



INDUSTRIAL REAL ESTATE • CONSTRUCTION

Family - Owned. World - Renowned.

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2025



CONTENIDO

01

Carta del Comité Ejecutivo	4
----------------------------	---

02

Quienes Somos	5
a. Nuestra Cultura Corporativa	11
b. La Sostenibilidad en la Cadena de Suministro	12
c. Nuestro Desempeño en 2025	13
d. Nuestros Proveedores	14
e. Derechos Humanos	15
f. Lo que Nos Distingue	16

03

Estrategia de ASG	17
a) Gestión de Impactos	18
b) Desarrollo y Supervisión de Estrategias Sostenibles	19
c) Estrategias Corporativas	20
d) Materialidad	22
e) Riesgos y Oportunidades del Cambio Climático	23

04

Gobierno Corporativo	29
a) Consejo de Administración	31
b) Experiencia del Consejo de Administración	33
c) Comité Ejecutivo de Amistad	36
d) Equipo Directivo	38
e) Prevención de Conflictos de Interés	41
f) Comunicación de Inquietudes	42
g) Ética y Anticorrupción	43
h) Compromisos y Políticas	44
i) Pertenencia a Organizaciones	45
j) Nuestros Grupos de Interés	46

05

Familia Amistad	47
a) Capital Humano	48
b) Nuestro Equipo de Trabajo	49
c) Nuevas Contrataciones	51
d) Rotación de Personal	52
e) Prestaciones	53
f) Formación y Educación	54
g) Evaluación de Desempeño	55
h) Diversidad e Igualdad de Oportunidades	56
i) Salud, Seguridad e Higiene	58
j) Participación Social	60

06

Desempeño Ambiental	63
a) Nuestra Relación con el Medio Ambiente	64
b) Impacto Ambiental	65
c) Energía	67
i. Energía Renovable	69
d) Cambio Climático	71
e) Emisiones GEI	73
f) Agua	75
g) Residuos	78
h) Biodiversidad	80
i) Contaminación sonora	83
j) Certificaciones de edificios	84

07

Apéndices	85
a) Índice GRI	86
b) Índice SASB	91





Acerca de este Informe

GRI 2-3, 2-4 y 2-5

Presentamos nuestro Segundo Reporte de Sostenibilidad, el cual incluye los resultados de nuestro desempeño sostenible, como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas a nuestros grupos de interés.

Este documento comprende los datos de las acciones realizadas del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y ha sido elaborado con referencia a los estándares de Global Reporting Initiative, (GRI); los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y las Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). De igual forma se presenta información relacionada con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), conocidas en inglés como IFRS (International Financial Reporting Standards) S1 y S2 para la división Amistad Global .

Nuestro Segundo Reporte de Sostenibilidad tiene una periodicidad anual y su contenido ha sido revisado y autorizado para su publicación por la Dirección General de Amistad.

Respecto a la información divulgada en nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, en 2025 hubo cambios significativos en el alcance de la información y datos reportados, específicamente en los indicadores ambientales, ya que este año se reportó tomando en cuenta las tres divisiones de Amistad: Parques Industriales Amistad, Edificaciones Amistad México y Amistad Global. Estos cambios se ven reflejados en las áreas del portafolio y la cobertura de los datos ambientales.

Los datos presentados en el reporte fueron revisados por un consultor externo, sin embargo no han sido sujetos a verificación o aseguramiento externo.

Carta del Comité Ejecutivo

GRI 2-14, 2-22

Nos complace presentar nuestro Segundo Reporte Anual de Sostenibilidad, en el que compartimos los resultados de nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas.

El año 2025 representó un periodo de consolidación. Las iniciativas implementadas nos han permitido fortalecer el desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia y reducir los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones.

Durante este periodo, avanzamos en el fortalecimiento de nuestro gobierno corporativo, revisando y actualizando nuestras políticas, difundiéndolas entre nuestros grupos de interés y capacitando a nuestros colaboradores en su aplicación. Asimismo, reforzamos con proveedores y clientes el cumplimiento de los derechos humanos, compartiendo nuestra visión social y ambiental para impulsar acciones conjuntas orientadas al bien común.

Este esfuerzo nos permite generar valor compartido, promoviendo el crecimiento de nuestra empresa y de la sociedad, mejorando la eficiencia y calidad de nuestros servicios, y contribuyendo al desarrollo de nuestros clientes.



De igual manera, hemos integrado la sostenibilidad en nuestra cultura organizacional, lo que nos compromete a fomentar la inclusión, la igualdad de oportunidades y el bienestar laboral, asegurando un entorno respetuoso y equitativo.

En Amistad estamos convencidos de que cada decisión tiene un impacto en la economía, los mercados, la sociedad y el medio ambiente. Por ello, la sostenibilidad forma parte esencial de nuestra estrategia corporativa.

Gracias a este compromiso, hemos recibido por sexto año consecutivo el Distintivo ESR del Centro Mexicano de la Filantropía (CEMEFI), además de ser reconocidos por AMPIP con el distintivo de Responsabilidad Social y por la CDHEC como organización comprometida con los Derechos Humanos.

Seguimos avanzando hacia un futuro sostenible, en el que nuestro éxito y crecimiento están estrechamente ligados al bienestar de la sociedad y del planeta. Con esta convicción, los invitamos a conocer nuestro Informe Anual de Sostenibilidad 2025.

Atentamente,

Comité Ejecutivo de Amistad

QUIENES SOMOS

GRI 2-1, 2-5, 204, 308

ODS **8** **9** **16** **17**

Durante los últimos años hemos obtenido diversos reconocimientos a nuestro desempeño, al igual que hemos certificado nuestros procesos con base en los mejores estándares de nuestra industria.



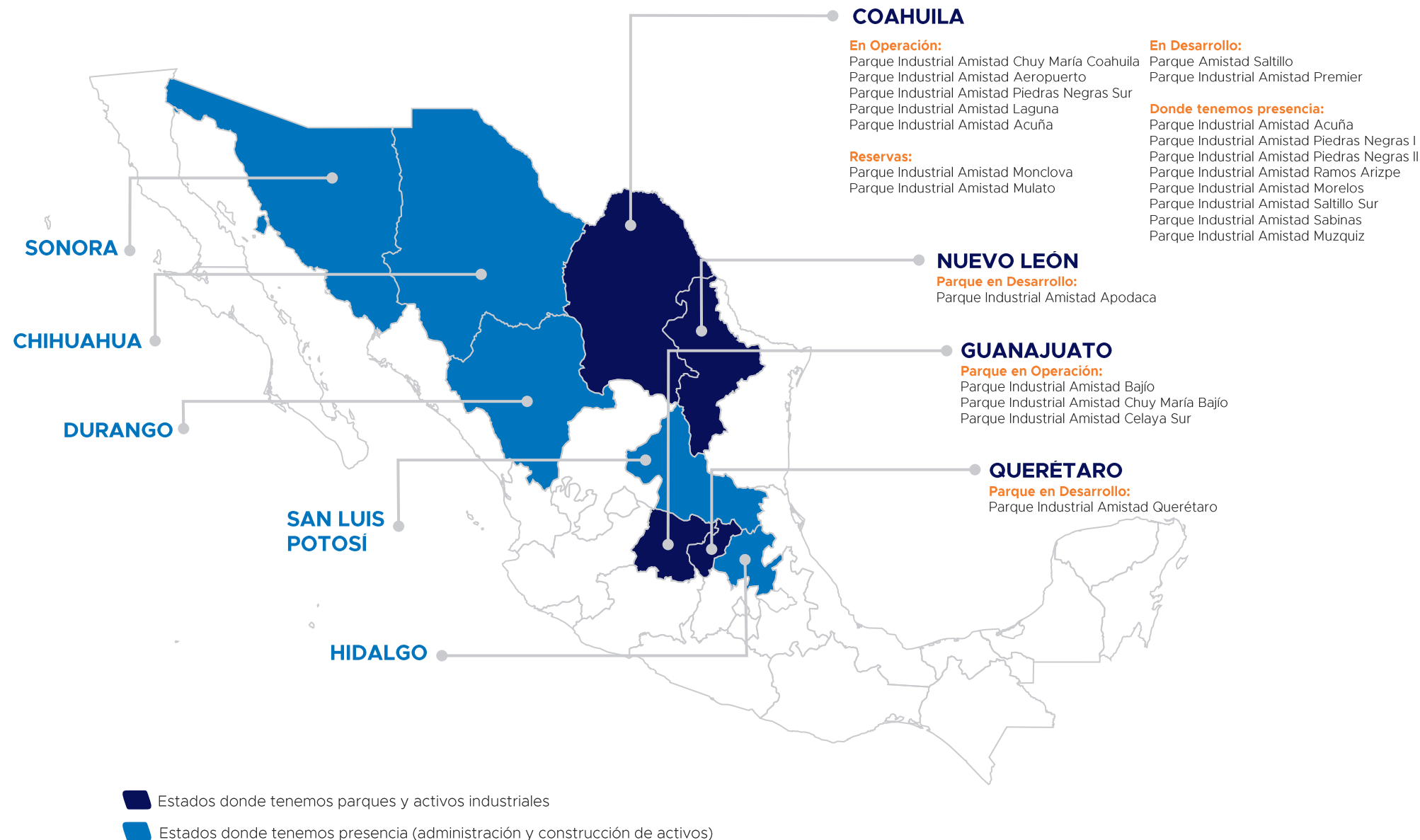
Quienes Somos

GRI 2-1, 2-6

Amistad es una empresa mexicana con 48 años de trayectoria, dedicada al desarrollo, construcción, administración de activos y parques industriales. Fundada en la ciudad fronteriza de Acuña, Coahuila, como una empresa familiar, ha evolucionado hasta consolidarse como un referente en la gestión integral de espacios industriales, manteniendo su compromiso con la innovación, la sostenibilidad y el fortalecimiento de las comunidades donde opera.

Actualmente, la empresa es dirigida por la segunda generación de la familia Ramón, quienes han fortalecido nuestra presencia a nivel nacional en nueve estados del país; San Luis Potosí, Guanajuato, Nuevo León, Querétaro, Coahuila, Sonora, Durango, Hidalgo y Chihuahua. Estas sedes cuentan con acceso privilegiado a infraestructura y sistemas de movilidad, lo que nos permite ofrecer soluciones integrales a nuestros clientes.

Hoy albergamos a más de 180 empresas de las cuales 86 se encuentran dentro de nuestros nueve parques industriales que administramos y las restantes están ubicadas fuera de parques. Los principales giros industriales a los que se dedican nuestros clientes se encuentran el automotriz, logística, aeroespacial, mueblero, electrodomésticos, metalúrgico, textil, médico, telecomunicaciones, vidrio, alimentos y bebidas, transporte y software, consolidando así un ecosistema industrial diverso y competitivo.





Nuestros parques industriales en operación

Estado	Nombre	Número de empresas	Área bruta rentable ft ²	% de ocupación
GUANAJUATO	Parque Industrial Amistad Bajío	23	12,117,113.72	92%
	Parque Industrial Amistad Chuy María Bajío	8	20,995,170.79	32%
	Parque Industrial Amistad Celaya Sur	4	5,212,735.25	25%
COAHUILA	Parque Industrial Amistad Chuy María Coahuila	13	25,124,609.71	50%
	Parque Industrial Amistad Aeropuerto	14	6,394,386.27	100%
	Parque Industrial Amistad Piedras Negras Sur	2	8,963,608.34	10%
	Parque Industrial Amistad Premier	0	7,508,366.41	0%
	Parque Industrial Amistad Laguna	1	23,166,272.25	11%
	Parque Industrial Amistad Acuña	21	81,052,167.00	100%

Nuestros parques industriales en desarrollo

Estado	Nombre	ft ² en desarrollo
COAHUILA	Áreas comunes construidas dentro del Parque Amistad Premier	30,519.78
	Áreas comunes construidas dentro del Parque Amistad Saltillo en 2025	130,438.14

Parques donde tenemos presencia

Estado	Nombre	ft ² con presencia
COAHUILA	Parque Industrial Amistad Acuña	53,980,657.00
	Parque Industrial Amistad Piedras Negras I	2,094,483.00
	Parque Industrial Amistad Piedras Negras II	2,458,055.00
	Parque Industrial Amistad Ramos Arizpe	4,987,044.00
	Parque Industrial Amistad Morelos	4,269,124.00
	Parque Industrial Amistad Saltillo Sur	2,537,397.00
	Parque Industrial Amistad Sabinas	1,862,359.00
	Parque Industrial Amistad Muzquiz	471,685.00

Nuestros parques potenciales para desarrollo

Estado	Nombre	ft ² potenciales para desarrollo
NUEVO LEÓN	Parque Industrial Amistad Apodaca*	4,149,635.33
QUERÉTARO	Parque Industrial Amistad Querétaro*	5,235,525.98

Reservas

Estado	Nombre	ft ² potenciales para desarrollo
COAHUILA	Parque Industrial Amistad Monclova	9,631,376.00
	Parque Industrial Amistad Mulato	14,423,626.00



Activos administrados bajo el Certificado de Capital de Desarrollo (CKD)

Estado	Número de activos	Área rentable y ocupada en ft ²
COAHUILA	16	2,665,550.65
GUANAJUATO	2	326,364.62
SONORA	1	154,120.92
Total	19	3,146,036.19

Nuestras oficinas corporativas

Estado	Nombre	Área de ocupación de oficinas ft ²
COAHUILA	Oficina Propia Hidalgo, Acuña	7,150.47
	Oficina Propia Madero, Acuña	15,908.00
	Oficinas Rentada Edden I, Saltillo	8,127.94
	Oficinas Rentada Torrelit, Saltillo	5,199.33
GUANAJUATO	Oficinas Rentadas Bajío	1,776.05

Naves en construcción a terceros

Nombre	Área bruta rentable ft ²
Obras de construcción a empresas terceras	2,148,280.69



Diversificación para una Atención Integral

Como parte de nuestra estrategia para ofrecer un servicio integral, hemos estructurado nuestra propuesta de valor en tres divisiones que responden de manera efectiva a las necesidades de nuestros clientes:



Desarrollo Industrial de Bienes Raíces



Servicios Integrales de Construcción



Desarrollo de Nuevos Negocios

Razón social	Porcentaje de propiedad	País
Parques Industriales Amistad S.A. de C.V.	100%	México
Edificaciones Amistad México, S.A. de C.V.	100%	México
Amistad Global Development, S.A. de C.V.	100%	México

¹ Parques industriales de clase A: Refiere a que cumple altos estándares de calidad, incluidos permisos, estudios de impacto ambiental, uso de suelo, entre otros.

Parques Industriales Amistad

Desarrollo Industrial de Bienes Raíces:

Esta división se especializa en el desarrollo, administración y optimización de parques industriales de clase A¹ ubicados en regiones estratégicas para el crecimiento industrial de México. Su objetivo es fortalecer las cadenas de suministro y apoyar la expansión de empresas nacionales e internacionales.

Las principales áreas de enfoque incluyen:

- Administración de activos
- Administración de Parques
 - Encargada de la operación de áreas comunes, como vialidades, áreas verdes y servicios de mantenimiento.
 - Gestiona la infraestructura urbana y entre otros elementos que aseguran un entorno funcional, seguro y de calidad para nuestros clientes e inquilinos.
- Infraestructura de Parques
 - Selección de Sitios y Terrenos.
 - Desarrollo de Parques Industriales.

Edificaciones Amistad México

Servicios Integrales de Construcción:

Esta división está enfocada en el diseño, construcción, fabricación a medida y gestión de proyectos industriales, adaptando nuestra oferta de servicios a las necesidades de los clientes. Ofrece:

- Administración del proceso de construcción.
- Diseño e ingeniería.
- Construcción llave en mano.
- Edificación hecha a medida.

Amistad Global

Desarrollo de Nuevos Negocios:

Esta división es responsable del desarrollo y gestión de proyectos industriales bajo un modelo de inversión estructurado, mediante alianzas estratégicas con fondos institucionales. Su objetivo es incrementar de forma sostenible la cartera de activos industriales arrendados a nivel nacional, a través de desarrollos eficientes, resilientes y alineados con las necesidades del mercado.

Asimismo, lidera la administración y supervisión de obra, garantizando el cumplimiento de estándares de calidad, tiempos de entrega y normatividad aplicable, así como la correcta implementación de prácticas sostenibles y de control interno.

El portafolio administrado, integra activos con certificaciones internacionales como EDGE Certified y EDGE Advanced, lo que refleja el compromiso de la división con la eficiencia en el uso de energía, agua y materiales, así como con la mejora continua del desempeño ambiental de sus desarrollos.

Adicionalmente, el lanzamiento de un Certificado de Capital de Desarrollo (CKD) por 2,500 millones de pesos ha permitido impulsar nuevos proyectos en México, enfocados en sectores como logística, automotriz, aeroespacial, médico, electrodomésticos y otras industrias de manufactura y distribución a nivel nacional.

Nuestra Cultura Corporativa

La cultura que vivimos día a día en nuestra empresa refleja fielmente la filosofía de nuestro fundador, Don Jesús Ma. Ramón, la cual ha sido transmitida y fortalecida por la siguiente generación que hoy lidera la organización. En el centro de esta herencia se encuentra el respeto y la construcción de relaciones sólidas con nuestros clientes, junto con el compromiso permanente de ofrecer las mejores soluciones para responder a sus necesidades.

Esta responsabilidad constituye la base de nuestra filosofía corporativa y se encuentra plasmada en nuestra misión, visión y valores, que guían cada una de nuestras acciones y decisiones.

Misión

Operar como una empresa familiar, cumpliendo las expectativas de nuestros clientes a través de productos y servicios de calidad, a un precio competitivo en ubicaciones privilegiadas.

Visión

Ser el proveedor preferido de nuestros clientes, a través del reconocimiento constante como uno de los desarrolladores de primer nivel en México. Además, ser reconocidos por apoyar a las comunidades en las que desarrollamos nuestros negocios.

Valores

Sinceridad
Honestidad
Respeto
Compromiso
Enfoque al cliente
Responsabilidad Social

Nuestro Compromiso

Hemos establecido diez principios de conducta empresarial que han sido comunicados a todos nuestros colaboradores y que constituyen lineamientos esenciales en cada interacción con nuestros grupos de interés. Estos principios orientan nuestro actuar y aseguran el cumplimiento de nuestros objetivos corporativos, fortaleciendo la confianza y la coherencia en nuestras relaciones.

- Principios de responsabilidad empresarial
- Garantizar el respeto a la legislación laboral.
- Asegurar un entorno de trabajo justo y equitativo.
- Fomentar el respeto ante las diferencias y opiniones de los demás.
- Rechazar el acoso en todas sus formas y cualquier tipo de discriminación.
- Salvaguardar la integridad de nuestros colaboradores al utilizar equipos, dispositivos, sistemas y procedimientos de seguridad.
- Implementar medidas para proteger el medio ambiente.
- Promover la salud y seguridad de nuestros colaboradores.
- Definir, comunicar e implementar políticas y procedimientos, alineados a nuestros valores.
- Hacer lo correcto es nuestro compromiso.
- Guiar a los colaboradores para que se desempeñen con ética e integridad.



La Sostenibilidad en la Cadena de Suministro

GRI 3-3

Nuestros parques industriales albergan empresas de diversas industrias, incluyendo manufactura, logística y distribución, en sectores como el automotriz, electrodomésticos y metalmecánico, así como fabricantes de equipo original (OEM). A todas ellas ofrecemos servicios integrales de construcción, mantenimiento y administración que respaldan su operación.

Para atender sus requerimientos contamos con una cadena de suministro sólida, que cumple con los requisitos legales, se rige por estándares ambientales y sociales, promueve el respeto a los derechos humanos y garantiza la entrega puntual y con calidad de las materias primas.

Contamos con una Política de Compras y con nuestro Código de Ética, los cuales establecen los lineamientos que rigen nuestra relación con los integrantes de la cadena de valor. Entre ellos destacan:

- Mantener relaciones con proveedores bajo principios de honestidad, respeto e integridad.
- Garantizar igualdad de oportunidades para participar en procesos de licitación y contratación.
- Seguir un proceso de compras consistente, respetuoso y confidencial.

Asimismo, hemos definido criterios administrativos y estándares ambientales y de calidad para nuestros proveedores, con el propósito de promover prácticas sostenibles en toda la cadena de valor y anticiparnos a posibles riesgos que pudieran afectar nuestras operaciones.

Como parte de los requisitos para integrarse a nuestro equipo de socios comerciales, evaluamos costos, precios, calidad, experiencia, servicio y tiempos de entrega. Además, nuestros contratos incluyen cláusulas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), así como disposiciones de cumplimiento legal y respeto a los derechos humanos.



Nuestro Desempeño en 2025

GRI 2-6

Durante 2025 trabajamos en distintas iniciativas enfocadas en optimizar nuestra gestión, para asegurar la relación con nuestros proveedores.



LOGROS

- Suministrar materiales que cumplan con criterios de ESG
- Reducir la afectación de costos al cumplir criterios ASG.
- Implementación de políticas y procedimientos relacionados a ESG.
- Gestión de Riesgos con enfoque ambiental
- Se amplió el cálculo de huella de carbono para todo Amistad
- Se establecieron clausulas verdes en los nuevos contratos.



