorias y se llevan a cabo durante la jornada laboral. Al concluir, cada participante recibe una constancia o diploma, y se realiza una evaluación del instructor que permite obtener retroalimentación valiosa para mejorar continuamente nuestros programas de formación.

A los contratistas o trabajadores asignados a nuestros proyectos les exigimos contar con capacitación específica en temas de seguridad, adaptada a la naturaleza del trabajo que desempeñarán. Estas se verifican en función del puesto al momento de entregar la documentación requerida a la empresa contratista.

Cuando detectamos incumplimientos reiterados por parte de alguna empresa contratista, solicitamos que imparta cursos específicos a su personal, los cuales se desarrollan en horario laboral y son costeados por dicha empresa. La efectividad de estas capacitaciones se evalúa durante la inducción mediante dinámicas participativas que permiten medir el nivel de conocimiento en materia de seguridad.

Atención Médica

Respecto al acceso a servicios médicos y de salud, nuestros colaboradores cuentan con afiliación al IMSS y disponen además de pólizas de gastos médicos menores y mayores, lo que les permite recibir atención médica oportuna mediante citas programadas. Asimismo, tienen acceso a consultas médicas especializadas en medicina general, pediatría, oftalmología, ginecología e internista, así como a videoconsultas en áreas como medicina general, salud emocional y nutrición.

Por su parte, los trabajadores contratistas acceden a servicios médicos mediante su afiliación al IMSS, que incluye atención médica, hospitalaria, farmacéutica, rehabilitación, ahorro para el retiro y pensiones en caso de invalidez o fallecimiento, cobertura extensiva a sus familias.

Lesiones y Dolencias en el Trabajo

Durante el 2024, presentamos las siguientes cifras respecto de las lesiones y enfermedades laborales que se presentaron en nuestra organización:

Lesiones por accidente laboral

Categoría laboral	2022		2023		2024	
	Empleados de la empresa	Trabajadores que no son empleados	Empleados de la empresa	Trabajadores que no son empleados	Empleados de la empresa	Trabajadores que no son empleados
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	1	0	1	0	0
Tasa de fallecimientos	ND	ND	0.00	1.11	0.00	0.00
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	NA	0	0	0	0
Lesiones por accidente laboral	0	NA	0	1	0	2
Tasa de lesiones			0.00	1.11	0.00	0.62
Horas trabajadas	NA	NA	56,965	900,434	204,180	3,227,417

El porcentaje se calculó en base al total de colaboradores por categoría laboral

Dentro de nuestra planilla laboral no se presentó ningún tipo de fallecimiento o lesión durante el periodo reportado lo que representa una tasa de fallecimientos y/o lesiones de 0. No obstante, respecto de los trabajadores que no son empleados presentamos dos lesiones por accidente laboral leves.

Con respecto a las dolencias y enfermedades, por el momento no contamos con servicio médico que lleve un registro de ello, pero se estaremos trabajando en algunas iniciativas para poder contar con un registro.



Nuestros Clientes y Usuarios

(GRI 3-3 Seguridad de los clientes y usuarios, 2-6)

Con más de 45 años de experiencia, nos hemos consolidado como un socio estratégico en el desarrollo de parques industriales, ofreciendo soluciones adaptadas a las necesidades del sector.

En AMISTAD nos esforzamos por ofrecer un valor agregado a nuestros clientes. Actualmente, estamos posicionados entre los cinco desarrolladores más grandes a nivel nacional, respaldados por la calidad de nuestros productos y servicios, reflejada en la certificación ISO 9001 en la división de construcción. Además, llevamos a cabo todos nuestros proyectos con integridad y una gestión responsable de los grupos de interés, lo que nos hace confiables. Gracias a nuestra amplia experiencia en el sector y a un equipo altamente capacitado, proporcionamos un servicio cercano y brindamos seguimiento continuo, garantizando que los clientes reciban mucho más que un edificio. Esta atención personalizada se traduce en que más del 70% de nuestros clientes regrese para hacer nuevos proyectos.

Nos enfocamos en cultivar relaciones sólidas y duraderas con nuestros clientes, brindando un servicio transparente y eficiente. Ofrecemos soluciones de venta de tierra, terrenos, construcción y renta de edificios industriales ya construidos, dirigidas principalmente a fabricantes y distribuidores del sector industrial que buscan desarrollar proyectos de alto valor. Nuestra relación se basa en la confianza mutua y una visión a largo plazo, pues proporcionamos soluciones estratégicas que impulsan su crecimiento y fortalecen su presencia en el mercado.

Los desarrollos que entregamos se inician en el área de Proyectos; sin embargo, el área de Gestoría es la encargada de gestionar los primeros trámites al

adquirir las tierras o terrenos, con el objetivo de cumplir la ley, satisfacer los requerimientos solicitados y minimizar el impacto ambiental o social. Durante la etapa de construcción, esta misma área tramita permisos y procedimientos para asegurar la conformidad con la normativa.