OPORTUNIDADES

- Alinear los procedimientos y objetivos de nuestros proveedores a los criterios de ASG



METAS

- Asegurar que los diferentes procesos de nuestros proveedores cumplan con nuestra metodología.
- Reducción en los indicadores de consumos
- Evaluación a proveedores en aspectos ASG



OBJETIVOS

- Definir una metodología de cumplimiento ASG
- Desarrollar la Estrategia de Desarrollo Sostenible
- Desarrollar el Sistema de Gestión Ambiental



Nuestros Proveedores

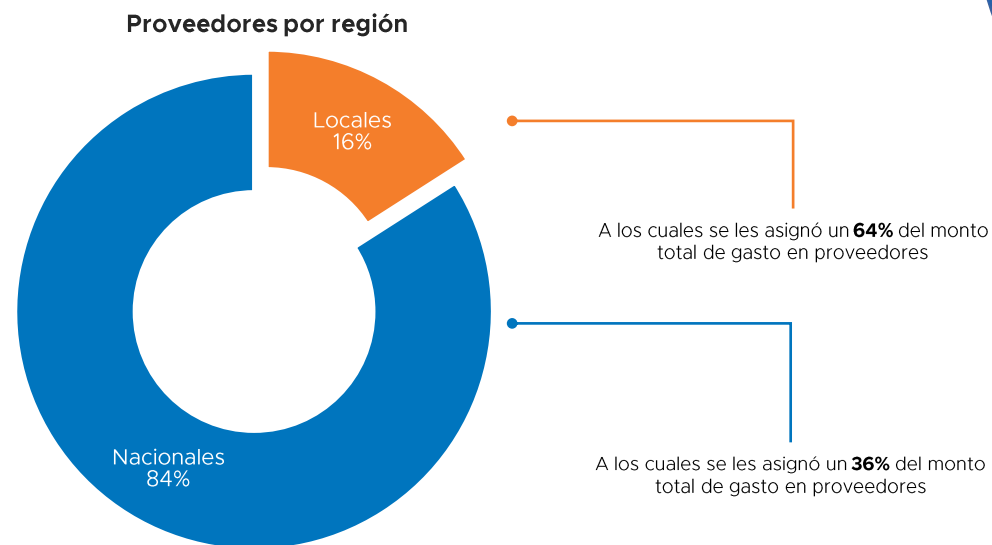
GRI 204-1, 308-1

Por la naturaleza de nuestro negocio, hemos formalizado relaciones comerciales con proveedores de distintos giros industriales, de quienes adquirimos servicios, insumos y materias primas. Nuestros procesos de licitación se realizan de manera transparente y en estricto apego a la Política de Compras y a nuestro Código de Ética, cuyos lineamientos son compartidos con todos los integrantes de nuestra cadena de suministro.

Al cierre de 2025 contamos con un total de 320 proveedores, de los cuales 51 son locales y 269 nacionales. Durante el año firmamos 50 contratos con nuevos socios comerciales y realizamos evaluaciones ambientales a 15 de ellos.

Asimismo, en 2025 iniciamos la elaboración de una evaluación específica para proveedores en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), la cual comenzó a aplicarse a inicios del primer cuatrimestre del presente año.

Tipo de proveedor	Total de proveedores	Monto de gasto en proveedores
LOCALES	51	\$43,150,063.23
NACIONALES	269	\$24,071,874.12
EXTRANJEROS	0	\$0.00
TOTAL	320	\$67,221,937.35



Derechos Humanos

GRI 2-23

En Amistad contamos con una Política de Derechos Humanos, fundamentada en los Diez Principios del Pacto Global y en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, así como con una Política de Respeto en el Lugar de Trabajo y un Código de Ética que respaldan nuestras prácticas laborales, sociales y comerciales.

Estos documentos establecen nuestras obligaciones de respetar y cumplir los derechos humanos fundamentales, promoverlos entre nuestros grupos de interés y evitar cualquier forma de complicidad en casos de incumplimiento por parte de proveedores o clientes.

Nuestra Política de Derechos Humanos destaca los siguientes compromisos:

- Realizar una debida diligencia para identificar y evaluar incumplimientos, así como los impactos negativos de nuestras operaciones.
- Mantener un comportamiento empresarial responsable.
- Evaluar los riesgos de incumplimiento en nuestras instalaciones.
- Informar a los grupos de interés sobre nuestros compromisos.
- Establecer mecanismos de reparación.
- Crear canales de denuncia.
- Comunicar externa e internamente nuestras obligaciones y requisitos sobre el cumplimiento de los derechos humanos.

Dentro de nuestros compromisos destaca el garantizar igualdad de oportunidades para todos los colaboradores, mediante programas de capacitación y desarrollo, procesos de selección y contratación transparentes basados en habilidades, conocimientos y experiencia, así como la implementación de sueldos equitativos y justos.

Rechazamos de manera categórica la discriminación, la violencia y el acoso en todos los procesos de la organización y en la interacción diaria entre compañeros, asegurando un ambiente laboral sano y condiciones de salud, seguridad e higiene conforme a la legislación vigente.

Respetamos la libertad de asociación, promovemos la inclusión y la diversidad, y hemos prohibido el trabajo infantil y forzado. Brindamos espacios inclusivos que impulsan tanto el bienestar personal como el desarrollo laboral.

Estos lineamientos se comparten con nuestros proveedores y clientes, garantizando su cumplimiento mediante controles internos que fortalecen la integridad de nuestra cadena de valor.



Lo que nos Distingue

GRI 2-23

Durante los últimos años hemos obtenido diversos reconocimientos a nuestro desempeño, al igual que hemos certificado nuestros procesos con base en los mejores estándares de nuestra industria. En 2025 obtuvimos las siguientes distinciones:



Distintivo/Reconocimiento	Quién lo otorga	Vigencia
Distintivo ESR²	Centro Mexicano para la Filantropía, (CEMEFI ³)	2021- Vigente
Parque Industrial Seguro	Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados, (AMPIP)	2024 - Vigente
Distintivo Responsabilidad Social AMPIP⁴	Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados, (AMPIP)	2024 - Vigente
Distintivo ESG AMPIP	Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados, (AMPIP)	2024 - Vigente
EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies)	International Finance Corporation, (IFC)	2024 - Vigente
Certificación ISO 9001:2015⁵	American Register of Management Systems, LLC.	2023 - Vigente
Distintivo Empresa Comprometida con los Derechos Humanos	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Coahuila	2024 - Vigente
Cumplimiento Oficina Verde y ratificación con diferentes niveles	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Coahuila	2022 - Vigente
GRI Award Real Estate	GRI Institute	2025

Actualmente, estamos desarrollando el Sistema de Gestión Ambiental para todas las divisiones de Amistad, con base en la norma ISO 14001-2015, lo que nos permitirá establecer procesos estandarizados y medibles para la prevención, control y mitigación de impactos ambientales. Este sistema busca integrar la sostenibilidad en cada etapa de nuestras operaciones, promoviendo la eficiencia en el uso de recursos, la reducción de emisiones y residuos, así como el cumplimiento de la legislación ambiental vigente.

² El distintivo ESR es un reconocimiento anual otorgado por CEMEFI a empresas que demuestren prácticas de responsabilidad social empresarial como ética, comunidades, calidad de vida laboral y medio ambientales.

³ CEMEFI es una organización civil que promueve la responsabilidad social empresarial (RSE), la filantropía y la participación social

⁴ AMPIP es una asociación empresarial que representa a desarrolladores y administradores de parques industriales en México, promueve estándares de desarrollo y operación en el sector, incluidos aspectos de sostenibilidad.

⁵ ISO 9001 Es una norma internacional de sistemas de gestión de calidad desarrollada por el International Organization for Standardization, permite que las empresas estructuren procesos alineados a la mejora de la calidad de los productos y servicios



ESTRATEGIA ASG

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-22, 2-25, 3-1, 3-2, 3-3

SASB IF-RE-450a.2

ODS **8** **9** **11** **13**

En Amistad nos aseguramos de gestionar de forma adecuada los temas ambientales, sociales y de gobernanza, (ASG), basados en los estándares internacionales y nacionales, cumpliendo la legislación y nuestros compromisos con los grupos de interés

Gestión de Impactos

GRI 2-12, 2-13

Las operaciones de nuestra empresa pueden generar impactos tanto positivos como adversos en la economía, la sociedad y el medio ambiente. Por ello, el Consejo de Administración a través del Comité del Sistema de Gestión de Calidad supervisa la ejecución de la estrategia corporativa en los ámbitos de sostenibilidad y responsabilidad social, asegurando su alineación con los principios de nuestro Código de Ética y con lo establecido en nuestras políticas, para fortalecer el éxito y el crecimiento de la organización.

Entre sus funciones principales, el Comité:

- Revisa las políticas y planes de trabajo, garantizando que estén definidos bajo los parámetros del sistema de gestión de calidad.
- Define la filosofía corporativa, asegurando que la misión, visión y valores integren principios sostenibles y promuevan una cultura organizacional íntegra y responsable.
- Revisa de manera constante los procesos internos y escucha a nuestros grupos de interés, incorporando sus necesidades e inquietudes en la toma de decisiones para prevenir riesgos y asegurar la transparencia.

De esta forma, el Comité del SGC se consolida como el garante de la gestión integral de los impactos reales o potenciales, impulsando una cultura de responsabilidad, sostenibilidad y ética empresarial.

Algunas funciones clave que desempeña el Comité en la gestión integral de los impactos reales o potenciales son:

Identificación de impactos

- Elaborar el análisis de impacto económico, ambiental y social en conjunto con las áreas involucradas.
- Identificar riesgos relacionados con emisiones, uso de recursos, y afectaciones sociales.
- Analizar a las partes interesadas para prever impactos en comunidades vulnerables.

Prevención de Impactos

- Desarrollar políticas corporativas para evitar impactos negativos (uso eficiente de recursos, prevención de contaminación).
- Supervisar el cumplimiento de políticas corporativas, normativas legales y regulatorias.

Mitigación de Impactos

- Implementar medidas para reducir emisiones y residuos mediante tecnologías limpias.
- Establecer programas de compensación para comunidades afectadas, reforestaciones, apoyo a comunidades vulnerables.

Gestión de Impactos

- Monitorear y supervisar los avances en mitigación a través de indicadores clave.
- Mantener un diálogo transparente con las partes interesadas en conjunto con los responsables de área.

Los resultados de estos procesos nos dan la pauta para mejorar la toma de decisiones, actualizar políticas, fomentar la transparencia, garantizar el cumplimiento normativo y desarrollar la innovación, buscando generar valor sostenible a todos los grupos de interés.

Desarrollo y Supervisión de Estrategias Sostenibles

GRI 2-14, 2-22

En Amistad utilizamos diversas herramientas para presentar al Consejo de Administración los resultados de nuestras gestiones en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ASG), así como los impactos derivados de nuestras operaciones. Entre ellas destacan:



Reportes de sostenibilidad y desempeño ASG: revisados y evaluados por el Consejo durante las sesiones trimestrales, con el fin de dar seguimiento a los compromisos y resultados alcanzados.



Comités especializados: contamos con un Comité de Ética, un Comité del SGC y un Comité de ESG, integrados por personal capacitado de la organización, responsables de realizar evaluaciones y presentar recomendaciones al Consejo.



Indicadores clave de desempeño (KPIs): diseñados para medir avances, detectar áreas de oportunidad y fortalecer nuestro desempeño sostenible.



Revisión anual de riesgos y oportunidades: un ejercicio exhaustivo que permite identificar riesgos reales y potenciales, así como definir planes de acción para mitigarlos, remediarlos o evitarlos.

De esta manera, el Consejo de Administración asegura que la gestión de Amistad se mantenga alineada con los principios de sostenibilidad, ética y responsabilidad corporativa, garantizando la creación de valor a largo plazo.



Estrategias Corporativas

El Consejo de Administración establece y supervisa las estrategias ambientales, sociales y de gobernanza, asegurando su integración en la operación de la empresa. Estas directrices se comunican de manera transparente al interior de la organización, como parte de nuestro compromiso de informar a los colaboradores y rendir cuentas ante los distintos grupos de interés.

ESTRATEGIAS AMBIENTALES

Colaboramos en la mitigación del cambio climático, gestionando los residuos que generamos, reduciendo nuestros consumos de energía, al mismo tiempo que prevenimos la contaminación del suelo, el aire y el agua.

Llevamos un control sobre los materiales que utilizamos en nuestras operaciones y tomamos medidas para disminuir nuestros impactos, capacitando a nuestros colaboradores sobre medidas de conservación y protección de recursos naturales.

Conscientes de nuestra responsabilidad frente al cambio climático, hemos estructurado un plan de trabajo ambiental orientado a cumplir nuestros objetivos de sostenibilidad.

Este plan integra acciones concretas que fortalecen nuestro compromiso:

- Difusión de políticas para reducir la huella de carbono.
- Gestión eficiente de los recursos naturales.
- Impulso a la economía circular en la construcción y desarrollo de parques industriales.
- Definición de metas de eficiencia energética.
- Certificación ambiental de proyectos estratégicos.
- Desarrollar el Sistema de Gestión Ambiental para todas las divisiones de la empresa.

ESTRATEGIAS SOCIALES

Nuestro compromiso social nos impulsa a promover entre nuestros arrendatarios el diseño e implementación de programas de apoyo a las comunidades cercanas a nuestros desarrollos inmobiliarios-industriales, para contribuir a su crecimiento económico y al cuidado ambiental.

Somos responsables de nuestros colaboradores proporcionándoles las herramientas necesarias para que realicen sus labores con calidad, mediante cursos y talleres de capacitación. Además, organizamos campañas de salud preventiva, garantizamos que nuestras instalaciones sean limpias y seguras, fomentamos un buen clima laboral, una mejor calidad de vida y el bienestar integral, con el propósito de reducir los impactos negativos de nuestras operaciones.

Apoyamos a nuestras comunidades mediante donativos económicos para que se realicen mejoras en la infraestructura de casas hogares, residencias para adultos mayores e instituciones educativas.

Entre las principales acciones destacan:

- Comunicación transparente de nuestras políticas laborales.
- Campañas de salud preventiva para colaboradores.
- Supervisión constante de instalaciones para prevenir riesgos a la salud.
- Capacitación en ética, derechos laborales y sostenibilidad.

ESTRATEGIAS DE GOBERNANZA

La gestión de nuestra empresa se fundamenta en las mejores prácticas de gobernanza, lo que nos permite fortalecer el crecimiento económico y social, así como consolidar nuestra presencia en el mercado.

Fomentamos el comportamiento ético y responsable de todos nuestros colaboradores, previniendo actos de corrupción, soborno, fraude y conflictos de interés. Invitamos a nuestros proveedores a implementar iniciativas de sostenibilidad y cumplir con la legislación.

Promovemos el respeto a los derechos humanos, rechazando la discriminación, el acoso y el trabajo infantil y forzado. Como parte de nuestra estrategia de gobernanza implementamos acciones clave:

- Cumplimiento riguroso de la legislación y normativas aplicables.
- Promoción del Código de Ética y de las políticas corporativas.
- Fomento de una cultura sostenible en todas las operaciones.
- Seguimiento puntual a las decisiones del Consejo de Administración.
- Garantía de conducta ética e íntegra, cimentada en nuestros valores.



Los resultados de este desempeño se integran en nuestro Reporte de Sostenibilidad, revisado por el Consejero Legal y la Gerencia de Recursos Humanos de Amistad y autorizado por el Consejo de Administración para su publicación y difusión.

Logros

- Cuatro certificaciones EDGE
- Estandarizar prácticas ambientales
- Evaluar riesgos climáticos
- Fortalecer las relaciones institucionales y sectoriales
- Participación en asociaciones clave de nuestra industria

Oportunidades

- Obtener una cobertura de datos completa y comparable
- Elevar el análisis de materiales a un enfoque por exposición
- Sistematizar y conectar riesgos físicos con financieros

Objetivos 2026

- Mejorar la medición de la huella de carbono
- Madurar el inventario de emisiones para facilitar la comparabilidad
- Escalas el programa de eficiencia energética y el plan de uso responsable de agua
- Fortalecer los controles de seguridad, salud y protección ambiental
- Reforzar la estrategia social (donativos, programas sociales y voluntariado)

En 2025, los resultados de estas acciones nos han permitido medir el avance de nuestro desempeño sostenible y definir iniciativas para seguir avanzando en el cumplimiento de los temas ASG.

Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

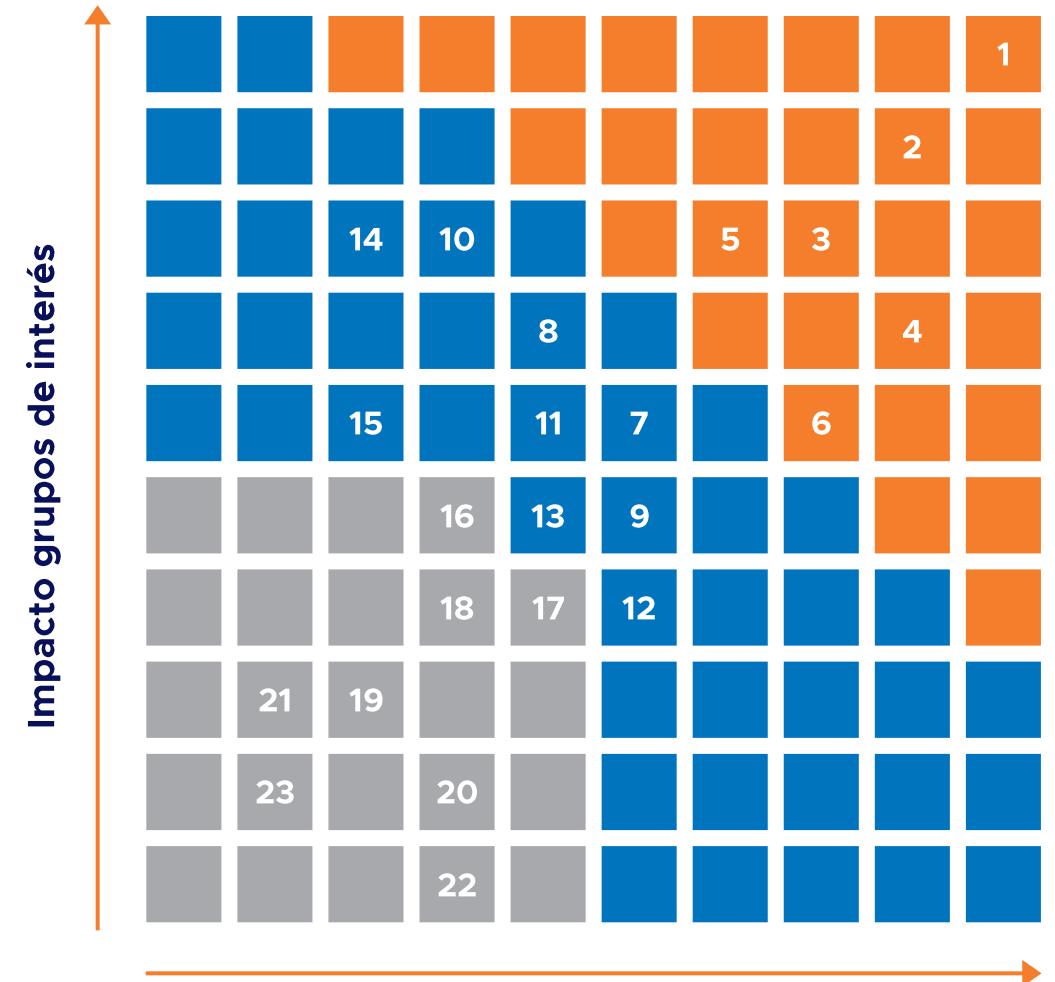
Conocer los temas que preocupan a nuestros grupos de interés en los ámbitos sociales, ambientales y de gobernanza, relacionados con nuestras operaciones y nuestro desempeño sostenible, nos llevó a realizar un Análisis de Materialidad de Impacto en 2024.

En este estudio entrevistamos a 42 personas, entre proveedores, clientes, colaboradores y representantes de instituciones financieras, además, impartimos talleres, analizamos datos y validamos los resultados con el Comité Directivo, para determinar los temas que pueden causar impactos en la operación.

De este ejercicio sobresalieron 23 temas materiales, los cuales fueron revisados en 2025, con referencia a su implementación y resultados, a los impactos reales y potenciales, así como por su alineación a la estrategia corporativa de Amistad.

De acuerdo con los resultados, se definieron 15 temas relevantes para Amistad. Hemos enfocado nuestras iniciativas de sostenibilidad para atender estos 15 temas materiales, buscando generar impactos positivos con nuestras medidas de ahorro de energía y combustibles, gestión de residuos y consumos responsables, así como revisar el cumplimiento de proveedores en temas ASG.

#	Temas Materiales
1	Impactos económicos
2	Consumos de energía y generación de emisiones
3	Consumos de materiales y generación de residuos
4	Afectación a la biodiversidad
5	Consumo de agua
6	Seguridad y salud en el trabajo de colaboradores y contratistas
7	Relacionamiento con sindicatos de contratistas
8	Aspectos ASG en la cadena de valor
9	Impactos económicos indirectos
10	Cumplimiento y adaptación a nuevas regulaciones o requisitos
11	Gestión de riesgos y crisis
12	Desarrollo e impactos en las comunidades incluyendo filantropía
13	Seguridad de los clientes y usuarios
14	Contaminación sonora
15	Atracción, retención y desarrollo de capital humano
16	Implementación de sistemas de gestión con colaboradores
17	Bienestar en el trabajo
18	Derechos Humanos
19	Diversidad, equidad e inclusión
20	Calidad e infraestructura resiliente y sostenible
21	Ciberseguridad y protección de datos
22	Transparencia con el cliente
23	Innovación y tropicalización de productos y servicios



Alto Impacto (o de corto plazo)
 Mediano Impacto (o de mediano plazo)
 Bajo Impacto (o de largo plazo)

Riesgos y Oportunidades del Cambio Climático

GRI 2-25, SASB IF-RE-450a.2

A finales de 2024 y principios de 2025, iniciamos un ejercicio para determinar nuestros riesgos y oportunidades ante el cambio climático, para definir estrategias que nos ayuden a estar preparados, para prevenirlos o mitigarlos, sin que afecten nuestras operaciones. En esa primera revisión detectamos los riesgos siguientes:

Riesgos Físicos

- Estrés hídrico**
 - Afectaciones a la posibilidad de operación
 - Disminución de ventas
- Eventos climáticos extremos**
 - Daños a la infraestructura
 - Retrasos en obras en construcción
 - Incremento de costos

Riesgos de Transición

- Regulatorios y de permisos**
 - Cambios en la normatividad
 - Incremento de costos
- Mercado**
 - Clientes globales que exigen edificios con desempeño ambiental

Con base en este primer acercamiento, en 2025 trabajamos en un Reporte de Divulgación Climática, soportado por las Normas de Información Financiera IFRS S1 y S2, para integrar de forma progresiva los temas ASG en los procesos de supervisión y toma de decisiones.