El área de Construcción es el núcleo de nuestra empresa. Durante el proceso constructivo seguimos fielmente los requerimientos específicos de nuestros clientes. Al ser AMISTAD una empresa familiar, ofrecemos la posibilidad de que el cliente trate directamente con nuestros principales líderes, lo cual crea un vínculo especial y permite concluir los proyectos con mayor rapidez.

Además, el área de Ventas está presente en todas las regiones donde operamos y mantiene una relación constante con Legal y Construcción. Este trabajo conjunto nos permite convertir prospectos en clientes finales y asegurar un servicio de calidad, al proporcionar información completa para que puedan tomar decisiones informadas y quedar satisfechos al concluir cada proyecto. Gracias a esta dedicación, muchos de nuestros clientes nos otorgan cartas de recomendación. Nos enorgullece contar con un gran número de ellas.

Durante el proceso de venta, adaptamos nuestros pasos según la solución ofrecida. Para la venta de tierra, trabajamos con Gestoría para brindar toda la información necesaria y asegurarnos de que el producto satisfaga plenamente las necesidades del cliente. Al vender proyectos de construcción, proporcionamos los detalles requeridos y cumplimos las especificaciones solicitadas. Al rentar un edificio industrial, ofrecemos datos completos sobre seguridad y características de la propiedad, garantizando el cumplimiento de los requerimientos del cliente.

Es importante mencionar que nos aseguramos de mantener una relación con clientes que compartan nuestros valores mediante procesos de debida diligencia. Si detectamos que un cliente puede representar un riesgo para nuestra empresa, preferimos dar un paso al costado, priorizando así la integridad de nuestra operación y el bienestar de todos nuestros grupos de interés.

Estado de la cartera de proyectos

(SASB IF-EN-000.A, IF-EN-000.B, IF-EN-000.C)

15

Número de proyectos activos

5

Número de proyectos programados (En construcción)

20

Cartera total de proyectos

Estado de activos

(SASB IF-HB-000.A, IF-HB-000.B, IF-HB-000.C)

4

Número de terrenos en su propiedad o bajo contrato



Desempeño del portafolio Inmobiliario

(SASB IF-RE-000.A, IF-RE-000.B, IF-RE-000.C, IF-RE-000.D)

Número de inmuebles para rentar

15

Número de proyectos activos

Superficie de suelo alquilable

688,792

pies cuadrado

En construcción y vacíos (global/PIA)
(Dos edificios tenemos LOI y evaluando contratos)

Porcentaje de inmuebles administrados indirectamente

0%

(Amistad administra al 100% todos sus inmuebles)

Tasa de ocupación media

95%

(promedio)

Integridad Estructural y Seguridad

(GRI 3-3 Seguridad de los clientes y usuarios, 416-1) (SASB IF-EN-250a.1)

La seguridad y satisfacción de nuestros clientes son pilares fundamentales en cada proyecto. Para garantizar espacios seguros y de alta calidad, implementamos un Sistema de Gestión de Calidad certificado bajo la norma ISO 9001:2015 y el Programa de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA). Estas iniciativas aseguran el cumplimiento de la NOM-031-STPS-2011¹⁷ y otras normativas aplicables.

Gracias a nuestro sistema de gestión, durante el periodo 2024, no se han registrado incumplimientos normativos ni violaciones a códigos voluntarios relacionados con la salud y seguridad de nuestros productos y servicios. Como resultado, no se generaron costos por reelaboraciones debido a defectos o problemas de seguridad.

Diseño de Proyectos Sostenibles

(SASB IF-EN-410a.1, IF-EN-410a.2)

Nuestra gestión se rige por estándares nacionales e internacionales que aseguran la sostenibilidad de los proyectos. Para garantizar un consumo responsable de agua y energía en nuestras instalaciones, implementamos soluciones de diseño y tecnología innovadoras, respaldadas por estrictas políticas y procedimientos de evaluación de riesgos.

Cumplimos con el Reglamento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental y normativas como la NOM-007-ENER-200 sobre eficiencia en alumbrado, la NOM-009-CNA-2001 para inodoros de uso sanitario y la NOM-001-CNA-1997 sobre sistemas de alcantarillado. Asimismo, promovemos la certificación LEED para mejorar el desempeño ambiental.

¹⁷ La NOM-031-STPS es una norma oficial mexicana emitida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, que establece los requisitos de seguridad y salud en el ámbito laboral dentro de la industria de la construcción.



Para optimizar el uso de los recursos, realizamos estudios geo-hidrológicos, cálculos hidráulicos y análisis topográficos que permiten un mejor aprovechamiento del terreno y una gestión eficiente del agua. Además, aplicamos pruebas de hermeticidad e hidrostáticas para garantizar la seguridad hídrica y pruebas de Megger¹⁸ para verificar la calidad de las instalaciones eléctricas.

En términos de calidad, seguimos la certificación ISO 9001:2015 y las Normas Técnicas Complementarias para el Proyecto Arquitectónico del Reglamento de Construcciones vigente, asegurando altos estándares de seguridad y eficiencia.

Nuestro proyecto IKANO, en Parque Chuy María, Coahuila, obtuvo la certificación LEED GOLD¹⁹ en 2022, este sistema de certificación es de reconocimiento internacional y fue creado por el Consejo de Edificación Sustentable de Estados Unidos (U.S. Green Building Council). El reconocimiento obtenido para IKANO dio como resultado una construcción sostenible con uso eficiente del agua, energía, atmósfera, materiales y recursos; además cuenta con calidad del ambiente interior y genera menos emisiones de gases de efecto invernadero, entre muchos otros aspectos. Este logro reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, la eficiencia ambiental y la construcción responsable.

De forma complementaria, estamos en proceso de certificación en ESG. Además, apoyamos a nuestros socios financieros en la obtención de la certificación SmartBlue en varios de nuestros edificios, promoviendo arrendamientos ecológicos y sustentables. Esto garantiza que los proyectos cumplan con los requisitos necesarios para su certificación.

Arrendamiento Sostenible

(SASB IF-RE-410a.2, IF-RE-410a.3)

El 100% de nuestro portafolio está compuesto por edificios industriales que incluyen oficinas, manufactura y almacenes. Desde el inicio, integramos soluciones sostenibles en nuestros proyectos, como iluminación LED y 5% de iluminación natural a través de techos y muros, garantizando eficiencia desde su concepción. Para fomentar la conciencia sobre el consumo de recursos, cada proyecto cuenta con un medidor independiente de electricidad.

Colaboramos activamente con nuestros inquilinos para impulsar la sostenibilidad mediante:

- Auditorías energéticas
- Adopción de energías renovables
- Alianzas estratégicas para identificar oportunidades de mejora continua
- Diseño de edificios con tecnologías sostenibles, como sistemas de iluminación LED y aislamiento térmico

Además, todos nuestros contratos son de tipo “Triple Neto” (True Triple Net), lo que asigna a los arrendatarios la responsabilidad de cubrir costos operativos como mantenimiento, servicios (agua, electricidad, etc.), prediales y seguros. Esta estructura incentiva la adopción de medidas de eficiencia y reducción del consumo de recursos, impactando positivamente sus costos operativos y alineando sus estrategias con nuestros principios de sostenibilidad.

Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con la creación de entornos industriales eficientes y responsables con el medio ambiente.

18 Las pruebas de Megger son ensayos eléctricos utilizados para medir la resistencia de aislamiento en cables, transformadores, motores y otros equipos eléctricos.

19 La certificación LEED Gold es un reconocimiento otorgado por el U.S. Green Building Council (USGBC) a edificaciones que cumplen con altos estándares de sostenibilidad y eficiencia energética.

Suministro Responsable

(GRI 3-3 Aspectos ASG en la cadena de valor, 2-6, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2)

Como empresa del sector de la construcción e inmobiliario, somos conscientes del impacto significativo que nuestras actividades pueden generar en el medio ambiente, desde la construcción hasta la operación de edificios. Aunque no participamos directamente en la extracción de materias primas, reconocemos que esta etapa forma parte de nuestra cadena de valor, involucrando a nuestros proveedores.

Actualmente, trabajamos de la mano de 70 proveedores, ubicados el 80 % en Coahuila y el 20 % en Chihuahua. Entre ellos se incluyen contratistas, mayoristas, y prestación de servicios especializados. El costo total de pagos a proveedores fue mayor a los USD\$ 700,000,000.00 dólares²⁰, lo que representó un gran porcentaje de los ingresos totales de la empresa.

En línea con lo anterior, hemos desarrollado una Política de Compras Sostenibles, supervisada por el área de compras, que establece los requisitos básicos a considerar antes de realizar cualquier adquisición. Entre estos destacan la calidad,

el precio y el cumplimiento de estándares ambientales. Asimismo, todos nuestros proveedores deben adherirse a los lineamientos establecidos en los contratos que suscriben con nosotros, los cuales incluyen cláusulas de cumplimiento legislativo y disposiciones relacionadas con el cuidado ambiental y social.

Para evaluar que el proceso se esté llevando a cabo de acuerdo a lo estipulado aplicamos controles internos. De igual forma, si un proveedor no cumpliera con lo acordado puede ser sometido a multas administrativas o económicas.

Durante el periodo objeto del informe, no se sumaron nuevos proveedores. No identificamos impactos sociales negativos. En cuanto a los impactos ambientales, debido a la industria a la que pertenecemos, nuestros proveedores podrían generar tala de árboles, es por ello que trabajamos junto a ellos para reubicar estratégicamente la flora a otras áreas dentro del proyecto o en las comunidades aledañas. Durante el 2024 pudimos reubicar el 75% - 85% de árboles.

²⁰ Tipo de Cambio 20.86 pesos por cada 1 USD dólar al 31 de Diciembre de 2024.