El Reporte fue elaborado con un enfoque de control operacional, para fines de gestión y reporte de sostenibilidad, por lo que no está alineado con los estados financieros del fideicomiso ni considera activos y operaciones del Administrador.



Proceso de Identificación de Riesgos Climáticos

Amistad cuenta con un proceso de gestión de riesgos ASG que forma parte de su Sistema de Gestión Integrado, el cual permite identificar, evaluar y dar seguimiento a los riesgos climáticos, relacionados con la disponibilidad de recursos hídricos y energéticos, que pudieran afectar las operaciones y la continuidad del negocio.

El modelo de detección de riesgos que utilizamos consta de cuatro etapas:

- **Identificación:** Incluye riesgos climáticos físicos y de transición, a partir de la operación de los activos, el contexto regulatorio nacional e internacional, y las tendencias de mercado en la industria de bienes raíces industriales.
- **Evaluación:** Análisis cualitativo basado en la probabilidad de ocurrencia y el impacto potencial sobre la operación, los flujos de caja y el valor de los activos.
- **Priorización:** Clasificación de riesgos en función de su relevancia relativa, con énfasis en aquellos con potencial impacto operativo y financiero significativo. Se utiliza una perspectiva de materialidad financiera base para su priorización
- **Monitoreo:** Seguimiento a través de la gestión operativa del Administrador, la supervisión del Comité Técnico y la actualización periódica del marco ASG.

En este ejercicio la evaluación fue cualitativa para poder identificar, priorizar y gestionar los factores materiales, posteriormente se definirán métricas cuantitativas de acuerdo con las mejores prácticas de la industria.

Las métricas financieras relacionadas con los factores climáticos y la sostenibilidad se presentan en el Reporte sólo con fines informativos, cualitativos y de gestión.



Riesgos Climáticos Físicos

Riesgo	Descripción y exposición	Horizonte temporal
Estrés hídrico	Disminución estructural de la disponibilidad de agua en el norte de México (Coahuila, Chihuahua, Sonora, Durango), con impacto en operaciones de inquilinos intensivos en agua y en costos de suministro.	Mediano y largo plazo
Temperaturas extremas	Olas de calor y aumento sostenido de temperatura promedio, con impacto en consumo eléctrico para climatización, confort de inquilinos y vida útil de equipos.	Corto, mediano y largo plazo
Eventos de precipitación intensa	Lluvias atípicas y eventos extremos con potencial de inundación localizada, daños a infraestructura y interrupción operativa.	Corto y mediano plazo
Sequías prolongadas	Crisis de abasto de agua municipal en regiones con presencia industrial, con efectos sobre la continuidad operativa de inquilinos.	Mediano y largo plazo
Vientos extremos	Fenómenos eólicos atípicos en estados del norte, con impacto potencial en cubiertas industriales y elementos no estructurales.	Corto y mediano plazo

Riesgos Climáticos de Transición

Riesgo	Descripción y exposición	Horizonte temporal
Regulatorio – Divulgación	Endurecimiento de obligaciones de divulgación climática (NIS de CNBV en México, jurisdicciones de origen de inquilinos multinacionales), con costos crecientes de cumplimiento y riesgo reputacional ante incumplimiento.	Corto plazo
Regulatorio – Energía y carbono	Evolución del marco regulatorio energético, esquemas de precio del carbono y regulación de eficiencia energética en edificaciones industriales.	Mediano plazo
Mercado – Costos energéticos	Volatilidad y tendencia al alza en costos de electricidad, con impacto en OPEX de áreas comunes y en negociaciones contractuales con inquilinos.	Corto y mediano plazo
Mercado – Demanda de inquilinos	Exigencias crecientes de inquilinos multinacionales en materia ASG (cláusulas verdes, certificaciones, suministro renovable, datos de desempeño), con riesgo de obsolescencia comercial de activos no preparados.	Corto y mediano plazo
Reputacional – Inversionistas	Endurecimiento de criterios ASG por parte de AFORES y otros inversionistas institucionales, con impacto en condiciones de financiamiento y en la atracción de capital futuro.	Mediano plazo
Tecnológico	Aceleración tecnológica en eficiencia energética, generación distribuida, almacenamiento y monitoreo digital, con CAPEX requerido para mantener competitividad.	Mediano y largo plazo

Escenarios Climáticos

Hemos definido los siguientes escenarios climáticos de acuerdo con Shared Socioeconomic Pathways, (SSPs), del Sexto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental del Cambio Climático, (IPCC), que son reconocidos para evaluar la resiliencia climática.

Escenarios Evaluados

Escenario	Descripción	Relevancia
SSP1-2.6	Sostenibilidad acelerada y limitación del calentamiento por debajo de 2 °C (objetivo del Acuerdo de París).	Permite evaluar la exposición del portafolio a riesgos de transición intensificados (regulación climática, mercados, demanda ASG de inquilinos).
SSP2-4.5	Trayectoria intermedia, congruente con políticas climáticas actuales.	Escenario de referencia para la planificación operativa de mediano plazo.
SSP5-8.5	Altas emisiones, calentamiento elevado a 2100 (>4 °C respecto a niveles preindustriales).	Permite evaluar la exposición a riesgos físicos severos: estrés hídrico estructural, eventos extremos, temperaturas extremas.



Impactos Anticipados

Con este Reporte hemos identificado algunas tendencias que pueden influir en el mediano y largo plazo en las finanzas, el perfil de riesgo y la valorización de los activos.

Algunos de estos impactos pueden ser:

Aumento de Inversión (CapEx). Al mejorar la eficiencia energética, incorporar generación de energía renovable y medidas de adaptación climática, para mantener la competitividad de los activos inmobiliarios.

Evolución en la Demanda de Inquilinos. El contar con propiedades con atributos ASG puede generar una mayor demanda de inquilinos, lo que repercute en un mayor ingreso y tasa de ocupación.

Implicaciones en la Valorización de Activos. La exposición a riesgos climáticos estructurales, sobre todo en regiones con estrés hídrico, puede influir en el valor económico de las propiedades.

Acceso y Condiciones de Financiamiento. En la medida que se incluyan criterios climáticos en los estados financieros, habrá mayor disponibilidad de acceder a préstamos, financiamientos y capitales.

Para Amistad, el conocer cuáles son los riesgos climáticos relacionados con el consumo energético y de agua, representa un compromiso institucional de cumplir con los requerimientos de IFRS para mejorar el desempeño ambiental de nuestros activos y contribuir a la mitigación del cambio climático.

Oportunidades Climáticas

Actualmente estamos incorporando prácticas más eficientes y sostenibles a nuestras operaciones, para detectar oportunidades derivadas de la transición a una economía baja en carbono, como son las certificaciones EDGE. Hemos identificado las siguientes áreas de oportunidad:

Optimización del desempeño operativo.

Las certificaciones EDGE nos permiten generar ahorros en consumos energéticos y de agua, que se reflejan en una disminución de costos operativos.

Escalamiento de soluciones energéticas sostenibles.

Nuestra infraestructura permite la integración gradual de tecnologías amigables con el medio ambiente, como los paneles solares, que nos permiten avanzar en la reducción de nuestra huella de carbono.

Profundización en certificaciones y estándares internacionales.

Estamos trabajando en el diseño de estándares de construcción basados en los requerimientos de las certificaciones EDGE, para mejorar nuestro desempeño ambiental.

Fortalecimiento de la propuesta de valor para inquilinos globales.

Aquellos activos que cuenten con características de eficiencia energética y que cuenten con certificación EDGE representan una oportunidad de atraer nuevos clientes, comprometidos con el desarrollo sostenible.

Integración de mecanismos contractuales y de gestión (green leases).

Desarrollar nuevos esquemas de arrendamiento que incluyan el desempeño ambiental de los inquilinos es un área de oportunidad para potenciar el crecimiento de nuestras propiedades.

Acceso progresivo a financiamiento sostenible.

Contar con activos que cuenten con certificaciones y demuestren un compromiso sostenible, facilita el contar con instrumentos financieros vinculados al desempeño climático o sostenibilidad ambiental.



Resiliencia Corporativa ante el Cambio Climático

Las ubicaciones de los parques industriales de Amistad permiten tener un nivel de mitigación inicial frente a riesgos físicos localizados. Las propiedades en el norte del país tienen un riesgo de estrés hídrico.

Los atributos cualitativos que constituyen la base inicial de resiliencia son:

- Diversificación geográfica en cinco estados del país, que ayuda a mitigar concentraciones de riesgo asociadas a eventos climáticos localizados.
- Diversificación de propiedades y clientes (manufactura ligera, logística y desarrollos build-to-suit) con distintas necesidades y demandas que fortalecen la estabilidad del portafolio.
- Gestión operativa profesionalizada, que incorpora criterios de eficiencia y cumplimiento ambiental como parte de la operación.
- Marco ASG formalizado, incluido en el Sistema de Gestión Integrado y ASG (SGI-ASG), que facilita identificar, dar seguimiento y gestionar riesgos ambientales, relacionados con el cambio climático.

De manera continua seguiremos fortaleciendo progresivamente la gestión y divulgación en materia climática, en línea con las expectativas de nuestros grupos de interés, así como adaptándose a la evolución de los marcos regulatorios y las mejores prácticas a nivel nacional e internacional.



GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 205

ODS  

Nuestro gobierno corporativo define y ejecuta los principios que orientan la gestión de nuestra organización y sustenta en la transparencia, la rendición de cuentas y un comportamiento íntegro, que fortalece la confianza de nuestros grupos de interés y aseguran la sostenibilidad de nuestras operaciones.



Gobierno Corporativo

Nuestro gobierno corporativo define y ejecuta las normas, principios y políticas que orientan la gestión de la organización, autorizando las estructuras que permiten administrar de manera eficiente y equilibrar la toma de decisiones. Todo ello se sustenta en la transparencia, la rendición de cuentas y un comportamiento íntegro, que fortalecen la confianza de nuestros grupos de interés y aseguran la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Logros y retos

Durante 2025, nuestra área de Gobernanza enfrentó retos significativos al implementar cambios estratégicos en los procesos de gestión, con el propósito de consolidar un gobierno corporativo sólido, orientado a la generación de valor y al fortalecimiento de nuestra cultura organizacional.

En este proceso, reforzamos el cumplimiento legal, evaluamos y optimizamos nuestros sistemas de gestión, revisamos contratos con proveedores y clientes, integramos criterios ambientales y sociales en las operaciones, y pusimos en marcha un programa integral de detección y gestión de riesgos.

Logros

Regularizar las prácticas de gobierno corporativo.

Estandarizar contratos con cláusulas de cumplimiento.

Oportunidades

Fortalecer la capacitación interna en ámbitos relacionados con criterios e implementación ASG.

Retos

Revisar la complejidad de las leyes y regulaciones que aplican a nuestro negocio.

Integrar de forma transversal criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuevos proyectos y desarrollos.

Concientizar a nuestros clientes de la importancia de coadyuvar para reportar.

Metas y Objetivos

Integrar cláusulas ASG en contratos clave.

Asegurar la aceptación de las cláusulas ASG, en los contratos, por parte de los clientes.



Consejo de Administración

GRI 2-9, 2-17

Nuestro máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración, responsable de definir la estrategia corporativa y los objetivos del negocio promoviendo, al mismo tiempo, el bienestar de los colaboradores, la satisfacción de los clientes y el cuidado del medio ambiente.

Al ser una empresa familiar, los integrantes del Consejo mantienen una relación de parentesco en primer grado y forman parte del equipo directivo de Amistad. Conforme a nuestros estatutos, el Consejo de Administración debe ser autorizado por la Asamblea General de Accionistas, instancia que revisa y determina la forma de administración de la compañía, asegurando la generación de valor y la sostenibilidad.

El Consejo está integrado por siete miembros: dos presidentes (Administración y Operaciones), un tesorero, un secretario, un comisario y dos asesores externos. De ellos, cuatro son consejeros accionistas propietarios, dos son consejeros independientes y un comisario. Entre sus funciones se encuentran la selección y nombramiento de nuevos integrantes, así como la supervisión del proceso de elección del equipo directivo.

Nuestra empresa está integrada por siete accionistas tenedores, que ostentan cada uno, aproximadamente, el 15 por ciento de la propiedad. Cada accionista, en proporción a su tenencia accionaria, puede designar y autorizar la incorporación de nuevos consejeros y sus suplentes, quienes pueden ser o no accionistas, ejecutivos o personas independientes. Una vez aprobados en la Asamblea Anual, ejercerán su cargo por un año, con posibilidad de reelección o revocación antes de concluir su periodo.

En la primera reunión del año, el Consejo de Administración designa de entre sus integrantes a un Presidente y un Vicepresidente, así como a un Secretario, quien puede no ser miembro del Consejo.

Los integrantes de nuestro Consejo cuentan con una trayectoria profesional consolidada en la industria de bienes raíces industriales, además de formación en administración, construcción, aspectos legales, finanzas y tendencias del mercado inmobiliario. Esta combinación de experiencia y conocimiento garantiza una toma de decisiones informada y una gestión responsable que fortalece la posición y sostenibilidad de la compañía.



Reuniones del Consejo











El Consejo de Administración se reúne en cuatro ocasiones durante el año, para revisar los resultados de los estados financieros, los nuevos proyectos y estrategias, la gestión del equipo directivo y el avance del cumplimiento de los objetivos. Anualmente se realiza la Asamblea General de Accionistas para designar y/o ratificar a los consejeros y sus suplentes, así como para aprobar los estados financieros anuales.

Cuando alguna situación lo amerite, el presidente del Consejo podrá convocar a reuniones extraordinarias. En 2025 se realizaron cuatro juntas de Consejo con un porcentaje del 100 por ciento de asistencia.

Reunión del Consejo	Fecha	Porcentaje de asistencia presencial
I	29/01/2025	100%
II	23/04/2025	100%
III	17/07/2025	100%
IV	22/10/2025	100%

Funciones del Consejo




El Consejo de Administración es responsable de garantizar una gestión íntegra, responsable y sostenible de la organización. Entre sus principales funciones se encuentran:

-  Administrar los negocios y bienes sociales de Amistad.
-  Ejercer actos de dominio sobre todos los bienes y derechos de la empresa.
-  Representar a la organización ante autoridades, sociedad y grupos de interés.
-  Efectuar, avalar, aceptar, endosar y negociar operaciones y títulos de crédito.
-  Aportar bienes o derechos de la empresa a terceros.
-  Designar al director general, al equipo directivo y a los apoderados.
-  Establecer las remuneraciones del equipo directivo.
-  Delegar funciones cuando lo considere conveniente.
-  Convocar a las Asambleas Generales de Accionistas.
-  Ejecutar los acuerdos de la Asamblea.



Responsabilidades del Presidente, Vicepresidente y Secretario

El Consejo de Administración es responsable de garantizar una gestión íntegra, responsable y sostenible de la organización. Entre sus principales funciones se encuentran:





Responsabilidades del Presidente

-  Presidir la Asamblea General de Accionistas y las Juntas de Consejo.
-  Firmar las actas de las reuniones y autorizar los acuerdos realizados.
-  Vigilar el cumplimiento de los estatutos.




Responsabilidades del Vicepresidente

-  Presidir la Asamblea General de Accionistas y las Juntas de Consejo en ausencia del Presidente.
-  Firmar las actas de la Asamblea y de las reuniones que haya presidido.

Responsabilidades del Secretario del Consejo

-  Redactar y firmar las actas de las reuniones.
-  Mantener actualizado el libro de actas.
-  Inscribir a los accionistas en el libro de registros.
-  Entregar copias de las actas y registros, previamente autorizados por el Presidente del Consejo.

Responsabilidades de las Juntas de Consejo

-  Establecer el Propósito Corporativo: Garantizar la rentabilidad económica, integrando compromisos de bienestar social y protección ambiental, fomentando una cultura ética basada en nuestros valores.
-  Promover los Valores Éticos: Aprobar el Código de Ética y Conducta, que establece lineamientos sobre la protección del medio ambiente, el respeto a los derechos humanos y la relación con las comunidades.
-  Definir y Supervisar Estrategias Sostenibles: Asegurar el cumplimiento de las estrategias clave, comunicarlas dentro de la organización y rendir cuentas a los distintos grupos de interés como parte de nuestro compromiso de transparencia.

Experiencia del Consejo de Administración

GRI 2-17

El Consejo de Administración está integrado por cuatro miembros accionistas propietarios, entre ellos una mujer, dos asesores externos y un comisario. En conjunto, son responsables de la gestión de la empresa, asegurando su crecimiento económico y su expansión comercial.

Integrantes del Consejo de Administración

Marco Alberto Ramón Aguirre

55 años

Presidente de Administración y Consejero Propietario

Es Presidente del Consejo de Administración desde 1996. Ingresó a Grupo Amistad en 1994, inicialmente enfocado en las áreas de promoción. En 1998 asumió la Dirección General de la División de Bienes Raíces y actualmente se desempeña en la Presidencia de la misma división, siendo responsable del desarrollo y construcción de parques industriales en México.

Forma parte del Comité Ejecutivo de Amistad desde el año 2000. Es egresado de International Business por la Universidad de Saint Edward, en Texas, y cursó el *Advanced Management Program* en la Universidad de Harvard.

Claudio Fabián Ramón Aguirre

62 años

Consejero Propietario

Es integrante del Consejo de Administración desde 1996. Ingresó al Grupo Amistad en 1987. Dirigió Amistad Offshore Management de 1999 a 2005 y fue presidente de la División Manufactura de 1989 a 1999. Funge como presidente de Amistad Global desde 2005 y es responsable de identificar, negociar e implementar las diferentes sociedades de fuentes de fondeo institucionales.

Cuenta con una licenciatura en Administración de Empresas por la Universidad de Saint Edward, en Texas, y cursó el *Advanced Management Program* en la Universidad de Harvard.

Ana Verónica Ramón Aguirre

60 años

Consejero Propietario

Forma parte del Consejo de Administración desde 1996. Ingresó a Amistad en 1989, donde ha sido responsable de establecer y supervisar las políticas y procedimientos de las áreas de Mercadotecnia, Recursos Humanos, Sistemas de la Información, Legal y Finanzas.

Actualmente se desempeña como Tesorera y Presidenta de Servicios Corporativos. Desde el año 2000 es integrante del Comité Ejecutivo de Amistad. Cuenta con una licenciatura en Administración de Empresas con especialidad en Mercadotecnia y Servicios de Apoyo, por la Universidad de Saint Edward, en Texas.



Integrantes del Consejo de Administración

H.H. Buddy Wacaser

76 años

Asesor Independiente

Forma parte del Consejo de Administración desde 2008 y se desempeña como asesor externo desde ese mismo año. Es un ejecutivo retirado con más de 40 años de experiencia en la industria maquiladora, donde ocupó puestos directivos y de gestión de proyectos, consolidando un profundo conocimiento del sector de bienes raíces industriales.

Su trayectoria combina liderazgo operativo y visión estratégica, aportando al Consejo una perspectiva integral sobre el desarrollo y la administración de proyectos industriales, así como sobre las tendencias y retos del mercado.

Aldo Adrián Ramón Aguirre

46 años

Consejero Propietario

Es consejero propietario desde 2014. Cuenta con experiencia en construcción industrial, abarcando procesos de ejecución, transporte, costos y mantenimiento de naves industriales. Se incorporó al Grupo Amistad en 2004.

Desde 2010 forma parte del Comité Ejecutivo de Corporativo Amistad. En 2024 asumió el cargo de Secretario de Construcción y Administración de Activos, encabezando proyectos de desarrollo y supervisando la gestión integral de los activos corporativos.

De manera paralela, dirige la División de Ranchos de Grupo Amistad desde 2010, consolidando su operación como parte del portafolio de negocios del corporativo.

Sabás Enrique Garza Shears

73 años

Comisario

Es Comisario del Consejo desde 2006. Su trayectoria en Grupo Amistad inició en 1996, desempeñando diversos puestos que le han permitido adquirir una visión integral de la organización. Desde 2023 ocupa el cargo de Vicepresidente de Servicios Corporativos, y tiene bajo su cargo los departamentos de Contabilidad, Recursos Humanos y Sistemas de Información.

Cuenta con amplia experiencia contable y fiscal en el sector de bienes raíces. Es Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Autónoma de Coahuila.

Integrantes del Consejo de Administración

Sergio G. Ramírez Escobar

50 años

Asesor Independiente

Forma parte del Consejo de Administración desde 2008. Inicialmente se desempeñó como secretario de 2008 a 2023. A partir de 2023, es un ejecutivo externo independiente, quien presta su asesoría legal y aporta su experiencia al Consejo de Administración. Cuenta con una trayectoria de más de 30 años en derecho corporativo, empresarial, negocios y bienes raíces.

Su carrera en Amistad inició en 1999, ocupando posiciones clave que le han permitido consolidar una visión estratégica en la gestión legal de grandes desarrolladores industriales de México.

Es Licenciado en Derecho por la Facultad de Jurisprudencia de la Universidad Autónoma de Coahuila, cuenta con una maestría en Derecho Internacional en la Facultad de Leiden, Países Bajos, así como en Derecho Corporativo por el Tec de Monterrey.