Gestión de Contratistas

(GRI 2-8)

Contamos con trabajadores que laboran en nuestra organización pero que no son empleados nuestros. Estos trabajadores hacen diversas tareas de construcción, sistemas de instalaciones, vigilancia y cuidado.

Categoría	2023	2024
Infraestructura y obra civil	273	336
Sistema de instalaciones	163	186
Estructura y acabados	194	256
Infraestructura complementaria	139	172
Acabados y mantenimiento	130	159
Otros servicios	51	60
Conectividad y redes	19	28
Total	969	1,197

Sindicato de Contratistas

(GRI 3-3 Relacionamiento con sindicato de contratistas, 407-1)

En AMISTAD, nuestro Departamento de Gestoría y Legal es responsable de gestionar las relaciones con los sindicatos de nuestros contratistas y de velar por el cumplimiento de los acuerdos colectivos. Asimismo, actúa como intermediario en caso de disputas entre los trabajadores de la organización y los subcontratistas, asegurando la correcta aplicación de los convenios colectivos y la protección de los derechos laborales.

De igual forma, para fortalecer nuestro compromiso con una gestión del trabajo responsable, nos adherimos a los siguientes principios:

- Respetar la libertad de asociación y los derechos de negociación colectiva de los trabajadores.
- Garantizar la igualdad de todas las organizaciones de trabajadores.
- Cumplir con las leyes y normativas vigentes.
- Permitir que los trabajadores elijan libremente a sus representantes.

Como resultado de estos, establecimos los siguientes objetivos:

- Registrar todos los proyectos con un sindicato que formalice un convenio colectivo.
- Evitar multas por infracciones del código laboral.
- Facilitar el proceso de negociación entre sindicatos y subcontratistas.
- Garantizar condiciones laborales adecuadas para los trabajadores.

Al cierre del 2024 no hemos identificado operaciones propias o de proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o verse amenazados.

Sobre el Reporte

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

Este informe se ha elaborado de acuerdo con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), incluidas las actualizaciones de los Estándares Universales de 2021, y se complementa con los lineamientos del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicables a los sectores de Bienes Inmuebles, Materiales de Construcción y Servicios de Ingeniería y Construcción.

El documento presenta el desempeño ASG de la empresa correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024. Como primera edición, marca el inicio de un compromiso continuo con la transparencia y la rendición de cuentas, estableciendo así las bases para su publicación anual. Su elaboración es fruto de un esfuerzo conjunto entre nuestro equipo interno de sostenibilidad y una consultora externa, con la verificación independiente de un tercero para garantizar la precisión y confiabilidad de la información. El alcance de este reporte abarca la totalidad de entidades y subsidiarias incluidas en los estados financieros consolidados.

Para cualquier duda o consulta relacionada con el informe, por favor escriba a: mtorres@amistadmexico.com.



Relacionamiento con Grupos de Interés

(GRI 2-29)

Para identificar y segmentar a nuestros grupos de interés, con el apoyo de una consultora externa, se llevó a cabo un proceso estructurado que incluyó análisis del contexto interno y externo de la empresa, selección de empresas para la aplicación de benchmark y talleres presenciales con representantes de diversas áreas. La priorización de los grupos de interés se basó en la metodología de Mitchell, Agle y Wood, que considera los atributos de poder, legitimidad y urgencia; la que se complementó con la técnica de Gardner, utilizada para determinar los enfoques de comunicación más efectivos para cada grupo identificado.

Por lo tanto, a través de un diálogo estructurado y continuo, buscamos alinear las expectativas de nuestros grupos de interés con nuestros valores, compromisos y objetivos estratégicos, promoviendo la generación de valor compartido. Este enfoque nos permite fortalecer nuestras relaciones, mitigar riesgos y contribuir a la sostenibilidad a largo plazo de la empresa. A continuación, se presentan los principales grupos de interés definidos:



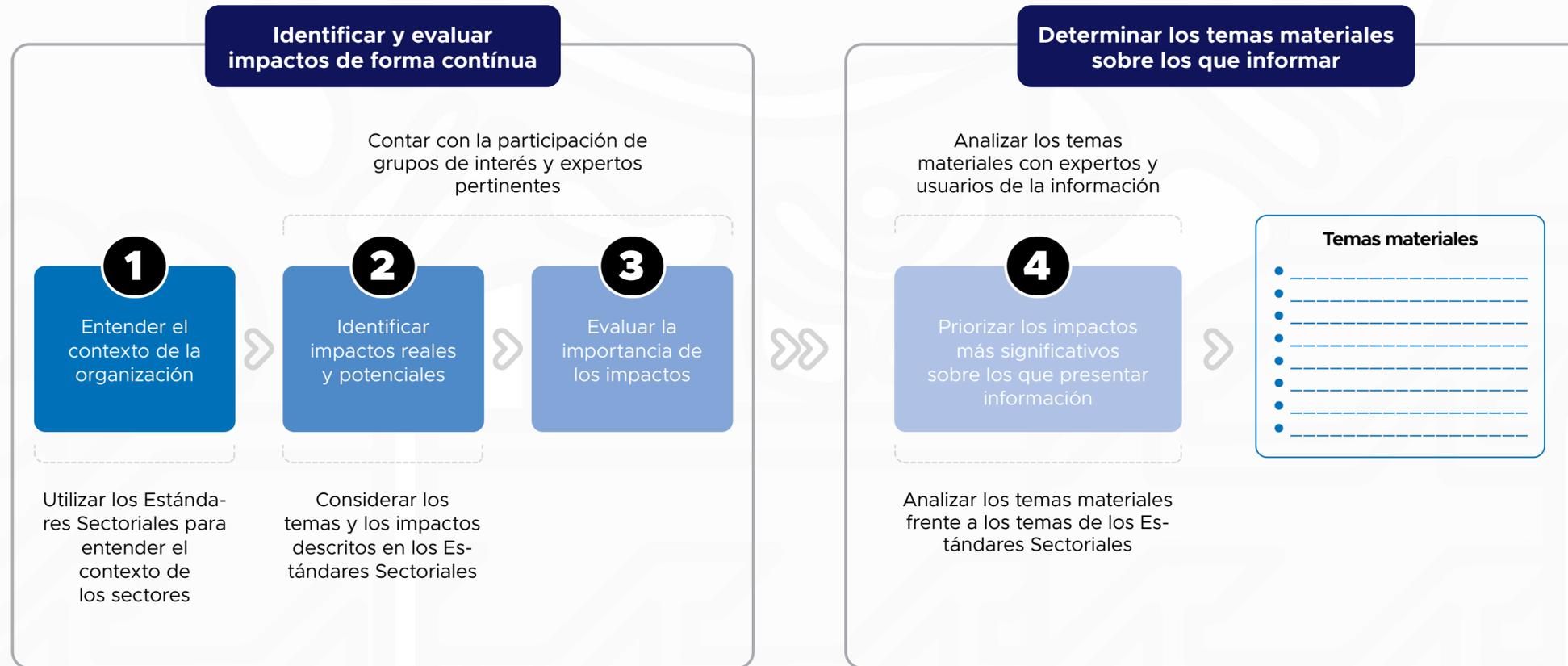
Grupo de interés	Descripción y tipo de relacionamiento	Canal de comunicación
Clientes	Compuesto por los inquilinos y usuarios finales, es uno de los grupos de interés prioritarios. Nos esforzamos por mantener con ellos una relación cercana y constante.	Departamento de Ventas Comité Ejecutivo de Amistad Página de Amistad
Inversionistas	Nuestros inversionistas son los Fondos de Pensiones y nuestros socios estratégicos. Este también es un grupo de interés prioritario para nuestra empresa. Establecemos un vínculo cercano a mediante comunicación constante.	Departamento de Ventas Comité Ejecutivo
Accionistas	También es un grupo de interés clave para la organización, es por lo que nos esforzamos en mantener una interacción abierta y transparente con ellos.	Consejo de Administración
Gobierno y Regulador	Está integrado por el gobierno Federal, Estatal y Municipal. Buscamos mantener una buena relación a través del cumplimiento de nuestras obligaciones y la rendición de cuentas.	Departamento de Ventas Comité Ejecutivo de Amistad
Entidades financieras	Trabajamos con entidades financieras para acceder a financiamiento competitivo, optimizando la viabilidad y sostenibilidad de nuestros proyectos. En línea con ello, buscamos mantenerlos informados de nuestros resultados ambientales, sociales y económicos.	Departamento de Ventas Comité Ejecutivo
Proveedores	Integrado principalmente por nuestros proveedores de materiales y contratistas, ofrecemos relaciones comerciales estables, oportunidades de crecimiento y acceso a nuevos mercados, siempre bajo un enfoque de transparencia, integridad, y generación de impactos positivos.	Departamento de Compras Departamento de Construcción Comité Ejecutivo
Colaboradores	Nuestros colaboradores son nuestra familia, es por ello que nos esforzamos por promover su bienestar y el crecimiento profesional. Con ellos mantenemos un relacionamiento constante y cercano.	Departamento de Recursos Humanos Comité de Ética Correo de Compliance Comité Ejecutivo

Materialidad

(GRI 3-1, 3-2)

Durante el 2024, centramos nuestros esfuerzos en identificar los impactos más relevantes de nuestra organización en el ambiente, sociedad y economía, los cuales serán los temas materiales clave que guiarán nuestras acciones en los próximos años. Para este proceso, aplicamos la metodología recomendada en el estándar GRI 3: Temas Materiales 2021:

Es importante mencionar que la identificación y priorización de nuestros impactos es un proceso continuo que se desarrolla a lo largo de nuestra relación con los grupos de interés, evaluando tanto efectos positivos como negativos y su implicancia en la estrategia del negocio.