Adolfo Mondragón Santos

47 años

Vocal

Es Director de Finanzas en Amistad desde 2010, liderando estrategias financieras en el sector inmobiliario industrial. Durante 10 años se desempeñó en posiciones clave dentro de la industria de manufactura, en áreas como Compras, Administración y Operaciones. Ha participado en la compra, desarrollo y comercialización de terrenos, edificios y portafolios industriales, así como en la estructuración, contratación y refinanciamiento de deuda para proyectos inmobiliarios.

Es Contador Público egresado de la Universidad Iberoamericana Plantel Laguna, con estudios en Manufactura Esbelta por el Tec Campus Monterrey, Análisis Financiero por la Universidad de Texas, en Austin, y un programa en Dirección Financiera por el IPADE Campus Ciudad de México

Actualmente, cuenta con más de 15 años como Director de Finanzas en Amistad



Comité Ejecutivo de Amistad

El Comité Ejecutivo, integrado por cuatro consejeros, es responsable de analizar y tomar decisiones en asuntos corporativos, financieros y comerciales. Entre sus funciones principales destacan la evaluación del desempeño operativo, la supervisión del cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización y la designación de consejeros.

De manera sistemática, el Comité revisa temas clave como finanzas, la estrategia del negocio, la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo, las relaciones comerciales y la eficiencia operativa. Con ello, garantiza una administración sólida, orientada a la sostenibilidad, la transparencia y el crecimiento continuo de la compañía. Trimestralmente comunican al Consejo de Administración y a la asamblea de accionistas las decisiones administrativas.

Nombre del Consejero	Puesto dentro del Comité
Marco Alberto Ramón Aguirre	Presidente de la División de Parques Industriales
Claudio Fabián Ramón Aguirre	Presidente de la División Global
Ana Verónica Ramón Aguirre	Presidenta de Servicios Corporativos
Aldo Adrián Ramón Aguirre	VP de Construcción y Administración de Activos

Proceso de Selección de Consejeros

GRI 2-10, 2-11

Dentro de los estatutos de la empresa se establece el proceso para la elección de nuevos integrantes del Consejo de Administración. La trayectoria profesional, experiencia laboral y preparación académica de los candidatos es evaluada por los accionistas para su aprobación y nombramiento.

El proceso contempla las siguientes etapas:

- Selección de candidatos a consejeros.
- Revisión de la información curricular.
- Convocatoria a la Asamblea General de Accionistas.
- Presentación de consejeros y suplentes para su ratificación.
- Presentación de candidatos a consejeros.
- Votación para ratificar y elegir al Consejo de Administración.
- Designación del Equipo Directivo.

Este procedimiento asegura transparencia, rigor institucional y la incorporación de perfiles con experiencia y preparación que fortalezcan la gestión y el crecimiento sostenible de la organización.

Entre los criterios de selección de consejeros se consideran aspectos fundamentales como la experiencia profesional en la industria, conocimientos técnicos, comportamiento ético, solvencia moral comprobada, disciplina y responsabilidad. Estos elementos son evaluados cuidadosamente para garantizar la idoneidad de los nuevos integrantes del Consejo de Administración.

Asimismo, se valoran competencias clave como la gestión de negocios, el cumplimiento normativo, la administración de riesgos y la capacidad de toma de decisiones estratégicas. Dichas habilidades son esenciales para atender los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) de la organización, asegurando un liderazgo responsable y alineado con los principios de sostenibilidad y transparencia corporativa.

Una Sola Figura

GRI 2-10, 2-11

Como parte de la estrategia corporativa, se designó al Presidente del Consejo de Administración como Presidente de Parques Industriales, dado su conocimiento integral de la industria, el sector inmobiliario y la gestión del capital humano.

Entre sus principales funciones se encuentran:

- Alinear las decisiones del Consejo con la operación diaria.
- Garantizar la implementación de las políticas corporativas.
- Facilitar la ejecución de las decisiones.
- Comunicar la estrategia corporativa.
- Maximizar la eficiencia en la toma de decisiones críticas.
- Promover la misión, la visión y los valores de la organización.
- Asegurar la continuidad del negocio.
- Inspirar confianza a los accionistas.
- Responder a necesidades estratégicas de la compañía.

Remuneración a consejeros

GRI 2-19, 2-20

La remuneración de los Consejeros está regulada por la Política de Sueldos y Salarios, considerando que forman parte del equipo directivo y son accionistas de la empresa. Esta política establece que la compensación fija puede estar sujeta a variaciones vinculadas al cumplimiento de los objetivos estratégicos, mientras que los bonos e incentivos adicionales dependen directamente de los resultados financieros obtenidos.

Para definir las remuneraciones, se ha constituido un Comité de Compensaciones, integrado por la Presidencia y Vicepresidencia de Servicios Corporativos, junto con la Gerencia de Recursos Humanos. Este comité analiza y evalúa de manera sistemática las tendencias del mercado en materia salarial, asegurando competitividad y equidad en todas las posiciones laborales.

Equipo Directivo

División Parques Industriales Amistad (PIA)

José Rosete Núñez

48 años

Director General de Parques Industriales

Es director General de Parques Industriales en Amistad desde 2022. Ingresó a Grupo Amistad en abril de 2007 como Coordinador de Nuevos Proyectos, desempeñándose en el área de ventas tanto en el Norte del País como en la región del Bajío. En 2011 fue nombrado Director Ejecutivo para la Zona Centro de México, donde lideró las áreas de ventas, el desarrollo de nuevos proyectos y la creación de parques industriales.

Actualmente es presidente del Comité de Infraestructura de la AMPIP y del Consejo Empresarial Ciudadano de Celaya. Asimismo, se desempeña como Vicepresidente de la Cruz Roja Mexicana de Guanajuato y participa en diversas cámaras y organismos empresariales. Es egresado de la Universidad de Celaya y cuenta con Maestría en comercio exterior por parte de la misma institución

De su dirección dependen el área de Desarrollo de Parques Industriales, Administración de los Parques y Operaciones Bajío.

Raúl Barksdale

47 años

Dirección de Promoción, Ventas y Administración de Activos

Inició en Amistad en el año 2000 como Sales Executive, ascendiendo a Director de Ventas y Mercadotecnia en 2010 y, posteriormente, a Director de Ventas, Promoción y Activos en 2022, consolidando más de dos décadas de crecimiento continuo en la organización.

Con más de 26 años en Amistad, ha liderado la comercialización de millones de pies cuadrados de espacio industrial en México, atrayendo inversión extranjera directa, acompañando a empresas multinacionales desde la selección del sitio hasta el cierre.

Cuenta con una Licenciatura en Negocios Internacionales y Administración de Empresas de Northwood University, una Maestría en Finanzas de la Universidad Autónoma de Coahuila, un programa ejecutivo *en Real Estate de Harvard Business School*, certificaciones Globales del *MIT Sloan School of Management* y el título de *Master of Industrial Distribution de Texas A&M University*.

José Luis Benítez Romo

46 años

Dirección de Ventas y Relaciones Públicas

Cuenta con más de 20 años de experiencia en posiciones estratégicas en desarrollo de negocios en empresas del sector inmobiliario industrial.

En 2018 ingresó a Amistad como Gerente de Ventas y en 2021 fue promovido a Director de Ventas y Relaciones Públicas. Ha participado en proyectos con empresas como POSCO, John Deere y Martinrea, liderando la promoción y comercialización de parques industriales a nivel nacional.

De 2022 a 2024, fue Presidente del Comité de Promoción de AMPIP, impulsando la atracción de inversión extranjera. Cursó la licenciatura de Relaciones Industriales en el Tec de Monterrey.

Como parte de su dirección están las áreas de Ventas de Tokio, Zona Bajío y Noreste de Coahuila.

Equipo Directivo

División Edificaciones Amistad México (EAM)

Juan Pablo Macías Rivera

49 años

Director de Construcción

Desde 2019 es titular de la Dirección de Construcción en Amistad, donde ha consolidado un modelo de gestión integral que abarca la planeación, financiamiento y ejecución de proyectos. Bajo su liderazgo, coordina las áreas de Construcción, Proyectos, Presupuestos, Gestoría, Compras y Seguridad.

Con más de 25 años de experiencia en el sector de la construcción industrial, ha desempeñado diversos puestos de liderazgo en proyectos estratégicos.

Cuenta con una licenciatura en Arquitectura por la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.

División Amistad Global

Esperanza Sehr

61 años

Directora de Nuevos Negocios

Es directora de Nuevos Negocios desde 2001. Entre sus funciones destacan atraer, gestionar y realizar los procesos relacionados con oportunidades de adquisición y desarrollo de proyectos de bienes raíces. La Administración de Activos Global forma parte de su dirección.

Con más de 30 años de trayectoria en Amistad, ha contribuido al crecimiento y consolidación de la empresa, liderando la estrategia operativa y la planeación estratégica, así como el cumplimiento de metas comerciales.

Es Ingeniera en Sistemas Computacionales y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad Autónoma de Coahuila. Ha tomado diversos cursos sobre Bienes Raíces y Finanzas Corporativas en *Harvard Business School*, *MIT Sloan School of Management* y el Tec de Monterrey.



Equipo Directivo

Servicios Corporativos



Adolfo Mondragón Santos

47 años

Director de Finanzas

Es Director de Finanzas en Amistad desde 2010, liderando estrategias financieras en el sector inmobiliario industrial. Durante 10 años se desempeñó en posiciones clave dentro de la industria de manufactura, en áreas como Compras, Administración y Operaciones. Ha participado en la compra, desarrollo y comercialización de terrenos, edificios y portafolios industriales, así como en la estructuración, contratación y refinanciamiento de deuda para proyectos inmobiliarios.

Es Contador Público egresado de la Universidad Iberoamericana Plantel Laguna, con estudios en Manufactura Esbelta por el Tec Campus Monterrey, Análisis Financiero por la Universidad de Texas, en Austin, y un programa en Dirección Financiera por el IPADE Campus Ciudad de México

Actualmente, cuenta con más de 15 años como Director de Finanzas en Amistad.

José de Jesús Díaz Maldonado

54 años

Director de Sistemas y Comunicaciones

Ingresó en 2002 a Amistad División Manufactura, donde trabajó como Supervisor de Nóminas y Sistemas, para luego incorporarse a Amistad Servicios Corporativos donde se desempeñó como Analista de Sistemas, Gerente de Sistemas de Información.

Actualmente desempeña el puesto de Director de Sistemas y Comunicaciones desde 2023, posición que ayuda a proveer la infraestructura de procesamiento de información, análisis de diseño y desarrollo de sistemas, administración de redes, operación, soporte técnico y telecomunicaciones.

Es Ingeniero Industrial y de Sistemas, por la Universidad Autónoma de Coahuila.

Prevención de Conflictos de Interés

GRI 2-15

Nuestra estructura de gobernanza está diseñada para prevenir y evitar conflictos de interés entre consejeros, directivos, colaboradores, proveedores y clientes, así como con cualquier relación amistosa, de autoridad, parentesco o de carácter comercial.

En el Código de Ética de Amistad se han establecido lineamientos claros que definen el comportamiento esperado de todas las personas que forman parte de la organización.

Contamos con una Política de Conflictos de Interés que regula los mecanismos de prevención, identificación, declaración, investigación y sanción aplicables a consejeros, directivos y colaboradores que pudieran incurrir en estas situaciones.

De manera anual, todos los integrantes de Amistad, incluidos consejeros y directivos, deben declarar cualquier conflicto real, potencial o aparente. Estas declaraciones son evaluadas por el Comité de Ética, bajo principios de imparcialidad y transparencia, para determinar el proceso correspondiente.

En el Consejo de Administración, anticipamos posibles conflictos mediante la figura del Comisario, responsable de revisar las decisiones tomadas en las sesiones y supervisar las operaciones de la organización, con el fin de detectar cualquier situación que comprometa la permanencia y reputación de Amistad en el mercado.

Finalmente, nuestros consejeros forman parte exclusivamente del Consejo de Amistad, sin participación accionaria cruzada y con un enfoque centrado en la generación de valor sostenible para la organización.



Auditorías Internas

En Amistad realizamos auditorías internas al menos una vez al año, con el objetivo de revisar el cumplimiento de nuestros lineamientos, procesos y políticas, así como evaluar la gestión de cada área de la compañía. Estas auditorías buscan garantizar la eficiencia operativa y apoyar la expansión sostenible de nuestros mercados.

Los resultados obtenidos son presentados al Consejo de Administración, quien los analiza y toma decisiones estratégicas que aseguren la estabilidad y permanencia de la empresa en el mercado.

Comunicación de Inquietudes

GRI 2-16, 2-26

En Amistad hemos definido canales de denuncia disponibles las 24 horas, los siete días de la semana, accesibles para todos nuestros grupos de interés. A través de ellos se pueden presentar quejas, reclamaciones o denuncias relacionadas con el incumplimiento de nuestras políticas, de nuestro Código de Ética, así como actos de corrupción, soborno, acoso, discriminación, tratos injustos y cualquier otra conducta inapropiada.

Contamos con una Política de Quejas que establece las directrices para realizar una denuncia, garantizando que todas sean tratadas de manera confidencial, respetando el anonimato del denunciante y asegurando que no existan represalias.

Las denuncias son recibidas e investigadas por el Comité de Ética, integrado por la Presidencia, la Vicepresidencia de Servicios Corporativos, el Consejero Legal y la Gerencia de Recursos Humanos, quienes se encargan de evaluar, investigar y dar seguimiento a cada caso.

Los medios habilitados para presentar denuncias incluyen correos electrónicos institucionales, disponibles para colaboradores y demás grupos de interés con quienes mantenemos relación. En 2025 se presentó una denuncia laboral que fue solucionada oportunamente en su totalidad.



Canales de denuncia

Correo electrónico: cumplimiento@amistadmexico.com

Inquietudes sobre aspectos legales: legal@amistadmexico.com

Soporte de denuncia: mtorres@amistadmexico.com



Ética y Anticorrupción

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-27

Para nuestra empresa es una obligación mantenernos actualizados en materia regulatoria, legal y normativa, operando siempre dentro de un marco ético y responsable. Este cumplimiento fortalece nuestra reputación e imagen, haciéndonos más atractivos para clientes, socios comerciales y grupos de interés, además de permitirnos anticipar cambios en políticas gubernamentales y legislación, asegurando que nuestras operaciones se mantengan como una buena práctica de la industria.

Asimismo, hemos definido un conjunto de políticas corporativas, aprobadas por el Consejo de Administración, que establecen los lineamientos que deben seguir todos los colaboradores de Amistad. Estos documentos se encuentran disponibles para consulta interna y externa a través de la página institucional de la empresa.

Medidas Anticorrupción

GRI 205-2, 205-3

En Amistad estamos convencidos de que mantener un comportamiento íntegro, responsable y ético garantiza la adecuada gestión de la empresa, la expansión de nuestros mercados y un crecimiento sostenido en la industria.

Para lograrlo, difundimos de manera permanente el contenido de nuestro Código de Ética y de las políticas corporativas que refuerzan la transparencia en todas nuestras operaciones y relaciones con los grupos de interés como son la Política Anti-Corrupción, Política Anti-Fraude, Política de Regalos y Entretenimiento, Política de Conflicto de Intereses y Política de Prevención de Lavado de Dinero. Asimismo, contamos con lineamientos específicos sobre el manejo de información privilegiada, la aceptación de regalos e invitaciones de negocios y las contribuciones políticas.

En 2025 emprendimos una campaña interna de comunicación para asegurar que todos nuestros colaboradores conocieran y aplicaran los principios establecidos en el Código de Ética y la Política Anti-Corrupción. Durante el año impartimos diversos cursos a nuestros colaboradores sobre los temas de corrupción, soborno, fraude y lavado de dinero, cuyo contenido estuvo enfocado en la detección, prevención y rechazo hacia esas prácticas.

Colaboradores informados sobre Política Anti-Corrupción

Posición Laboral	Total
Consejeros	6
Vicepresidentes	1
Directores de área	8
Gerentes	12
Superintendentes	6
Coordinadores	26
Supervisores	43
Analistas	20
Auxiliares	36
Total	158

Colaboradores capacitados sobre Política Anti-Corrupción

Posición Laboral	Total
Directores de área	5
Gerentes	7
Superintendentes	7
Coordinadores	19
Supervisores	35
Analistas	25
Auxiliares	35
Total	133

Compromisos y Políticas

Todas nuestras políticas y procedimientos han sido definidos con base en nuestros valores corporativos, la legislación mexicana, regulaciones internacionales y las mejores prácticas de la industria.

Para robustecer este marco, hemos consultado organismos de referencia como la Organización Internacional del Trabajo, (OIT); la Organización Mundial de la Salud, (OMS); el Instituto Mexicano del Seguro Social, (IMSS); la Ley Federal del Trabajo, (LFT); la Declaración Universal de los Derechos Humanos, (DUDH); los Objetivos de Desarrollo Sostenible, (ODS); el Grupo de Acción Financiera Internacional, (GAFI); la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, (UNCAC), y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, (OCDE), entre otros.

Una vez aprobadas por el Consejo de Administración, estas políticas se difunden mediante campañas internas de comunicación y capacitación, garantizando que todos los colaboradores conozcan su contenido. La implementación y supervisión de su cumplimiento está a cargo del área Legal y la Gerencia de Recursos Humanos, asegurando que nuestras operaciones se desarrollen bajo principios de ética, responsabilidad y sostenibilidad.

SOSTENIBILIDAD

- Política ASG
- Procedimiento de Planeación Estratégica
- Procedimiento de Gestión de Riesgos y Oportunidades
- Política de Sustentabilidad “Oficina Verde”
- Política de Donativos
- Política de Biodiversidad
- Política Cero Neto
- Plan de Continuidad del Negocio
- Política de Biodiversidad
- Política de Compras Sustentables

RECURSOS HUMANOS

- Política de Gestión de Quejas
- Política de Sueldos y Salarios
- Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal
- Política de Respeto en el Lugar de Trabajo
- Procedimiento de Detección de Necesidades de Capacitación
- Política de Prevención de Riesgos Psicosociales
- Reglamento Interior de Trabajo
- Política de Derechos Humanos
- Política de Comunicación Corporativa
- Política de Evaluación y Gestión de Desempeño del Personal

SALUD Y SEGURIDAD

- Procedimiento de Seguridad, Salud y Protección Ambiental (SSPA)
- Requerimientos de Seguridad
- Procedimiento de Atención de Emergencias
- Procedimiento para Acceso a Obra

GOBERNANZA

- Política de Gobierno Corporativo
- Código de Ética
- Política de Conflicto de Intereses
- Política de Regalos y Entretenimiento
- Política de Prevención de Lavado de Dinero
- Política de Anticorrupción y Antisoborno
- Manual de Cumplimiento Corporativo
- Política de Seguimiento de Quejas de Clientes
- Procedimiento de Identificación y Atención del Clima Organizacional
- Política Antifraude
- Política de Responsabilidad Social Empresarial

Algunas de nuestras políticas están publicadas en el sitio de Internet de nuestra empresa. Nuestros principios de gobernanza nos comprometen a dar un seguimiento puntual al cumplimiento legal en todas nuestras operaciones. Gracias a esta gestión, durante 2025 no se registraron casos de incumplimiento, ni fuimos objeto de multas, sanciones o penalizaciones, lo que refleja la solidez de nuestros procesos y el compromiso con la transparencia y la responsabilidad corporativa.



PARQUE INDUSTRIAL AMISTAD CHUY MARIA

Pertenencia a Organizaciones

GRI 2-28

En Amistad participamos activamente en organizaciones industriales y comerciales, así como en instituciones vinculadas a nuestra industria, con el propósito de promover la competencia justa y equitativa, mantenernos informados sobre nuevas regulaciones, analizar tendencias de mercado y proponer iniciativas que fortalezcan el desarrollo de nuestro sector industrial.

Organismo	Función dentro del organismo	Aportación económica (MXN)
Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi)	Forma parte de los grupos de trabajo	\$84,000.00
Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados, A.C.	Forma parte de la directiva, Presidente comité de infraestructura. Francisco Rosete	\$185,000.00
American Chamber of Commerce of Mexico	Forma parte de la directiva, Presidente Edgar Ramón y suplente José Luis B - Oficial AMCHAM Capítulo Noreste en Saltillo	\$38,400.00
Commercial Real Estate Development Association	Forma parte de los grupos de trabajo	\$19,296.00
Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA o AHK México)	Forma parte de los grupos de trabajo	\$181,500.00
American Register of Management Systems LLC.	Forma parte de los grupos de trabajo	\$66,874.00
Comisión de Derechos Humanos Estatal Coahuila	Forma parte de los grupos de trabajo	NA
Secretaría del Medio Ambiente Estatal Coahuila	Forma parte de los grupos de trabajo	NA



Nuestros Grupos de Interés

GRI 2-29

En Amistad valoramos profundamente las relaciones con nuestros grupos de interés, conscientes de que nuestras operaciones pueden generar impactos positivos o adversos y de que su participación también puede influir en el desempeño de la organización.