Paso 1

Análisis del contexto organizacional

El proceso inició con una investigación exhaustiva para comprender a fondo la dinámica operativa de la empresa y su entorno. Para ello, se utilizaron diversas fuentes de información, incluyendo estudios de tendencias globales como el Sustainability Yearbook 2024 de S&P y el informe de riesgos del World Economic Forum. Además, se integraron marcos sectoriales específicos, basados en los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), aplicables a los siguientes sectores:

- Bienes inmuebles
- Materiales de construcción
- Servicios de ingeniería y construcción

De manera complementaria, se analizaron fuentes de información internas, incluyendo documentos corporativos como políticas, procedimientos, informes y registros, así como información pública disponible en la página web y redes sociales de AMISTAD. Asimismo, se realizó un benchmark con las empresas líderes del sector a nivel global, con el fin de identificar y adoptar prácticas destacadas en materia ASG.



Paso 2

Identificación de impactos actuales y potenciales

Tras el análisis del contexto, se procedió a la identificación de impactos, tanto presentes como futuros. Para ello, se realizaron talleres y entrevistas con los representantes de las distintas áreas de la organización, así como con actores externos clave.



Paso 3

Evaluación de la relevancia de los impactos

Como resultado del proceso de identificación, se estructuró una lista inicial de 42 impactos potenciales. Durante las sesiones presenciales, los participantes realizaron un ejercicio de priorización donde calificaron aquellos impactos con mayor gravedad y probabilidad de ocurrencia.



Paso 4

Priorización de los impactos materiales

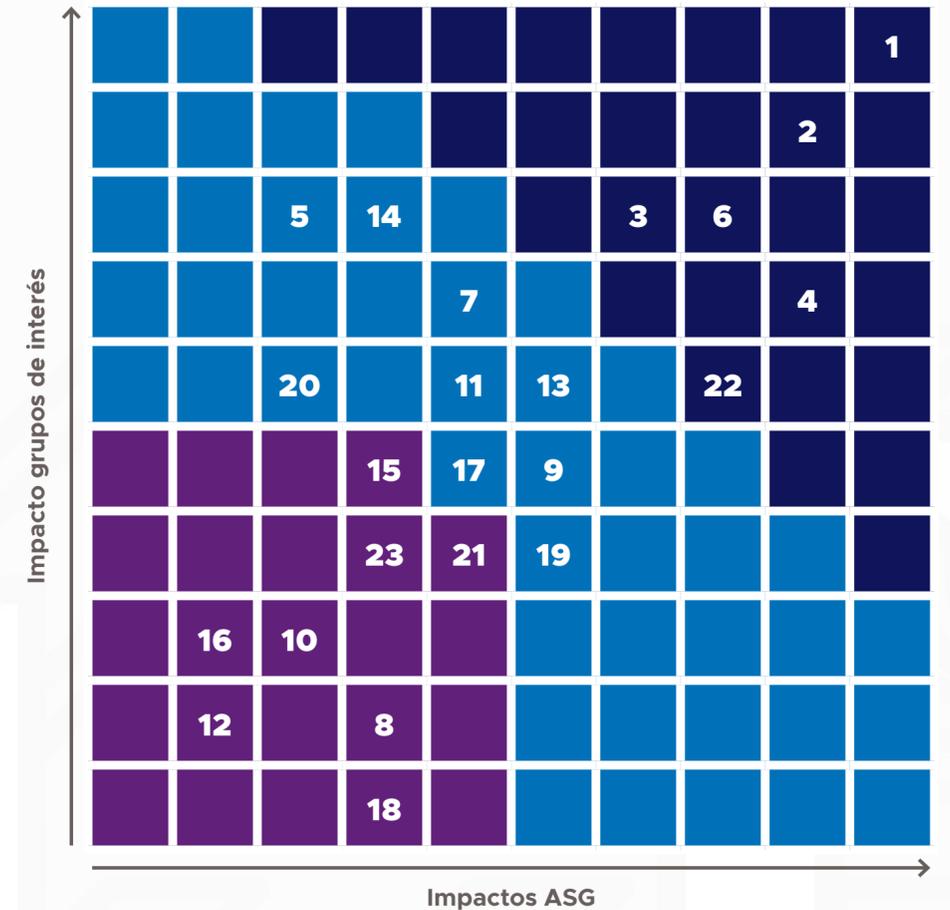
Para garantizar un enfoque estructurado y alineado con estándares internacionales, se elaboró una matriz de materialidad que muestra en un eje los impactos con mayor nivel de afectación hacia el entorno, así como los que pueden afectar más a la empresa en otro eje. Cada uno de estos temas se vinculó con los estándares GRI aplicables, así como con los parámetros SASB correspondientes. Finalmente, la lista de temas materiales se validó en una reunión con el Gerente General y el equipo de sostenibilidad de la empresa, asegurando su alineación con la estrategia corporativa y los objetivos de largo plazo.