Hemos identificado ocho grupos de interés principales, clasificados de acuerdo con su nivel de influencia y la relevancia de nuestra interacción con ellos. Con cada uno promovemos el diálogo, la colaboración y la confianza, fortaleciendo así la transparencia y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Grupo de interés	Tipo de participación	Frecuencia	Medio de comunicación
CLIENTES	Activa	Continua	Correo electrónico Llamada telefónica WhatsApp Sitio de Internet Encuestas de satisfacción
INVERSIONISTAS	Consulta	Trimestral	Videoconferencias Boletines bursátiles Reportes financieros Sitio de Relación con Inversionistas Correo electrónico
ACCIONISTAS	Información	Anual	Videoconferencias Boletines bursátiles Reportes financieros Sitio de Relación con Inversionistas Correo electrónico Reuniones presenciales
GOBIERNO Y REGULADORES	Consulta Información	Mensual	Correo electrónico Reuniones presenciales Llamadas telefónicas Reportes de cumplimiento Oficios Boletines de prensa
PROVEEDORES	Consulta Información	Continua	Correo electrónico Reuniones virtuales y presenciales Comunicados internos WhatsApp Sitio de Internet de proveedores Llamadas telefónicas
COLABORADORES	Consulta Información	Continua	Correo electrónico WhatsApp Intranet Corporativa Reuniones virtuales Reuniones presenciales
COMUNIDAD	Información Consulta	Continua	Correo electrónico WhatsApp Reuniones virtuales Reuniones presenciales Boletines
ENTIDADES FINANCIERAS	Activa	Continua	Reportes financieros Reuniones virtuales Reuniones presenciales

FAMILIA AMISTAD

GRI 2-7, 2-8, 202-2, 401, 402, 403, 404,
405, 406, 408, 409, 413

ODS 

Nuestro objetivo es desarrollar un ambiente laboral respetuoso, sano, inclusivo y diverso, así como fortalecer el desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades donde tenemos presencia y operan nuestros parques industriales.



Capital Humano

GRI 2-7, 2-8

En Amistad valoramos la responsabilidad y eficiencia de nuestro equipo de trabajo, cualidades que nos permiten alcanzar nuestros objetivos estratégicos mediante el cumplimiento de procesos y de la legislación aplicable. Todo ello se desarrolla dentro de un ambiente laboral respetuoso, sano, inclusivo y diverso, que fortalece la colaboración y el bienestar de nuestros colaboradores.

Retos

Estandarizar los procesos entre unidades de negocio

Mejorar la documentación de indicadores de capital humano bajo marcos ASG

Gestionar de forma eficiente nuestro talento
Priorizar iniciativas estratégicas

Oportunidades

Fortalecer los sistemas de medición y seguimiento de indicadores laborales

Formalizar políticas, procedimientos y programas vinculados a capital humano, diversidad y bienestar laboral

Metas y objetivos

Consolidar un sistema estructurado de gestión de capital humano con enfoque ASG

Garantizar la medición, seguimiento y reporte de indicadores clave de capital humano

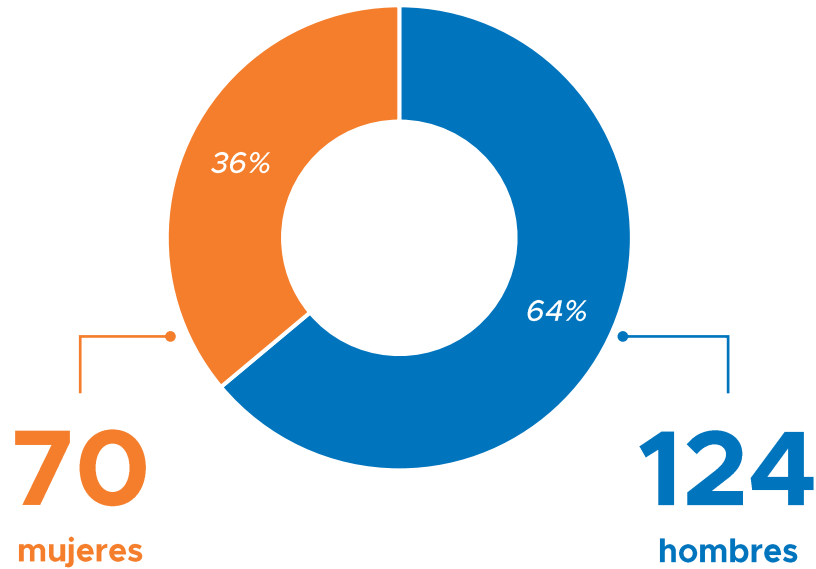
Actualizar y difundir políticas y programas relacionados con atracción, desarrollo, retención y bienestar laboral



Nuestro Equipo de Trabajo

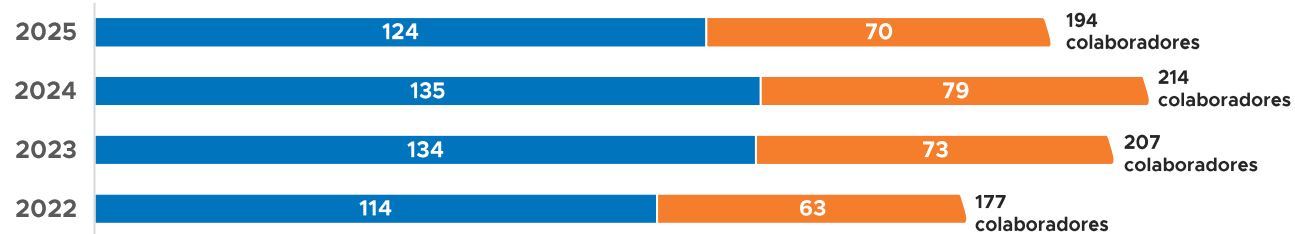
En Amistad valoramos la responsabilidad y eficiencia de nuestro equipo de trabajo, cualidades que nos permiten alcanzar nuestros objetivos estratégicos mediante el cumplimiento de procesos y de la legislación aplicable. Todo ello se desarrolla dentro de un ambiente laboral respetuoso, sano, inclusivo y diverso, que fortalece la colaboración y el bienestar de nuestros colaboradores.

Colaboradores al 31 de diciembre de 2025



Colaboradores por año 2022-2025

■ Hombres ■ Mujeres



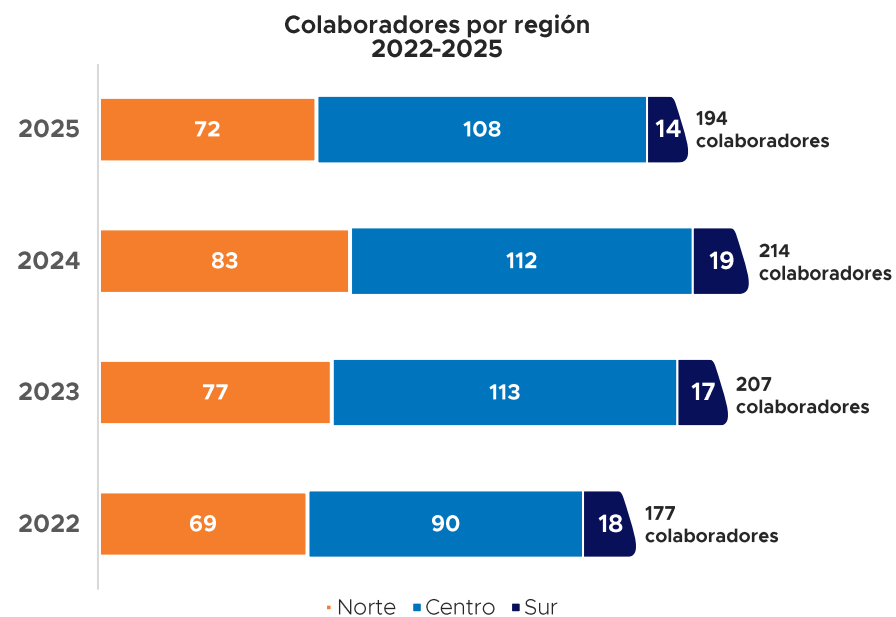
El 100 por ciento de nuestros colaboradores tienen contrato permanente y trabajan de tiempo completo, esto nos permite dar estabilidad y seguridad laboral a quienes forman parte de nuestro equipo.

Colaboradores con contrato permanente y jornada completa, por región

Región	Hombres	Mujeres	Total
NORTE (Acuña y Piedras Negras, Coah.)	45	27	72
CENTRO (Saltillo y Torreón, Coah.)	72	36	108
SUR (Celaya, Gto. y Querétaro, Qro.)	7	7	14
Total	124	70	194

A lo largo de los años, la Zona Centro es la región donde hemos tenido mayor presencia de colaboradores ya que ahí se encuentra nuestra sede central de la división de construcción y la mayor concentración de nuestras operaciones. El 95.4 por ciento de nuestros colaboradores son mexicanos y el 4.6 por ciento son extranjeros.

8 colaboradores son de Estados Unidos y 1 de Japón



Colaboradores con contrato temporal

Por la naturaleza de nuestras operaciones, requerimos subcontratar personal bajo la modalidad temporal, para apoyar en las etapas de construcción, edificación, mantenimiento y seguridad de las obras que se realizan en nuestros parques industriales.

Llevamos un control semanal de los empleados que ingresan a las obras, para consolidar el número total de contratistas de forma mensual, con esta información elaboramos un reporte que nos ayuda a determinar las variaciones año con año.

El número de personal contratado es variable, ya que depende del número de obras que realizamos. En 2025, 905 personas laboraron con nosotros de forma temporal.

Región	Colaboradores contrato temporal (contratistas)
NORTE (Acuña y Piedras Negras, Coah.)	11
CENTRO (Saltillo y Torreón, Coah.)	818
SUR (Celaya, Gto. y Querétaro, Qro.)	76
Total	905

Nuevas Contrataciones

GRI 3-3, 401-1

La atracción y retención de talento constituye uno de nuestros temas materiales prioritarios y, al mismo tiempo, un objetivo estratégico para sostener nuestro crecimiento y fortalecer la preferencia de nuestros clientes.

Con este propósito, ofrecemos prestaciones superiores a las establecidas por la Ley Federal del Trabajo (LFT), instalaciones seguras, higiénicas y confortables, así como un entorno laboral basado en el respeto, libre de acoso y discriminación. Además, impulsamos programas de capacitación que promueven el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores.

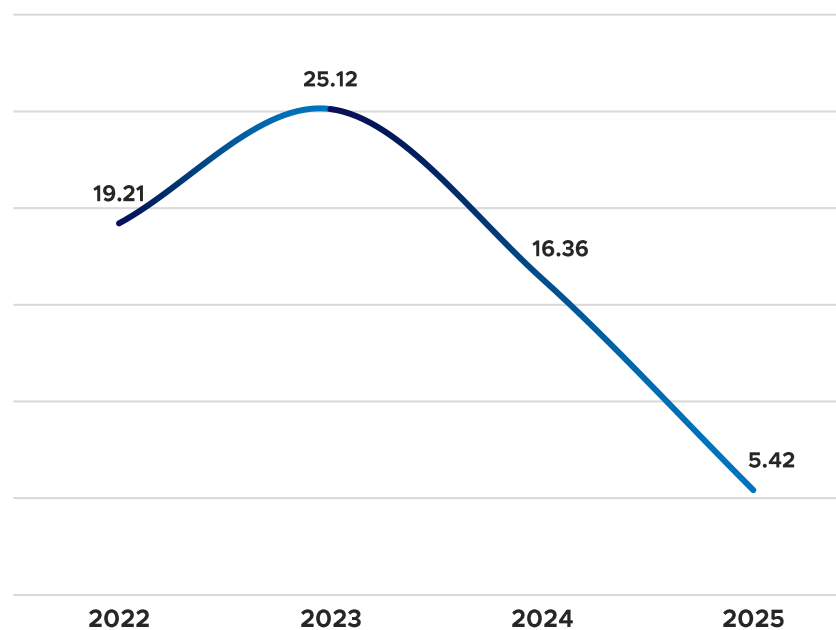
En 2025 actualizamos nuestras políticas de Reclutamiento y Selección, Contratación, Capacitación, Satisfacción del Personal y Capital Humano, con el fin de optimizar procesos internos y fortalecer la comunicación con nuestro equipo, consolidando así nuestra cultura organizacional.

Como parte de esta mejora continua, definimos indicadores clave como rotación de personal, ausentismo, clima laboral y niveles de desempeño, que monitoreamos de manera sistemática para identificar tendencias y tomar decisiones oportunas.

Ese mismo año, 11 nuevas personas se integraron a la plantilla laboral de Amistad, lo que representa una tasa anual de contratación de 5.42 por ciento.

Región	Hombres contratados			Mujeres contratadas			Total
	Menor o igual a 30	31 a 50 años	50 años o más	Menor o igual a 30	31 a 50 años	50 años o más	
NORTE (Acuña y Piedras Negras, Coah.)	1	3	0	1	0	1	6
CENTRO (Saltillo y Torreón, Coah.)	1	2	0	0	1	0	4
SUR (Celaya, Gto. y Querétaro, Gro.)	0	1	0	0	0	0	1
Total	2	6	0	1	1	1	11

Tasa de contratación por año (2022-2025)



Tasa de contratación en 2025

5.42%

En comparación con 2024, la tasa de contratación se redujo por mejoras de eficiencia en las actividades operativas y de desarrollo durante 2025

La tasa se calculó dividiendo el número de contrataciones entre el promedio anual de colaboradores por 100.

Rotación de Personal

Durante 2025, 39 colaboradores dejaron de formar parte del equipo de Amistad, lo que representa una tasa de rotación anual acumulada de 19.21 por ciento. De este total, únicamente 13 personas decidieron renunciar de manera voluntaria, mientras que 26 bajas corresponden a reajustes dentro de los proyectos ligados a optimización de procesos y procedimientos.

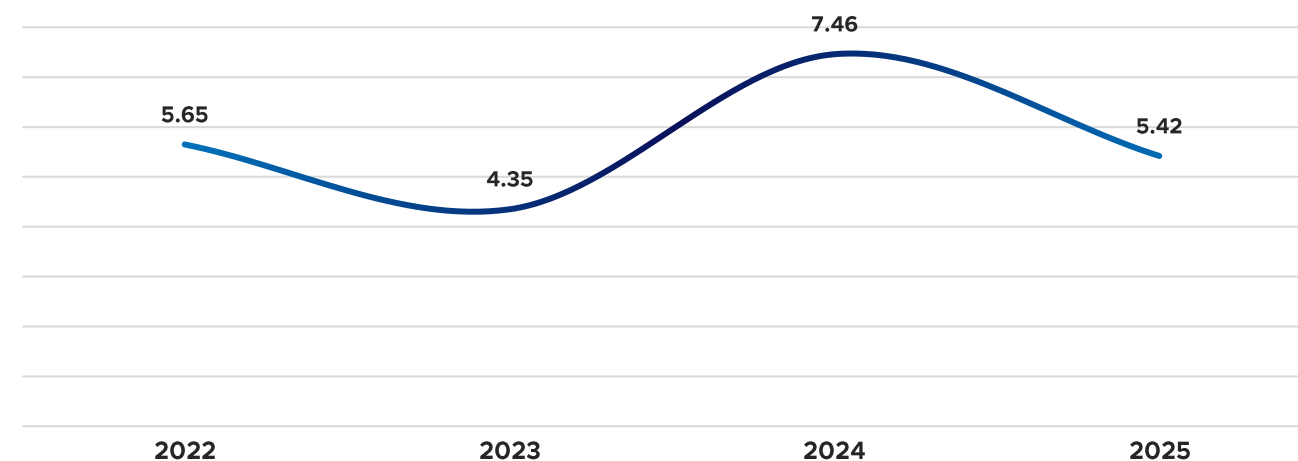
Este comportamiento refleja que la rotación voluntaria fue de 6.40 por ciento y que las principales variaciones en la plantilla se relacionaron con factores externos vinculados al ciclo de proyectos.

Región	Rotación en hombres			Rotación en mujeres			Total
	Menor o igual a 30 años	31 a 50 años	51 años y +	Menor o igual a 30 años	31 a 50 años	51 años y +	
NORTE (Acuña y Piedras Negras, Coah.)	0	5	2	4	1	0	12
CENTRO (Saltillo y Torreón, Coah.)	0	17	0	3	6	0	26
SUR (Celaya, Gto. y Querétaro, Qro.)	0	0	1	0	0	0	1
Total	0	22	3	7	7	0	39

Tasa de rotación voluntaria en 2025
6.40%

o La tasa se calculó dividiendo el número de rotaciones entre el promedio anual de colaboradores por 100.

Tasa de contratación por año (2022-2025)



Ausentismo

Causa de ausentismo	Días
Programados (permisos)	137
Por incapacidad	168
No programados	10
Por enfermedades generales	0
Permisos de maternidad	0
Permisos de paternidad	10
Total de días ausentes al año	325
Tasa anual de ausentismo	0.67%

En 2025 registramos una tasa de ausentismo anual del 0.67 por ciento, destacando que la causa mayor fue por incapacidades y días programados.

Prestaciones

GRI 401-2, 401-3

Las prestaciones que ofrecemos a nuestros colaboradores de tiempo completo cumplen plenamente con lo estipulado en la Ley Federal del Trabajo (LFT), incluyendo afiliación al IMSS, sueldos competitivos, vacaciones y aguinaldo, entre otros derechos laborales.

Adicionalmente, brindamos beneficios superiores que refuerzan nuestro compromiso con el bienestar de nuestro equipo, tales como permisos con goce de sueldo, seguro de gastos médicos menores y mayores, entre otros. Estas acciones reflejan nuestra convicción de generar condiciones laborales que aporten estabilidad, seguridad y calidad de vida a quienes forman parte de Amistad.

Prestaciones Amistad

- 30 días de aguinaldo
- Prima vacacional del 25%
- Tarjeta de Gasolina
- Seguro de Gastos Médicos Mayores
- Seguro de Gastos Médicos Menores
- Seguro de Vida
- 5 días de permiso con goce de sueldo
- 7 días festivos adicionales a los oficiales
- Horario reducido en diciembre

Permisos de maternidad y paternidad

GRI 401-3

Todos nuestros colaboradores tienen derecho a solicitar permisos parentales y maternales. En 2025 dos colaboradores hicieron uso de su permiso de paternidad.

Permisos de maternidad y paternidad en 2025

Permisos de maternidad	0
Permisos de paternidad	2

Tasa de retorno tras tomar permiso de maternidad / paternidad **100%**

Colaboradores que regresaron a laborar después de sus permisos en 2025

Mujeres	0
Hombres	2

Tasa de retención después de tomar permiso de maternidad / paternidad **100%**



Avisos sobre cambios operacionales

GRI 402-1

Todos los ajustes administrativos y de operación se comunican oportunamente a nuestros colaboradores mediante los canales internos de difusión, así como en reuniones presenciales y virtuales.

Como parte de nuestros procesos de gestión, estos avisos se realizan con al menos cuatro semanas (30 días) de anticipación a su implementación. Esta práctica garantiza que la organización y su personal cuenten con el tiempo necesario para prepararse y adoptar los cambios de manera ordenada, evitando contratiempos y fortaleciendo la continuidad operativa.

Plazos de aviso a los colaboradores por cambios operacionales **30 días**

Cantidad mínima de semanas de aviso sobre cambios operacionales a los colaboradores **4 semanas**

Formación y Educación

GRI 3-3, 404-1, 404-3

El desarrollo profesional de nuestro capital humano es un tema material prioritario para la organización. Por ello, hemos implementado diversos programas de capacitación alineados con los lineamientos de nuestra Política de Capacitación, con el objetivo de apoyar el crecimiento laboral y personal de nuestros colaboradores.

Contamos con un equipo preparado en áreas administrativas, técnicas y operativas, al mismo tiempo que fomentamos habilidades de liderazgo, trabajo en equipo, relaciones interpersonales, comunicación efectiva y solución de problemas.

Como parte de esta formación integral, ofrecemos cursos y talleres en salud preventiva, bienestar laboral, conciliación familiar, conocimiento de políticas internas y otros programas diseñados para fortalecer el talento, impulsar el desarrollo continuo y consolidar el sentido de pertenencia dentro de Amistad.

Durante 2025 sumamos
1,840 horas
 de capacitación

Horas de capacitación por puesto laboral en 2025

Categoría laboral	Hombres (horas)	Mujeres (horas)	Total horas capacitación	Media de horas capacitación
Vicepresidente	0	0	0	0
Directores	9.50	2	11.5	1.47
Gerentes	34	73	107	8.23
Superintendentes	108	11	119	19.83
Coordinadores	198.5	95.50	294	11.30
Supervisores	457.50	124.50	582	12.93
Analistas	55	217	272	14.31
Auxiliares	72	372	444	12.68
Hourly	2.50	8	10.5	0.25
Total	937	903	1,840	9.06

Temas de capacitación para colaboradores en 2025

Tema	Horas de capacitación	Colaboradores
Ambiental, Social y Gobernanza, (ASG)	1,205	106
Habilidades técnicas y operativas	635	100
Total	1,840	206

Temas de capacitación para contratistas en 2025

Tema	Horas de capacitación	Colaboradores
Ambiental, Social y Gobernanza, (ASG)	30	30
Habilidades técnicas y operativas	106,905	905
Total	106,935	935

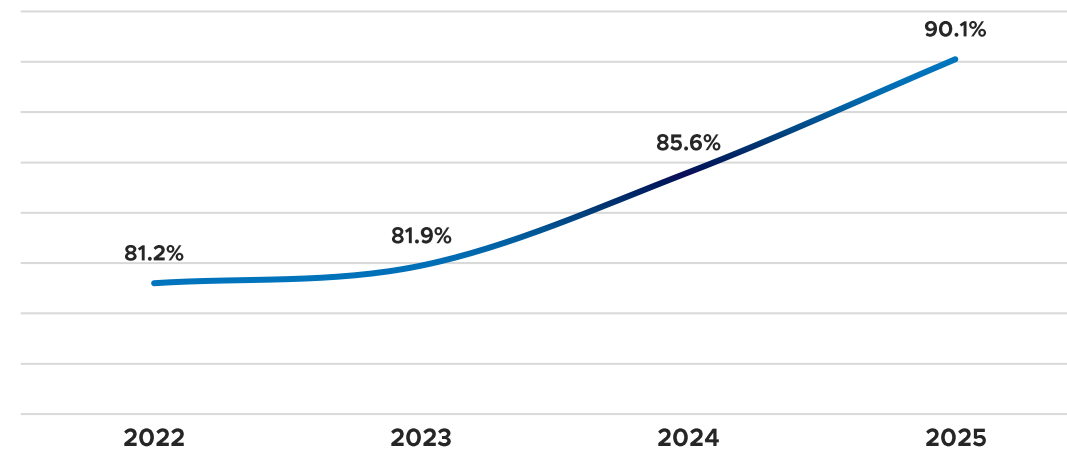
Evaluación del Desempeño

En Amistad realizamos evaluaciones de desempeño a nuestro personal administrativo, con el objetivo de identificar necesidades de capacitación, así como oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.

Durante 2025 evaluamos a 138 colaboradores, 83 hombres y 55 mujeres, en aspectos clave como el cumplimiento de objetivos, la implementación de proyectos y el nivel de liderazgo.

Este proceso nos permite contar con información objetiva y equitativa sobre el desempeño de nuestro equipo, fortaleciendo la toma de decisiones y el diseño de programas de formación que impulsan el desarrollo integral de nuestro capital humano.

Porcentaje de evaluaciones de desempeño (2022-2025)



Evaluaciones de desempeño para colaboradores en 2025

Categoría laboral	Colaboradores	Colaboradoras	Total
Vicepresidente	0	0	0
Directores	7	1	8
Gerentes	7	4	11
Superintendentes	5	1	6
Coordinadores	16	7	23
Supervisores	37	5	42
Analistas	4	15	19
Auxiliares	7	22	29
Hourly	0	0	0
Total	83	55	138

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

GRI 2-21, 405-1

Nuestro equipo de colaboradores está integrado por 194 profesionales, hombres y mujeres, con capacidad y experiencia para desempeñar sus puestos.

Posición laboral	Hombres			Mujeres		
	Menor o igual a 30 años	31 a 50 años	51 años y +	Menor o igual a 30 años	31 a 50 años	51 años y +
Vicepresidente	0	0	1	0	0	0
Directores	0	7	0	0	0	1
Gerentes	0	5	3	0	5	0
Superintendentes	0	3	2	0	1	0
Coordinadores	1	12	5	0	6	2
Supervisores	7	25	9	0	3	1
Analistas	3	1	0	0	14	1
Auxiliares	3	4	0	13	13	2
Hourly	2	23	8	2	3	3
Total	16	80	28	15	45	10

Equidad salarial

GRI 202-1

En Amistad ofrecemos salarios equitativos y justos que contribuyen a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, al cubrir necesidades esenciales como vivienda, salud y educación.

Nuestros esquemas de remuneración se basan en el salario mínimo estipulado por la Ley Federal del Trabajo y se complementan con un análisis de tendencias salariales en empresas de nuestra industria, asegurando competitividad y reconocimiento al esfuerzo de nuestro equipo.

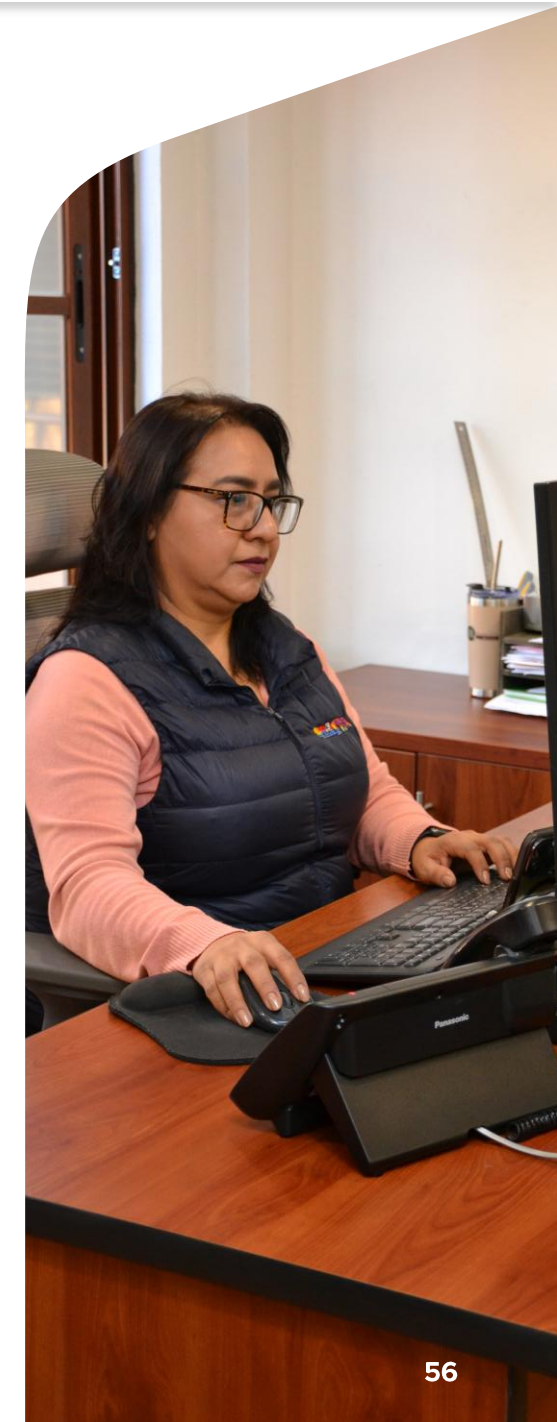
La compensación anual promedio equivale a más de cuatro veces el salario mínimo vigente, lo que

refleja nuestro compromiso con ofrecer remuneraciones competitivas y justas.

La media se obtuvo tomando en consideración los montos de sueldo de todos los colaboradores, excepto el de la persona con el salario más alto.

Las áreas de Compensaciones y de Capital Humano analizan la tendencia de sueldos y salarios en nuestra industria, para definir los montos a pagar a nuestros colaboradores, buscando siempre la equidad salarial en puestos con igual posición y responsabilidades.

Categoría laboral	Brecha salarial de género
Vicepresidente	0%
Directores	7%
Gerentes	-10%
Superintendentes	26%
Coordinadores	10%
Supervisores	-15%
Analistas	-39%
Auxiliares	13%
Hourly	43%
Brecha salarial general	29%



Altos ejecutivos contratados en la comunidad local

GRI 202-2

Una de nuestras principales responsabilidades es impulsar la generación de empleos en las comunidades donde operamos. Por ello, nuestra plantilla está integrada tanto por personas originarias de las ciudades en las que tenemos presencia como por talento proveniente de otras localidades. Esta diversidad cultural fortalece la toma de decisiones y enriquece la colaboración entre los equipos de trabajo, creando un entorno más dinámico e inclusivo.

Posición laboral

Ciudad	Vicepresidente	Directores	Gerentes	Superintendentes
Acuña	1	4	5	0
Piedras Negras	0	0	0	0
Saltillo	0	3	7	3
Torreón	0	0	1	0
Celaya	0	1	0	1
Querétaro	0	0	0	2
Total	1	8	13	6



Derechos económicos, sociales y culturales

GRI 406-1, 408-1, 409-1

En todas nuestras operaciones garantizamos el respeto a los derechos humanos y el cumplimiento de la legislación vigente. Promovemos entornos laborales inclusivos, libres de discriminación, con igualdad de trato, y rechazamos de manera categórica la violencia y el acoso en cualquiera de sus formas.

Nuestros colaboradores cuentan con una línea de denuncia confidencial para reportar cualquier conducta inapropiada en el ámbito laboral. Además, impulsamos campañas internas de comunicación que fomentan el respeto y refuerzan nuestro compromiso con la igualdad y la no discriminación.

Trabajo infantil y forzado

De manera constante evaluamos las actividades de construcción y mantenimiento, identificadas como más susceptibles de incurrir en prácticas de trabajo infantil o forzado, debido a la subcontratación temporal de personal a distintos proveedores.

Nos aseguramos de que cada proveedor cuente con los registros patronales correspondientes y cumpla plenamente con la legislación laboral. Para ello aplicamos procesos de debida diligencia, realizamos auditorías y comunicamos nuestras políticas con el fin de prevenir y detectar cualquier caso de servidumbre, trabajo infantil o esclavitud moderna.

En 2025 compartimos con todos nuestros proveedores nuestro Código de Ética, la Política de Derechos Humanos y otras políticas operativas. Asimismo, incorporamos cláusulas específicas de derechos humanos en los contratos que abarcan toda nuestra cadena de suministro.

Durante el año no recibimos denuncias relacionadas con discriminación, trabajo infantil o trabajo forzado, lo que refuerza nuestro compromiso con la integridad y el respeto en cada una de nuestras operaciones.

Salud, Seguridad e Higiene

GRI 403-1, 403-8

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Protección Ambiental en el Trabajo ha sido diseñado conforme a los requisitos de la NOM-031-STPS-2021 sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Artículo 123 de la Constitución Mexicana, la Ley Federal del Trabajo, (LFT); el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como las Normas Oficiales Mexicanas aplicables a nuestra industria y las directrices de la Organización Internacional del Trabajo, (OIT), en materia de gestión de riesgos.

Este sistema se aplica a los 194 colaboradores de Amistad en áreas administrativas, comerciales y operativas, con el propósito de garantizar medidas preventivas y la detección oportuna de riesgos que puedan afectar la salud y la integridad física.

Asimismo, el alcance del sistema incluye a los empleados temporales contratados para proyectos de construcción y mantenimiento, asegurando que todos los integrantes de nuestra organización y cadena de valor cuenten con condiciones laborales seguras y saludables.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

Hemos desarrollado una matriz de riesgos potenciales en el trabajo, en la cual cada contratista describe su actividad, las condiciones de las instalaciones, los peligros asociados, los factores de riesgo y las posibles causas de accidentes. Este documento incluye también la frecuencia y severidad del daño, la jerarquización del impacto del riesgo y las medidas de prevención, protección y control. Además, analizamos y clasificamos el nivel de seguridad de cada tarea, con el fin de definir acciones concretas para reducir la probabilidad de accidentes.

Para asegurar que nuestros colaboradores conocen y aplican el proceso de prevención de riesgos, implementamos diversas acciones: aplicación de exámenes de conocimientos, verificación del nivel de capacitación, solicitud de constancias de habilidades y cursos de inducción para trabajadores temporales. En estas capacitaciones se instruye sobre la detección de situaciones inseguras y la importancia de detener actividades ante un riesgo inminente.

Gracias a este proceso, durante el año registramos cero muertes, lesiones, afectaciones a la salud o enfermedades derivadas de las prácticas laborales, tanto en colaboradores directos como en contratistas.

Como parte de nuestra responsabilidad hacia los grupos de interés clave, realizamos evaluaciones de impacto en salud y seguridad al 100 por ciento de los clientes que rentan y ocupan nuestras naves industriales, garantizando condiciones seguras y confiables en todas nuestras operaciones.

Investigación de accidentes

Ante la ocurrencia de un accidente, seguimos un proceso sistemático que nos permite identificar causas y definir acciones correctivas:

1. Registro detallado del incidente, incluyendo hora, lugar y tipo de accidente.
2. Clasificación del accidente según su nivel de gravedad.
3. Descripción precisa de lo sucedido y de la causa principal.
4. Recopilación de declaraciones de testigos.
5. Definición de acciones correctivas inmediatas.
6. Determinación de las causas finales del accidente.

Este procedimiento asegura un análisis integral y la implementación de medidas preventivas que fortalecen la seguridad laboral y reducen la probabilidad de recurrencia.



Servicios de salud en el trabajo

GRI 403-3, 403-6

En Amistad afiliamos a nuestros colaboradores a un Seguro de Gastos Médicos Menores, que les brinda acceso a consultas médicas presenciales y virtuales, estudios de laboratorio y medicamentos, con cobertura dentro de los límites establecidos en la póliza.

El programa incluye:

- Consultas generales y preventivas, con orientación y convenios con proveedores de salud.
- Salud mental, mediante programas de apoyo psicológico y acceso a especialistas externos.
- Una revisión médica anual completa.




Adicionalmente, ofrecemos a nuestros empleados un plan anual de capacitación que integra talleres y campañas de salud, con una participación superior al 80 por ciento de la plantilla de colaboradores. Estos talleres abordan temas como nutrición, obesidad, actividad física, manejo del estrés y alimentación saludable.

También organizamos pláticas y asesorías con especialistas médicos, así como programas de apoyo que incluyen jornadas médicas, campañas de vacunación y orientación para llevar una vida saludable.

Consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-4, 403-7

Para garantizar la seguridad e higiene en nuestros proyectos, seguimos un protocolo de tres pasos:

-  **1. Diseño y desarrollo:** Impartimos pláticas diarias de seguridad y organizamos comités en los que los colaboradores comparten experiencias y sugerencias, con el fin de definir medidas preventivas y protocolos adecuados.
-  **2. Aplicación:** Capacitamos a los colaboradores y habilitamos espacios de diálogo para escuchar sus propuestas y mejorar continuamente las condiciones de seguridad.
-  **3. Revisión y evaluación:** Realizamos auditorías internas para evaluar las condiciones de seguridad y analizar los reportes de incidentes, identificando áreas de oportunidad.

Al inicio de cada proyecto de construcción, integramos una Comisión de Seguridad e Higiene, conforme a lo establecido en la NOM-019-STPS-2011 sobre constitución, integración, organización y funcionamiento de dichas comisiones. Esta comisión realiza recorridos y supervisiones para asegurar que no existan riesgos en las áreas de trabajo ni en las conductas de los colaboradores.

Capacitación en salud y seguridad

GRI 403-5

Durante 2025 impartimos los siguientes cursos y talleres:

Curso	Horas de capacitación	Asistentes hombres	Asistentes mujeres
Estándar OSHA	60	1	1
Trabajo en alturas	144	14	4
Seis acciones para salvar una vida	149	22	22
Alimentación Saludable, sobrepeso y obesidad	88	46	42
Total	441	83	69

Participación Social

GRI 413-1, ODS 1, 2

Uno de nuestros objetivos es fortalecer el desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades donde tenemos presencia y operan nuestros parques industriales. Nuestros clientes, conscientes de ello, realizan diagnósticos y análisis de las necesidades de los grupos vecinos para definir actividades de mejora y colaboración.

Estos diagnósticos se realizan como parte de los requisitos para el inicio de sus operaciones, por lo que revisan las necesidades de empleo, los requerimientos de educación, vialidad, movilidad, espacios públicos y de salud. Con los resultados elaboran planes de intervención comunitaria para mejorar su infraestructura,

Nuestros inquilinos establecen relaciones cordiales con las personas que son cercanas a nuestros parques industriales que, por estrategia, están ubicados lejos de los núcleos urbanos.

Como apoyo para las comunidades, hemos compartido nuestros canales de comunicación, como correo electrónico, número telefónico y línea de denuncia para que expresen sus quejas, dudas o sugerencias, que son canalizadas a los parques correspondientes para darles seguimiento y proponer soluciones.



Prevención de los impactos negativos

Ubicamos nuestros parques industriales fuera del entorno urbano, para evitar impactos en las comunidades, ya que los proyectos de construcción pueden provocar aumento de tráfico vehicular, ruido, presión sobre servicios públicos, cambios en el uso de suelo y el paisaje, así como afectaciones ambientales derivadas de la obra.

Retos y oportunidades

Estos fueron nuestros principales retos y oportunidades en 2025.

Retos

- Impulsar acciones de impacto positivo en las comunidades
- Incluir actividades de filantropía y apoyo comunitario
- Participar en iniciativas sociales
- Robustecer la relación empresa-comunidad
- Fortalecer la reputación corporativa

Oportunidades

- Incrementar la sensibilización y participación de los líderes en actividades de responsabilidad social
- Promover una mayor apropiación de las iniciativas ASG a nivel organizacional

Metas y objetivos

- Fortalecer los programas de impacto comunitario y filantropía
- Alinear los programas comunitarios con los ODS
- Asegurar la claridad, utilidad y verificación de la información generada
- Generar información y datos útiles para la toma de decisiones y el Informe de Sostenibilidad



Donativos

Durante 2025 donamos medio millón de pesos a 29 organizaciones religiosas, deportivas, empresariales y de asistencia social.

Las donaciones en efectivo fueron autorizadas por nuestro Comité de Donativos cumpliendo los lineamientos de nuestra política que establece los dos tipos de aportaciones que pueden realizarse a quienes lo solicitan.

1. Donaciones de recursos monetarios, dando seguimiento y vigilancia a su aplicación.
2. Donaciones en especie, que pueden ser equipos y materiales usados con vida útil.

En 2025
2,935
personas fueron beneficiadas

Institución	Beneficiarios de escasos recursos	Total beneficiados
Torneo de Basquetbol Copa Beta	20	65
Parroquia San José	40	90
Parroquia Santa María de Guadalupe	25	60
Running Las Vacas	30	150
Sé Líder	40	130
Sacred Heart Catholic School	10	65
Cruz Roja Acuña	190	190
Asociación de Periodistas Acuña	5	25
Cruz Roja Saltillo	220	220
Casa Simón de Betania	62	62
Index	15	95
IMEF Coahuila	5	30
Feria Comercial Nocturna	120	390
American Chamber	5	75
Carrera Derechos Humanos	30	150
OMNIA Casa Infantil	115	115
CANACINTRA Acuña	10	65
DIF Saltillo	368	368
Danza Yumari	15	75
Instituto Bilingüe El Roble	15	70
Club Rotario Acuña	35	80
Torneo de Golf Kolombus	5	25
Sonrisa Azul	40	60
Iglesia San Antonio	50	110
OAC TOLANO, S.A. DE C.V.	5	20
Comité Vitivinícola de Coahuila	19	80
Casa OMNIA	70	70
Total	1,564	2,935

Impacto Social: Colaboración en la Construcción de la Casa Hogar OMNIA segundo plantel

La colaboración en la construcción de la Casa Hogar OMNIA generó un impacto social significativo al fortalecer la infraestructura destinada a la atención de más de 70 niñas, niños y adolescentes en situación vulnerable. Con este proyecto contribuimos a mejorar las condiciones de habitabilidad, seguridad y bienestar, proporcionando espacios dignos, seguros y funcionales para su desarrollo integral.

Desde una perspectiva de género, la iniciativa favorece especialmente a niñas y adolescentes que enfrentan contextos de vulnerabilidad, promoviendo un entorno seguro, inclusivo y libre de violencia. Durante la ejecución de la obra se fomentaron prácticas de igualdad de trato y no discriminación.

En el ámbito comunitario, el proyecto impulsó la generación de empleo local durante la fase de construcción y fortaleció la relación de la empresa con organizaciones sociales, consolidando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar social.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

GRI 3-3, 101-1, 102-2, 103, 303, 306

SASB IF-RE-130a.2 ,IF-RE-130a.2, IF-RE-130a.2, IF-RE-130a.4, IF-RE-140a.1, IF-RE-140a.2

ODS 6 7 9 11 12 13 14 15

Consolidamos estrategias ambientales orientadas a reducir el impacto de nuestras operaciones y fortalecer nuestra cultura de sostenibilidad.





Nuestra Relación con el Medio Ambiente

La conservación de los recursos naturales y el aprovechamiento responsable de los materiales provenientes de la naturaleza se ha consolidado como uno de los compromisos ambientales más relevantes de nuestra organización. Reconocemos que nuestras operaciones generan impactos que pueden contribuir a la degradación y contaminación de los ecosistemas, por lo que hemos definido estrategias orientadas a minimizar dichos efectos.

En Amistad hemos consolidado un conjunto de estrategias ambientales orientadas a reducir el impacto de nuestras operaciones y fortalecer nuestra cultura de sostenibilidad. Entre ellas destacan la gestión integral de residuos, enfocada en reducir, reutilizar y reciclar materiales; el consumo responsable de agua, combustibles y electricidad, respaldado por programas de eficiencia energética e hídrica; así como campañas internas de comunicación y capacitación dirigidas a nuestros colaboradores para fomentar una conciencia ambiental compartida. Asimismo, hemos establecido lineamientos para proveedores, promoviendo prácticas sostenibles a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Durante 2025 realizamos una revisión exhaustiva de nuestros procesos con el propósito de identificar los principales impactos ambientales asociados a nuestras operaciones, definir indicadores claros y medibles de desempeño ambiental e implementar metodologías de medición y análisis que nos permitan evaluar resultados y establecer planes de mejora continua.

Este esfuerzo refleja nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y la mejora constante, asegurando que nuestras acciones se traduzcan en beneficios tangibles para los ecosistemas y en mayor credibilidad de nuestros reportes de sostenibilidad.

Impacto Ambiental

GRI 3-3

La industria de la construcción es uno de los sectores con mayor impacto ambiental. En Amistad hemos asumido la responsabilidad de revisar nuestros procesos para identificar riesgos físicos y operativos asociados al clima extremo y establecer medidas de prevención que fortalezcan nuestra resiliencia.

Estrategias y cumplimiento

- Prevención de riesgos ambientales y operativos mediante protocolos de seguridad y adaptación al clima.
- Eficiencia en procesos que nos permite cumplir con la legislación, regulaciones y normativa ambiental vigente.
- Comité de Sistema de Gestión Integral (SGI) encargado de dar seguimiento a acuerdos, evaluar resultados por departamento y asegurar la mejora continua.

Monitoreo y control

- Comunicación de la Política del SGI a todos los colaboradores para garantizar alineación y compromiso.
- Bitácora ambiental con registros de residuos generados, consumo de energía y agua.
- Indicadores clave de desempeño ambiental (KPIs) definidos en 2025 para medir avances y orientar decisiones estratégicas.



Avances recientes

Durante 2025 analizamos nuestras actividades con el propósito de:

- Establecer métricas de medición confiables.
- Implementar un sistema de gestión ambiental robusto.