A continuación, se presenta la matriz de materialidad y la clasificación de los temas prioritarios para la organización:

1. Impactos climáticos
2. Consumo de energía y generación de emisiones
3. Consumo de agua
4. Afectación a la biodiversidad
5. Contaminación sonora
6. Consumo de materiales y generación de residuos
7. Aspectos ASG en la cadena de valor
8. Calidad e infraestructura resiliente y sostenible
9. Impactos económicos indirectos
10. Diversidad, equidad e inclusión
11. Gestión de riesgos y crisis
12. Innovación y tropicalización de productos y servicios
13. Relacionamiento con sindicatos de contratistas
14. Cumplimiento y adaptación a nuevas regulaciones o requisitos
15. Implementación de sistemas de gestión con colaboradores
16. Ciberseguridad y protección de datos
17. Seguridad de los clientes y usuarios
18. Transparencia con el cliente
19. Desarrollo e impactos en las comunidades incluyendo filantropía
20. Atracción, retención y desarrollo de capital humano
21. Bienestar en el trabajo
22. Seguridad y salud en el trabajo de colaboradores y contratistas
23. Derechos humanos

Se sugiere reportar los temas de alto y mediano impacto (azul oscuro y azul respectivamente).



- Alto (o de corto plazo)
- Medio (o de mediano plazo)
- Bajo (o de largo plazo)

Índice GRI



Declaración de uso	Amistad ha realizado el informe de conformidad con los Estándares GRI para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	5		
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	56		
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	56		
	2-4	Actualización de información	56		
	2-5	Verificación externa	56		
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	5, 7, 51, 54		
	2-7	Empleados	39		
	2-8	Trabajadores que no son empleados	55		
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	9		
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	9		
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	9		
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	11		
	2-13	Delegación de la responsabilidad en la gestión de los impactos	11		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	56		
	2-15	Conflictos de interés	17		
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	17		
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	9		
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	9		
	2-19	Políticas de remuneración	9, 47		
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	47		
	2-21	Ratio de compensación total anual	47		
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4		
	2-23	Compromisos y políticas	11		
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	11		
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	11, 17		
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	17		
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	18		
	2-28	Afiliación a asociaciones	19		
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	57		
	2-30	Convenios de negociación colectiva	39		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	58			
	3-2 Lista de temas materiales	58			
Impactos climáticos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	18			
Consumo de energía y generación de emisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22, 27			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	27			
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	27			
	302-3 Intensidad energética	27			
	302-4 Reducción del consumo energético	27			
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	27			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	22			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	22			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	22			
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	22			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	22			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	22			
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	22			
Consumo de agua					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33			
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	33			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	33			
	303-3 Extracción de agua	33			
	303-4 Vertido de Agua	33			
	303-5 Consumo de Agua	33			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Afectación a la biodiversidad					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29			
GRI 101: Biodiversidad 2014	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	29			
	102-1 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	29			
	103-1 Acceso y participación en los beneficios	29			
	104-1 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	29			
	105-1 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	29			
	106-1 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	29			
	107-1 Cambios en el estado de la biodiversidad	29			
	108-1 Servicios de los ecosistemas	29			
Consumo de materiales y generación de residuos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	31			
	301-2 Insumos reciclados utilizados	31			
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		Total	No aplica	No contamos con productos y materiales envasados recuperados.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación	
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	31			
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	31			
	306-3	Residuos generados	31			
	306-4	Residuos no destinados a eliminación		Total	No aplica	No contamos con residuos destinados a eliminación
	306-5	Residuos destinados a eliminación	31			
Salud y seguridad en el trabajo de colaboradores y contratistas						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	48			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	48			
	403-2	IAPER - Investigación de Incidentes	48			
	403-3	Servicios de salud ocupacional	48			
	403-4	Comunicación, consulta y participación de trabajadores respecto a la SST	48			
	403-5	Capacitación en SST	48			
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	48			
	403-7	Prevención de impactos en la SST directamente relacionadas a actividades del CORE bussines	48			
	403-8	Trabajadores cubiertos por el sistema de SST	48			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Accidentes ocupacionales	48			
	403-10 Enfermedades relacionadas al trabajo	48			
Aspectos ASG en la cadena de valor					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	54			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	15			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	15			
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	15			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	54			
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	54			
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	54			
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	54			
Relacionamiento con sindicato de contratistas					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	55			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión de riesgos y crisis					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18			
Seguridad de los clientes y usuarios					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	51, 52			
GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	52			
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	18			
Cumplimiento y adaptación a nuevas regulaciones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18			
Impactos económicos indirectos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	Gestión de los temas materiales	37			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	37			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	37			
Desarrollo e impactos en las comunidades					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	35			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	35			
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	37			
Atracción y desarrollo del capital humano					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	38			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	41			
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	39			
	401-3 Permiso parental	47			
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	44			
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	44			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	45			
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	39, 46			
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	47			
Contaminación sonora					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37			