Logros

Definir los indicadores ambientales de Amistad

Realizar un análisis de riesgos y oportunidades ambientales para cada proceso

Retos

Revisar el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Analizar la documentación de Amistad que aplique para el SGA

Modificar y actualizar documentos ambientales

Identificar impactos causados por nuestras operaciones

Objetivos 2026

Implementar el Sistema de Gestión Ambiental

Establecer procedimientos ambientales

Definir formatos de controles ambientales

Reducir la huella de carbono

En 2025 fortalecimos significativamente el alcance de nuestro cálculo de huella de carbono, consolidando un sistema más integral y representativo de nuestras operaciones. Mientras que en 2024 la medición se limitó al Parque en operación Chuy María en Coahuila, al proyecto en construcción Colmena y a las oficinas en Saltillo de Amistad, este año dimos un paso decisivo hacia una cobertura más amplia.

Iniciamos la recopilación y análisis de datos ambientales que incluyen el cálculo de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), así como los consumos de energía eléctrica, combustibles y agua, además de la generación de residuos. Estos indicadores se midieron en los activos y parques que forman parte de nuestras divisiones Amistad Global, Parques Industriales Amistad y Edificaciones Amistad México, lo que nos permite contar con información más robusta y confiable para orientar nuestras estrategias de sostenibilidad.

Este esfuerzo refleja nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua, alineando nuestras prácticas con metodologías reconocidas internacionalmente y reforzando la credibilidad de nuestros reportes ESG.

Energía

GRI 3-3, 103-1, SASB IF-RE 130a. 5

En Amistad reconocemos que los procesos de construcción y mantenimiento demandan un alto consumo de energía. Por ello, hemos diseñado prácticas orientadas a la eficiencia que nos permiten generar ahorros significativos, reducir costos operativos y disminuir nuestros impactos ambientales, incorporando progresivamente fuentes renovables en nuestras operaciones.

Desde la etapa de diseño de los edificios realizamos una planeación estratégica que integra nuevas tecnologías y materiales enfocados en la eficiencia energética. Este enfoque asegura que cada proyecto contribuya a la sostenibilidad y fortalezca nuestra resiliencia frente a los retos ambientales.

Cumplimos con la legislación vigente y hemos desarrollado políticas y procedimientos internos que promueven el uso responsable de recursos. Estos lineamientos son comunicados a todos nuestros colaboradores, fomentando una cultura organizacional comprometida con la reducción de la huella ambiental.

Asimismo, compartimos nuestras iniciativas con los inquilinos de nuestras naves industriales, promoviendo la colaboración y el compromiso ambiental conjunto



Principales Iniciativas Implementadas:

- Uso de luminarias LED para reducir el consumo eléctrico.
- Incorporación de domos y paneles traslúcidos que favorecen el aprovechamiento de la luz natural.
- Transformadores libres de BPCs, garantizando seguridad y cumplimiento ambiental.
- Equipos de climatización inverter con gases R410A y R32, más eficientes y de menor impacto ambiental.

Consumo de Energía

GRI 103-2, 103-4

En 2025 consumimos 100 millones 251 mil 682.00 kWh en todas nuestras operaciones a nivel nacional, incluyendo oficinas corporativas y parques industriales.

Consumo de energía eléctrica en 2025 (kWh)

División	Áreas Comunes	Áreas Rentadas	Áreas en Desarrollo	Total
Amistad Global	NA	56,252,903.00	NA	56,252,903.00
Parques Industriales Amistad	2,263,706.00	41,318,305.00	0.00	43,582,011.00
Edificaciones Amistad México	NA	NA	115,317.00	115,317.00
Oficinas	301,451.00	NA	NA	301,451.00
Total	2,565,157.0	97,571,208.00	115,317.00	100,251,682.00

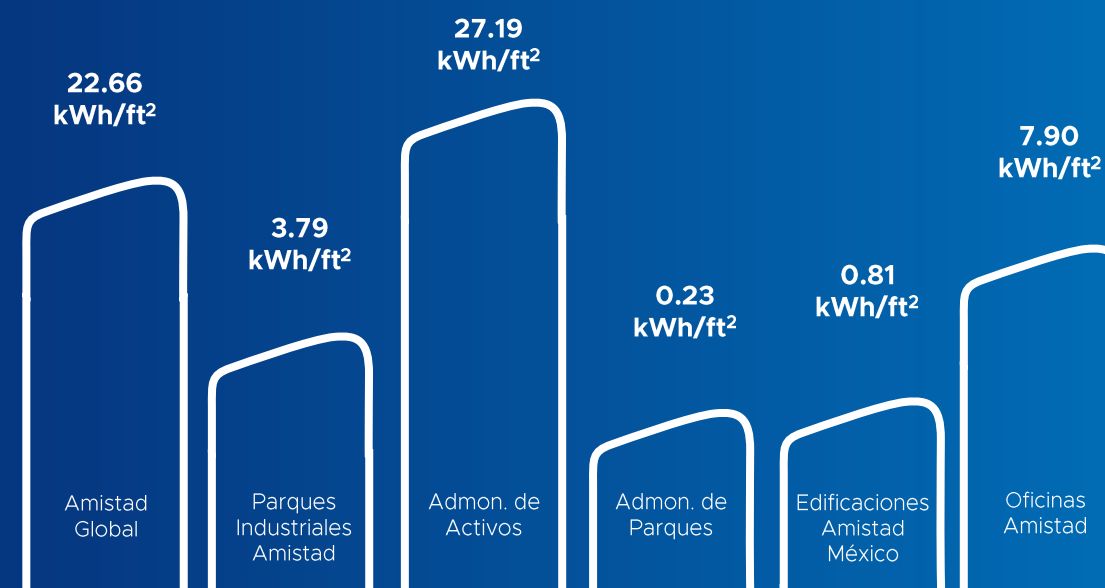
Notas:

- La información de Amistad Global corresponde a una cobertura en áreas rentadas de 2 millones 482 mil 702.64 ft² equivalente al 78.9% del total del área rentada.
- La información de Parques Industriales Amistad incluye los datos de Activos Administrados por Amistad, Administración de Parques e Infraestructura de Parques. Los datos corresponden a una cobertura en áreas rentadas de 1 millón 520 mil 748.42 ft² equivalente al 19.0% del área total rentada (Activos Administrados), y a una cobertura en áreas comunes de 9 millones 990 mil 769.56ft² equivalente a 85.2% del área total común (Administración de Parques e Infraestructura de Parques).
- La información de Edificaciones Amistad México corresponde a naves en construcción y representa una cobertura de 142 mil 599.00 ft² equivalente al 71.4% del total del área de naves en construcción.
- La información de Oficinas de las 3 divisiones de Amistad (tanto propias como rentadas) se incluyen en el apartado de Oficinas y corresponden a una cobertura de 38 mil 161.80ft², equivalente al 100% del área total
- El consumo de energía eléctrica de la subdivisión Infraestructura de Parques no está disponible.

Consumo de energía eléctrica en oficinas 2025

Oficinas División	Área (ft ²)	Consumo (kWh)	Intensidad por kWh/ft ²
Amistad Global	15,908.00	90,697.00	5.70
Parques Industriales Amistad	14,125.86	165,244.00	11.69
Edificaciones Amistad México	8,127.94	45,510.00	5.60
Total	38,161.80	301,405.00	7.90

Intensidad Energética.



Emisiones Amistad Global

Desde 2022 hemos fortalecido de manera continua la recolección y análisis de consumos energéticos en nuestra división Global, logrando entre 2022 y 2025 un incremento significativo en la cantidad y disponibilidad de datos. Este avance nos ha permitido contar con información más precisa y confiable para la toma de decisiones estratégicas.

Gracias a esta base sólida de datos, dimos un paso decisivo hacia la diversificación energética, incorporando fuentes renovables en dos activos de nuestro portafolio. Esta acción refleja nuestro compromiso con la eficiencia, la reducción de emisiones y la integración de prácticas sostenibles en la administración de nuestros parques industriales.

Historial de consumo energético división Global (kWh)

2022	2023	2024	2025	Variación de 2024 vs. 2025
47,250,499.00	56,499,412.00	66,257,533.00	56,252,903.00	-15.1%

Nota:
 o Las reducciones están relacionadas con una baja en la producción derivado de temas arancelarios y a la implementación de energía renovable en dos activos del portafolio.

Con el objetivo de lograr una comparación más precisa de los consumos energéticos en áreas rentadas de la división Global, se presenta un análisis *like for like*. Este estudio se basa exclusivamente en aquellas propiedades que reportaron información completa durante 12 meses consecutivos en 2024 y 2025, lo que garantiza la consistencia y confiabilidad de los resultados.

Este enfoque permite identificar tendencias reales de consumo, aislar variaciones atribuibles a la operación y ofrecer una base sólida para la toma de decisiones estratégicas en eficiencia energética y gestión de recursos.

Consumo energético “Like for like” división Amistad Global (kWh)

	2024	2025	Variación de 2024 vs. 2025
Consumo de energía eléctrica	66,257,533.00	54,039,567.00	-18.44%

Nota:
 o El análisis considera información de 13 activos. Las reducciones del análisis “Like for like” están relacionadas con una baja en la producción derivado de temas arancelarios y a la implementación de energía renovable en dos activos del portafolio.

Energía Renovable

Como parte de nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático, hemos avanzado en la integración de soluciones de energía renovable dentro de nuestros activos industriales. Durante 2025 instalamos paneles solares en dos propiedades de nuestro portafolio, además de implementar lámparas y reflectores solares autónomos, no conectados a la red, en uno de nuestros parques.

Estas acciones generaron un total de 1 millón 475 mil 789.20 kWh en 2025, contribuyendo de manera directa a la reducción de emisiones y fortaleciendo la resiliencia energética de nuestras operaciones. Con ello reafirmamos nuestra estrategia de transición hacia fuentes limpias y la integración de prácticas sostenibles en la administración de nuestros parques industriales.

Consumo de energía eléctrica en 2025 (kWh)

División	Cantidad	Energía eléctrica generada (kWh) en 2025
Amistad Global	1,902 paneles solares	1,462,253.20
Parques Industriales Amistad	44 lámparas y 2 reflectores con paneles solares	13,536.00
Total		1,475,789.20

Nota:
 o La cantidad de paneles solares de Amistad Global se encuentran instalados en áreas rentadas y corresponde a dos activos industriales con un área de 342,164.63ft²
 o Las lámparas y reflectores de Parques Industriales Amistad se encuentran instaladas en las áreas comunes del Parque Industrial Saltillo.

Consumo de Combustible

En apoyo a nuestras operaciones, utilizamos gasolina y diésel en vehículos de transporte, maquinaria y plantas de emergencia. Durante 2025 el consumo total de combustibles no renovables ascendió a 304 mil 255.20 litros.

Consumo de combustibles en 2025

División	Gasolina		Diésel		Total
	Áreas Comunes (L)	Áreas en Desarrollo (L)	Áreas Rentadas (L)	Áreas en Resarrollo (L)	
Parques Industriales Amistad	4,390.46	1,220.00	5,477.00	280,598.00	292,045.46
Oficinas Amistad	12,209.74	NA	NA	NA	12,209.74
Total	16,600.20	1,220.00	5,477	280,598.00	304,255.20

Nota:

Los consumos de gasolina y diésel para las divisiones de Amistad Global y Edificaciones Amistad México no están disponibles.

Consumos anuales de energía

Tipo de energía	Electricidad			Gasolina			Diésel		
	Áreas Comunes	Áreas Rentadas	Área en Desarrollo	Áreas Comunes	Áreas Rentadas	Área en Desarrollo	Áreas Comunes	Áreas Rentadas	Área en Desarrollo
Consumo en kWh	2,565,157.00	97,571,208.00	119,028.00	162,796.32	No disponible	11,964.40	NA	58,037.64	2,977,202.95
Consumo en GJ	9,234.57	351,256.35	428.50	586.07	No disponible	43.07	NA	208.94	10,717.93



Cambio Climático

GRI 102-4, SASB IF-RE-140a.1, IF-RE-140a.2.

En 2025 iniciamos un proceso integral de revisión e identificación de riesgos ambientales, con el propósito de implementar acciones que fortalezcan nuestra contribución a la mitigación del cambio climático.

Como parte de este plan, realizamos el cálculo de nuestras emisiones siguiendo los factores establecidos por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), a través del Registro Nacional de Emisiones (RENE), asegurando transparencia y cumplimiento regulatorio.

El Comité de Sistema de Gestión Integrado (SGI) asumió la responsabilidad de supervisar la implementación del programa y evaluar sus resultados, con el fin de definir un Plan de Transición alineado a nuestra estrategia corporativa.

Asimismo, revisamos nuestros procesos en las áreas de desarrollo, mantenimiento y operación, identificando riesgos y oportunidades climáticas que nos permitan establecer objetivos de mejora continua y fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones.



Emisiones GEI

Alcance 1 **922.05** TonCO₂eq

Alcance 2 **1,190.13** TonCO₂eq

Alcance 3 **44,157.91** TonCO₂eq

Toneladas de CO₂ equivalente

46,270.09



Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

GRI 102-5, 102-6, 102-7

Las emisiones generadas por el consumo de combustibles y energía en nuestras operaciones de desarrollo, mantenimiento y administración son registradas de manera sistemática, con el fin de llevar un control preciso y establecer medidas orientadas a su reducción.

Para garantizar la transparencia y la confiabilidad de la información, seguimos la metodología del Registro Nacional de Emisiones (RENE) y lo establecido en la NOM-163-SEMARNAT-ENER-SCFI-2013: Emisiones de Bióxido de Carbono. Con base en estos lineamientos elaboramos un reporte interno que incluye el análisis de riesgos y oportunidades climáticas, así como una matriz de impactos ambientales por área.

Además de la medición, en 2025 avanzamos en el desarrollo e implementación de un plan de trabajo alineado al estándar internacional ISO 14001: Requisitos para un Sistema de Gestión Ambiental, fortaleciendo nuestro compromiso con la mejora continua y la integración de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Emisiones totales

Medimos las emisiones que generamos por nuestros consumos de energía, combustibles y cadena de valor. En 2025 emitimos 46 mil 271.73 toneladas de CO₂eq.

Las emisiones de Alcance 3 corresponden a las categorías 5, residuos generados; 7, viajes de empleados y 13, activos arrendados.

Emisiones GEI 2025 (TonCo2eq)

División	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Total
Amistad Global	0.00	0.00	24,979.29	24,976.29
Parques Industriales Amistad	890.96	1,005.09	18,968.55	20,864.59
Edificaciones Amistad México	0.00	51.20	204.97	256.17
Oficinas Amistad	31.09	133.84	5.10	170.03
Total	922.05	1,190.13	44,157.91	46,270.08

Nota:

- El cálculo se realizó tomando en cuenta las orientaciones del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI), la norma ISO 14064-1:2018, la lista de poderes caloríficos de 2025, CONUEE y el Acuerdo que establece las particularidades técnicas y las fórmulas para la aplicación de metodologías para el cálculo de emisiones.

Emisiones Alcance 3

Emisiones Alcance 3 por categoría	Total (TonCO ₂ eq)
Categoría 5, residuos generados	721.70
Categoría 7, viajes de empleados	97.50
Categoría 13, activos arrendados	43,338.71
Total	44,157.91

Nota:

- Las emisiones de Alcance 3, categoría 13 incluyen las unidades de negocio de Amistad Global y Parques Industriales Amistad.



Emisiones Amistad Global

Robustecer la recolección de consumos energéticos a lo largo de los años nos ha permitido conocer las emisiones de Alcance 3, categoría 13 de nuestra división de Amistad Global desde 2022.

Historial de consumo energético en áreas rentadas división Amistad Global (TonCo2eq)

2022	2023	2024	2025	Variación de 2024 vs. 2025
20,553.97	24,746.74	29,418.34	24,976.29	-15.1%

Emisiones “Like for like” en áreas rentadas división Amistad Global (TonCo2eq)

	2024	2025	Variación de 2024 vs. 2025
Emisiones GEI	29,418.34	23,993.57	-18.44%

Nota:

- El análisis considera información de 13 activos. Las reducciones del análisis “Like for like” están relacionadas con una baja en la producción derivado de temas arancelarios y a la implementación de energía renovable en dos activos del portafolio.



Agua

GRI 3-3, 303-1

El agua es un recurso vital para nuestras operaciones diarias, tanto en servicios de mantenimiento e higiene como en actividades de desarrollo. Por ello, registramos de manera sistemática todos los consumos generados en nuestras instalaciones, con el fin de llevar un control preciso y establecer acciones que optimicen su uso.

Con los inquilinos de nuestros parques industriales firmamos contratos de suministro en los que se definen los límites de consumo, los usos permitidos, el destino de las descargas y el cumplimiento de la normatividad de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA).

Conscientes de que un manejo inadecuado de las aguas residuales puede generar impactos negativos en los ecosistemas y contaminar suelos y mantos subterráneos, solicitamos a cada empresa instalada el análisis físico-químico de sus descargas. Asimismo, requerimos la instalación de medidores de consumo, la operación de plantas tratadoras y la supervisión periódica de procesos de mantenimiento para detectar fugas y daños en la infraestructura hidráulica.

Nuestro objetivo para 2026 es lograr una reducción del 1% en los consumos de agua y promover la reutilización del agua tratada en servicios de higiene y procesos productivos. Actualmente este recurso se utiliza en el riego de áreas verdes, y buscamos ampliar su aprovechamiento para fortalecer la eficiencia hídrica y la sostenibilidad de nuestras operaciones.



Extracción de agua

GRI 303-3

El agua que utilizamos proviene de fuentes subterráneas y suministradas por un proveedor de servicio de agua, cada empresa ubicada en nuestros parques industriales dispone de tanques de almacenamiento, lo que permite asegurar la continuidad de sus operaciones.

Las zonas donde se ubican nuestros parques están catalogadas como de estrés hídrico, lo que refuerza la importancia de una gestión responsable. Durante 2025 registramos una extracción total de 250,150m³, equivalente a una intensidad hídrica de 0.04m³/ft². Por el momento únicamente contamos con información disponible de la extracción de la subdivisión Administración de Parques. El agua referida es extraída a través de cuatro pozos concesionados a Amistad, los cuales cuentan con medidores para registrar de manera precisa las extracciones.

Este control nos permite dimensionar el impacto de nuestras operaciones y establecer metas de eficiencia y fortalecer la estrategia de medición y uso sostenible del recurso hídrico, en línea con nuestros compromisos ambientales y corporativos.

Vertidos de agua

GRI 303-4

Las descargas de aguas residuales generadas en nuestras operaciones se canalizan hacia el alcantarillado municipal o pasan por un proceso de tratamiento, tras el cual se reutilizan en el riego de jardines y áreas verdes. Actualmente trabajamos en la consolidación de datos para cada destino, con el fin de contar con información más precisa y confiable.

En 2025 logramos obtener la cantidad de agua vertida correspondiente a la división Parques Industriales Amistad – Administración de Parques, registrando un total de 167,423m³, mismos que fueron tratados y reutilizados para riego de áreas verdes en un 100%.

Consumo de Agua

GRI 303-5

Consumos de agua en 2025 (m3)

Consumos de agua	Áreas Comunes	Áreas Rentadas	Áreas en Desarrollo	Total
Amistad Global	NA	79,578.00	NA	79,578.00
Parques Industriales Amistad	4,244.20	117,628.09	15,957.50	137,829.79
Edificaciones Amistad México	NA	NA	675.00	675.00
Oficinas Amistad	1,928.58	NA	NA	1,928.58
Total	6,172.78	197,206.09	16,632.50	220,011.37

Notas:

- o La información de Amistad Global corresponde a una cobertura de 2 millones 685 mil 014.82 ft2 equivalente al 85.3% del total del área rentada.
- o La información de Parques Industriales Amistad incluye los datos de Activos Administrados por Amistad, Administración de Parques e Infraestructura de Parques. Los datos corresponden a una cobertura en áreas rentadas de 2 millón 557 mil 557.04 ft2 equivalente al 31.9% del área total rentada (Activos Administrados), una cobertura en áreas comunes de 9 millones 990 mil 769.56ft2 equivalente a 85.2% del área total común (Administración de Parques) y una cobertura de 1 millón 732 mil 534.97ft2 equivalente al 100% del área en desarrollo (Infraestructura de Parques).
- o La información de Edificaciones Amistad México corresponde a una cobertura de 160 mil 652.00 ft2 equivalente al 80.5% del total del área de naves en construcción.
- o La información de Oficinas de las 3 divisiones de Amistad (tanto propias como rentadas) se incluyen en el apartado de Oficinas y corresponden a una cobertura de 31 mil 186.41ft2, equivalente al 81.7% del área total.

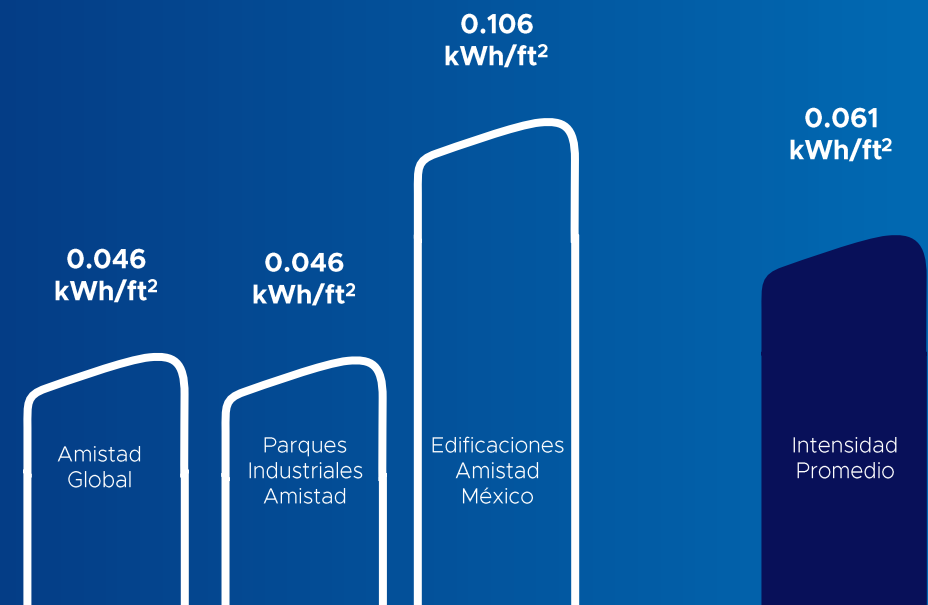
Consumo de agua en oficinas 2025 (m3)

Oficinas División	Cobertura (ft2)	Consumo	Intensidad por m3/ft2
Amistad Global	15,908.00	732.00	0.046
Parques Industriales Amistad	7,150.47	333.00	0.046
Edificaciones Amistad México	8,127.94	863.58	0.106
Total	31,186.41	1,928.58	0.061

Consumo de agua en 2025

220,011.37 m³

Intensidad de agua en oficinas en m3/ft2



Consumo de Agua Amistad Global

En los últimos años hemos logrado consolidar progresivamente los registros de consumo de agua en nuestra división Global, incrementando tanto la cantidad como la disponibilidad de datos.

A continuación, se presentan las variaciones observadas en el periodo analizado:

Historial de consumo hídrico división Amistad Global (m3)

2022	2023	2024	2025	Variación de 2024 vs. 2025
38,312.00	51,231.00	75,653.00	79,578.00	5.2%

Notas:

- Los aumentos están relacionados con una mayor disponibilidad de datos y un incremento en el consumo de agua de seis activos.

Con el fin de lograr una comparación más precisa de los consumos de agua en áreas rentadas de la división Global, se presenta a continuación un análisis “like for like”, basado en las propiedades que reportaron información completa de 12 meses en 2024 y 2025.

Consumo de agua “Like for like” división Amistad Global (m3)

Consumo de agua	2024	2025	Variación de 2024 vs. 2025
	73,850.00	75,966.00	2.87%

Notas:

- El análisis considera información de 12 activos. Los aumentos están relacionados con un mayor consumo de agua para las operaciones de los inquilinos de seis activos.



Residuos

GRI 3-3, 306-1

En nuestras actividades de desarrollo utilizamos diversas materias primas como cemento, acero, madera, cal y productos químicos, entre otros. Estos materiales, al pasar por procesos de transformación, generan residuos que pueden impactar el suelo, el agua y el aire. El ciclo de impacto inicia desde su extracción y modificación, continúa con su uso y concluye con su disposición final al término de su vida útil.

En Amistad generamos residuos sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos, los cuales gestionamos de manera adecuada en cumplimiento con la legislación y las Normas Oficiales Mexicanas aplicables. Para ello contamos con una Política de Seguridad y Medio Ambiente y un Procedimiento de Gestión de Residuos, que establecen compromisos claros para reducir la generación de desechos y asegurar su manejo responsable.

La supervisión de estas prácticas recae en el área de Seguridad y Medio Ambiente, apoyada por los Comités de Seguridad e Higiene y de Gestión Integral, quienes realizan recorridos durante las etapas de edificación para verificar el cumplimiento y detectar riesgos de contaminación en suelo y subsuelo.

Todo el personal, incluidos colaboradores temporales y proveedores recibe capacitación en separación de residuos y en el contenido de las políticas internas. Además, el tema se refuerza diariamente en las pláticas de 10 minutos al inicio de operaciones.

Hemos implementado un programa de revisión y mantenimiento preventivo de equipos y herramientas, acompañado de un listado de puntos de verificación del estado de la maquinaria y la colocación de charolas antiderrames para líquidos contaminantes.

La generación de residuos se registra en una bitácora, lo que permite determinar su disposición final en vertederos autorizados por la Subsecretaría de Gestión Ambiental de cada estado donde operamos. El transporte y disposición se realizan exclusivamente por proveedores autorizados por la SEMARNAT, la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT) y la PROFEPA, garantizando trazabilidad y cumplimiento normativo.

Residuos generados

GRI 306-3, 303-4

Por la naturaleza de nuestras operaciones generamos residuos sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos que son separados para trasladarlos al almacén temporal, donde son acopiados por un proveedor para darles una disposición adecuada.

Durante 2025 gestionamos:

29,883.89 toneladas
de residuos





Residuos desviados de eliminación

Por la naturaleza de nuestras operaciones generamos residuos sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos que son separados para trasladarlos al almacén temporal, donde son acopiados por un proveedor para darles una disposición adecuada.

Recolectamos los residuos de manejo especial de todas nuestras obras en desarrollo para disponerlos de forma adecuada, a través de un proveedor que es responsable de su eliminación, cumpliendo lo indicado por la NOM-161- SEMARNAT-2011: Criterios para la separación de RME.

Residuos generados en 2025 (ton)

División	Áreas Comunes	Áreas en Desarrollo	Total
Parques Industriales Amistad	NA	29,581.94	29,581.94
Edificaciones Amistad México	NA	301.90	301.90
Oficinas Amistad	0.05	NA	0.05
Total	0.05	29,883.84	29,833.89

Notas:

- o La información de Parques Industriales Amistad incluye únicamente a la subdivisión de Infraestructura de Parques. Los datos de residuos corresponden a despalme de terrenos equivalente al 100% del área desarrollada en 2025. El factor de conversión de m3 a toneladas fue tomando de referencia al factor de conversión propuesto por la Environmental Protection Agency (EPA) y Natural Resources Conservation Service (USDA), utilizando un promedio de 1,300 kg/m3. El volumen de residuos de despalme en 2025 fue de 22 mil 755.34 m3
- o La generación de residuos para la división de Amistad Global no está disponible.

Biodiversidad

GRI 101-1

Al planear el desarrollo de un nuevo parque industrial, aseguramos el cumplimiento de la reglamentación estatal y federal en materia de uso de suelo, manifiesto de impacto ambiental y obtención de la Licencia Ambiental Única. Paralelamente, realizamos análisis de riesgos e identificamos áreas de oportunidad para la conservación de la fauna y flora silvestre.

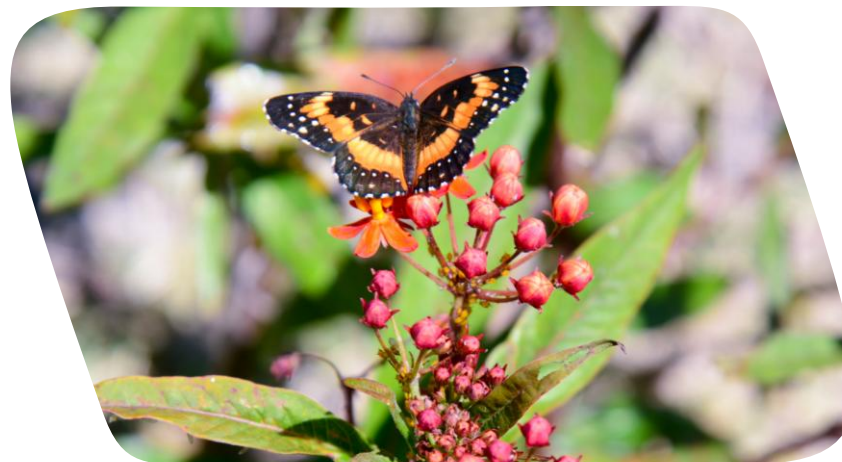
Como parte de nuestras medidas de mitigación, llevamos a cabo la reubicación controlada de especies que pudieran verse afectadas por las operaciones, utilizando técnicas de desplazamiento seguro, como el uso de sonidos para alejar especies como ardillas, serpientes y lince.

En 2025 logramos reubicar más del 70% de los árboles en áreas de desarrollo y, adicionalmente, donamos y plantamos especies nativas como medidas de compensación. También mantenemos programas de reforestación en la Sierra de Guanajuato y la Sierra de Arteaga, entre otras regiones.

+70% Árboles reubicados

+10 Especies identificadas

570 Hectáreas de influencia



Dentro de nuestra estrategia, diseñamos jardines polinizadores en diversas áreas verdes de los parques, contribuyendo a la conservación de especies en riesgo como abejas, colibríes y mariposas monarca.

Finalmente, hemos desarrollado una Política de Biodiversidad que establece los compromisos de Amistad para manejar de forma responsable y sostenible los parques industriales, minimizar impactos y favorecer programas de conservación.

Algunos de sus lineamientos son:

- Evaluar, prevenir y reducir al mínimo los impactos sobre la biodiversidad de nuestras operaciones, así como fomentar iniciativas de mejora, velando por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres con los que tengamos una relación directa.
- Considerar a la naturaleza (flora y fauna) en todas nuestras decisiones importantes como elemento clave, incorporándola a nuestros proyectos y desarrollos.
- Preservar los espacios naturales, como ríos, lagos, hábitats y ecosistemas de alto valor ecológico en las zonas donde operamos y de interacción con la comunidad. Amistad no realizará operaciones cerca de áreas protegidas.
- Procurar el uso sostenible de los recursos naturales como el agua y el suelo mediante la aplicación efectiva de medidas de eficiencia.
- Mejorar la gestión hídrica mediante la integración de medidas de ahorro de agua en el diseño de los nuevos proyectos y la mejora de la calidad del agua vertida.
- Mejorar la gestión de los residuos generados y reducir al mínimo su disposición en vertederos
- Identificar especies endémicas, amenazadas o protegidas dentro de las zonas de influencia de nuestros desarrollos, y establecer acciones específicas para su preservación y resguardo.



Especies silvestres identificadas

Parque Industrial	Extensión (ha)	Especies silvestres identificadas	Introducción de especies Exóticas
Amistad Bajío	120	Zarigüeyas, Mezquites	Recepción de contenedores
Amistad Celaya Sur	80	Zarigüeyas, Mezquites	Recepción de contenedores
Amistad Chuy María Coahuila	320	Zarigüeyas, víboras, roedores, coyotes Palmas. Mezquite, lechuguilla	Recepción de contenedores
Amistad Piedras Negras	50	Jabalíes, Víboras	Tráfico de contenedores



Ecosistemas afectados o potencialmente afectados

Parque Industrial	Tipo de Ecosistema	Condición Año Base	Condición Periodo Informe
Amistad Bajío	Pastizal	Buena	Buena
Amistad Celaya Sur	Pastizal	Buena	Buena
Amistad Chuy María Coahuila	Semidesértico	Buena	Buena
Amistad Piedras Negras	Semiárido cálido	Buena	Buena

Servicios ecosistémicos y beneficiarios

Parque Industrial	Servicio Ecosistémico	Beneficiarios Afectados	Impacto
Amistad Bajío	Consumo de agua	Comunidades vecinas	Facilidad de acceso
Amistad Celaya Sur	Consumo de agua	Comunidades vecinas	Facilidad de acceso
Amistad Chuy María Coahuila	Consumo de agua	Comunidades vecinas	Facilidad de acceso
Amistad Piedras Negras	Agua	No identificado	No identificado



Contaminación Sonora

GRI 3

Durante la etapa de desarrollo y posteriormente en la operación y mantenimiento, se generan niveles de ruido que pueden resultar nocivos tanto para las especies de flora y fauna como para los seres humanos. Conscientes de este impacto, hemos establecido una serie de medidas preventivas, avaladas por la legislación ambiental, que regula los decibeles máximos permitidos para proteger la salud de nuestros colaboradores y de las comunidades vecinas.

Entre las principales acciones implementadas destacan:

- Reducción del uso de claxon en vehículos pesados.
- Prohibición del freno de motor en unidades de carga y transporte de materiales.
- Monitoreo constante de niveles de ruido en las instalaciones.
- Regulación de horarios para demoliciones, transporte de materiales y actividades de desarrollo.

Gracias a estas medidas, hemos logrado mantener los niveles de ruido dentro de los estándares permitidos, asegurando el bienestar de los colaboradores y la convivencia responsable con el entorno.



Certificaciones de Edificios

SASB IF-RE-130a.4

Certificación EDGE

Como parte de nuestros objetivos de sostenibilidad, hemos iniciado la integración de criterios verdes en el diseño de nuestras naves industriales, cumpliendo con los parámetros de una edificación sostenible que contribuye a la mitigación del cambio climático y a la reducción de impactos ambientales. Para ello, nos basamos en los lineamientos de la certificación EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies), que establece reducciones mínimas del veinte por ciento en el consumo de energía, agua y energía incorporada en los materiales.

En 2025, cuatro de nuestros activos obtuvieron la certificación EDGE. Dos de ellos cumplieron con los requisitos estándar, alcanzando reducciones del 20% en agua y energía, mientras que los otros dos lograron la categoría EDGE Advanced al demostrar un ahorro energético superior al 40%. Estos resultados reflejan nuestro compromiso con la eficiencia de recursos, la innovación en diseño industrial y la adopción de estándares internacionales que fortalecen nuestra estrategia de sostenibilidad.



695,993.78 ft² Certificados

EDGE CERTIFIED

Copeland
 Ramos Arizpe, Coahuila
 179,993.94 ft² certificados

- 36% energía
- 41% agua
- 23% materiales

Martinrea Ramos
 Ramos Arizpe, Coahuila
 219,906.48 ft² certificados

- 23% energía
- 41% agua
- 26% materiales

EDGE ADVANCED

Bendix
 Ciudad Acuña, Coahuila
 144,010.22 ft² certificados

- 64% energía
- 40% agua
- 81% materiales

Saf Holland
 Piedras Negras, Coahuila
 152,083.14 ft² certificados

- 75% energía
- 52% agua
- 61% materiales

APÉNDICES

ÍNDICE GRI
ÍNDICE SASB

Declaración uso de estándares GRI: Amistad ha reportado con referencia a los Estándares GRI el desempeño ambiental, social y de gobernanza, presentado durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 diciembre de 2025. GRI 1 utilizado: Fundamentos 2021



ÍNDICE GRI

Índice de Contenidos GRI 2026			Omisión		
GRI	Página	Requisitos de omisión	Motivo	Explicación	
GRI 1 Fundamentos 2021					
GRI 2: Contenidos generales 2021					
1. La organización y sus prácticas de reporte					
2-1 Detalles de la organización.	5	NA			
2-2 Entidades incluidas en el presente reporte de sustentabilidad.	5	NA			
2-3 Periodo de reporte, frecuencia y datos de contacto.	3	NA			
2-4 Reexpresiones de información.	3	NA			
2-5 Verificación externa.	3	NA			
2. Actividades y Trabajadores					
2-6 Actividades, Cadena de Valor y otras relaciones comerciales.	6, 13				
2-7 Empleados	49				
2-8 Trabajadores que no son empleados.	49				
3. Gobernanza					
2-9 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités.	29				
2-10 Nominación y selección del más alto nivel de gobierno corporativo.	31, 36				
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	32, 37				
2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos.	17				
2-13 Delegación de la responsabilidad para gestionar los impactos.	17, 32				
2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad.	4, 19				
2-15 Conflictos de intereses.	41				
2-16 Comunicación de preocupaciones críticas.	42				
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	33				
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.		2-18	4. Información no disponible o incompleta	Actualmente no se cuentan con mecanismos formales de evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno. Sin embargo, por la naturaleza de la empresa, la supervisión ocurre de manera directa entre los propietarios y la alta dirección.	
2-19 Políticas de remuneración.	37				
2-20 Procesos para determinar la remuneración.	37				

ÍNDICE GRI

Índice de Contenidos GRI 2026			Omisión	
GRI	Página	Requisitos de omisión	Motivo	Explicación
2-21 Rango de compensación anual total.		2-21	3. Restricciones de confidencialidad	Actualmente no se divulga información relacionada con compensaciones debido a criterios de confidencialidad. Reconocemos que estos indicadores forman parte de las practicas de transparencia y gobierno corporativo por lo que continuaremos fortaleciendo la disponibilidad y trazabilidad de esta información.
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-22 Declaración de la estrategia de desarrollo sustentable.	4, 19			
2-23 Compromisos en políticas.	15			
2-24 Incorporación de compromisos políticos.	44			
2-25 Procesos para remediar impactos negativos.	23			
2-26 Mecanismos de búsqueda de asesoría y planeación.	42			
2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones.	44			
2-28 Afiliación y membresías a asociaciones.	45			
5. Participación de los grupos de interés				
2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas.	46			
2-30 Contratos colectivos de trabajo.		2-30	1. No procede	No contamos con personal sindicalizado
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-1 Proceso para determinar los temas materiales.	22			
3-2 Listado de los temas materiales.	22			
3-3 Gestión de temas materiales	22			
GRI 202: Presencia en el Mercado 2016				
202-1 Rango del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	56			
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	57			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016				
GRI 3-3 Tema Material: Cadena de Suministro				
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	14			
GRI 205: Anti-corrupción 2016				

ÍNDICE GRI

Índice de Contenidos GRI 2026			Omisión	
GRI	Página	Requisitos de omisión	Motivo	Explicación
GRI 3-3 Tema Material: Anticorrupción				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	43			
GRI 101: Biodiversidad 2024				
101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	80			
101-2 Gestión de impactos sobre la biodiversidad	82			
GRI 102: Cambio Climático 2025				
102-5 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	71			
	72			
102-6 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	72			
102-7 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	73			
GRI 103: Energía 2025				
GRI 3-3 Gestión de temas materiales: Energía				
103-1 Políticas y compromisos en materia de energía	67			
103-2 Consumo de energía dentro de la organización	68			
103-4 Intensidad energética	68			
103-5 Reducción del consumo energético	69			
GRI 303: Agua y Efluentes 2018				
GRI 3-3 Tema Material: Agua				
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	75			
303-3 Extracción de agua	75			
303-4 Descargas de agua	75			
303-5 Consumo de agua	76			
GRI 306: Residuos 2020				
GRI 3-3 Tema Material: Residuos				
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	78			
306-3 Residuos generados	79			
306-4 Residuos desviados de eliminación	79			

ÍNDICE GRI

Índice de Contenidos GRI 2026			Omisión	
GRI	Página	Requisitos de omisión	Motivo	Explicación
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016				
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		308-1	4. Información no disponible o incompleta	La evaluación de proveedores se realizará a partir de 2026
GRI 401: Empleados 2016				
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	51			
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	53			
401-3 Permiso parental	53			
GRI 402: Relaciones trabajador empresa 2016				
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	53			
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018				
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	58			
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	58			
403-3 Servicios de salud en el trabajo	59			
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	59			
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	59			
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	59			
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	58			
403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	58			
GRI 404: Formación y Educación 2016				
GRI 3-3 Tema material: Formación y Educación				
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	54			
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	55			

ÍNDICE GRI

Índice de Contenidos GRI 2026			Omisión	
GRI	Página	Requisitos de omisión	Motivo	Explicación
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016				
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	56			
405-2 Rango de salario base y remuneración de mujeres frente a hombres	56			
GRI 406: No discriminación 2016				
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	57			
GRI 408: Trabajo Infantil 2016				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	57			
GRI 409: Trabajo Forzoso u obligatorio 2016				
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	57			
GRI 413: Comunidades Locales 2016				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	60			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		414-1	4. Información no disponible o incompleta	La evaluación de proveedores se realizará a partir de 2026
GRI 415: Política Pública 2016				
415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		415-1	1. No procede	Durante 2025 no otorgamos donativos o contribuciones a partidos o representantes políticos.
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016				
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente				Durante 2025 no recibimos reclamaciones relacionadas con la pérdida de datos del cliente

ÍNDICE SASB

Indicador SASB	Código	Contenido	Página/ Respuesta
Parámetros de la actividad	IF-RE-000.A	Número de inmuebles, por subsector inmobiliario.	No aplica
	IF-RE-000.B	Superficie de suelo alquilable, por subsector inmobiliario.	7
	IF-RE-000.C	Porcentaje de inmuebles administrados indirectamente, por subsector inmobiliario.	8
	IF-RE-000.D	Tasa de ocupación media, por subsector inmobiliario	No aplica
Gestión de la energía	IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario.	68
	IF-RE-130a.2	1) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario.	68
	IF-RE-130a.2	2) Porcentaje de electricidad de la red, por subsector inmobiliario	68
	IF-RE-130a.2	3) Porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario	69
	IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario	89
	IF-RE-130a.4	1) Porcentaje de la cartera calificada que tenga una calificación energética	84
	IF-RE-130a.4	2) Porcentaje de la cartera calificada que cuente con la certificación ENERGY STAR, por subsector inmobiliario	No aplica
	IF-RE-130a.5	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa	67
Gestión de agua	IF-RE-140a.1	1) Cobertura de datos del agua extraída, expresada en porcentaje, de la superficie útil total.	76
	IF-RE-140a.1	2) Cobertura de datos del agua extraída, expresada en porcentaje, de la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario	76
	IF-RE-140a.2	1) Total de agua extraída por área de la cartera que disponga de cobertura de datos.	76
	IF-RE-140a.2	2) Porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario.	76
	IF-RE-140a.3	Variación porcentual similar en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos, por subsector inmobiliario.	No aplica
	IF-RE-140a.4	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	No aplica

ÍNDICE SASB

Indicador SASB	Código	Contenido	Página/ Respuesta
Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	IF-RE-410a.1	1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costes de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos	No aplica
	IF-RE-410a.1	2) Superficie útil alquilada conexas, por subsector inmobiliario	No aplica
	IF-RE-410a.2	1) Porcentaje de arrendatarios que se miden o sub miden por separado en cuanto al consumo de electricidad de la red	No aplica
	IF-RE-410a.2	2) Porcentaje de arrendatarios que se miden o sub miden por separado en cuanto al agua extraída, por subsector inmobiliario	75
	IF-RE-410a.3	Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	No aplica
Adaptación al cambio climático	IF-RE-450a.1	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario	No aplica
	IF-RE-450a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos	23



Contacto

GRI 2-3

Gerente de Recursos Humanos

Marlén Torres

mtorres@amistadmexico.com

+52(844)415-8005