BIENES INMUEBLES

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Ubicación	Omisión
Gestión de la energía	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario	IF-RE-130a.1	27	
	1) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos, 2) porcentaje de electricidad de la red y 3) porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario	IF-RE-130a.2	27	
	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario	IF-RE-130a.3	27	
	"Porcentaje de la cartera cualificada que (1) tenga una calificación energética y (2) cuente con la certificación ENERGY STAR, por subsector inmobiliario"	IF-RE-130a.4	27	
	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa	IF-RE-130a.5	27	
Gestión del agua	Cobertura de datos del agua extraída, expresada en porcentaje, de (1) la superficie útil total y (2) la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario	IF-RE-140a.1	33	
	1) Total de agua extraída por área de la cartera que disponga de cobertura de datos y 2) porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario	IF-RE-140a.2	33	
	Variación porcentual similar en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos, por subsector inmobiliario	IF-RE-140a.3	33	
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	IF-RE-140a.4	33	
Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costes de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos y 2) superficie útil alquilada conexas, por subsector inmobiliario	IF-RE-410a.1	NA	No contamos con contratos que contengan cláusulas de recuperación de costos.
	Porcentaje de arrendatarios que se miden o submiden por separado en cuanto (1) al consumo de electricidad de la red y (2) al agua extraída, por subsector inmobiliario	IF-RE-410a.2	53	

BIENES INMUEBLES

Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	IF-RE-410a.3	53	
Adaptación al cambio climático	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario	IF-RE-450a.1	21	
	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos	IF-RE-450a.2	21	

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	Código	Ubicación	Omisión
Número de inmuebles, por sector inmobiliario	IF-RE-000.A	52	
Superficie de suelo alquilable, por sector inmobiliario	IF-RE-000.B	52	
Porcentaje de inmuebles administrados indirectamente, por sector inmobiliario	IF-RE-000.C	52	
Tasa de ocupación media, por subsector inmobiliario	IF-RE-000.D	52	

CONSTRUCTORAS

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Ubicación	Omisión
Uso del suelo y efectos ecológicos	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en zonas de reurbanización	IF-HB-160a.1	NA	No contamos con viviendas.
	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en regiones con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	IF-HB-160a.2	NA	No contamos con viviendas.
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones ambientales	IF-HB-160a.3	18	
	Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones	IF-HB-160a.4	NA	No contamos con un procedimiento, no obstante, cumplimos con las condicionantes marcadas en el resolutivo de impacto ambiental.
Salus y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	IF-HB-320a.1	48	
Diseño para la eficiencia de los recursos	(1) Número de viviendas que obtuvieron una puntuación de certificación en el índice HERS® y (2) puntuación media	IF-HB-410a.1	31	
	Porcentaje de instalaciones de aguaemplazadas certificadas según las especificaciones WaterSense®	IF-HB-410a.2	33	
	Número de viviendas entregadas certificadas según un estándar de construcción ecológica de atributos múltiples de terceros.	IF-HB-410a.3	NA	No contamos con viviendas.
	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes	IF-HB-410a.4	NA	No contamos con viviendas.
Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad	Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación	IF-HB-410b.1	NA	Por el momento no contamos con la información requerida.
	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en terrenos reurbanizables	IF-HB-410b.2	NA	No contamos con viviendas.
	(1) Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas y (2) densidad media	IF-HB-410b.3	NA	No contamos con viviendas.

CONSTRUCTORAS

Adaptación al cambio climático	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	IF-HB-420a.1	21	
	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos	IF-HB-420a.2	21	

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	Código	Ubicación	Omisión
Número de terrenos controlados	IF-HB-000.A	51	
Número de viviendas entregadas	IF-HB-000.B	51	
Número de comunidades de venta activas	IF-HB-000.C	51	

SERVICIOS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

Tema	Parámetro de contabilidad	Código	Ubicación	Omisión
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales	IF-EN-160a.1	18	
	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	IF-EN-160a.2	18	
Integridad estructural y seguridad	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad	IF-EN-250a.1	18, 48, 52	
	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad por defectos	IF-EN-250a.2	18, 48	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	IF-EN-320a.1	48	
Efectos del ciclo de vida de los edificios e infraestructuras	Número de (1) proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos pendientes de dicha certificación	IF-EN-410a.1	52	
	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos	IF-EN-410a.2	52	
Efectos climáticos de la combinación de negocios	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con los hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables	IF-EN-410b.1	NA	No contamos con proyectos relacionados con los hidrocarburos y/o energías renovables.
	Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos	IF-EN-410b.2	NA	No contamos con proyectos relacionados con los hidrocarburos y/o energías renovables.
	Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	IF-EN-410b.3	NA	No contamos con este tipo de proyectos.

SERVICIOS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

Ética empresarial	(1) Número de proyectos activos y (2) cartera de pedidos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	IF-EN-510a.1	NA	No nos encontramos entre los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.
	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal	IF-EN-510a.2	18	
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos	IF-EN-510a.3	15	

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	Código	Ubicación	Omisión
Número de proyectos activos	IF-EN-000.A	51	
Número de proyectos encargados	IF-EN-000.B	51	
Total de cartera de pedidos	IF-EN-000.C	51	